새로운 가치를 창조하는 글로벌 패키징 선도기업

동원시스템즈 지속가능경영보고서 2024

Dongwon
동원시스템즈

ABOUT THIS REPORT

COVER STORY

고객의 성장과 더불어 사회적 책임을 다하는 동원시스템즈는 미래 성장 동력을 기반으로 지구 환경과 고객의 상생을 우선 하며, 무한한 바다 너머 지속가능성의 미래를 담아냄으로써 도전과 혁신의 선순환을 이끌어갑니다.

보고서 개요

동원시스템즈는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 다양한 이해관계자 여러분들과 투명하게 소통하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 네 번째 지속가능경영보고서로 동원시스템즈의 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과 및 향후 계획 등을 담고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고 기준, UNGC 10대 원칙을 함께 반영하고 있습니다. 재무정보의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 따르고 있습니다.

보고 범위

- 본 보고서는 동원시스템즈 본사 및 국내 전 사업장을 포괄합니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 일부 데이터의 경우, 별도 주석을 기재하여 독자의 편의성을 향상시켰습니다.

보고 기간

- 본 보고서 대상 범위는 2024년 1월부터 12월까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자에 영향을 미칠 수 있는 일부 주요 성과에 한해 2025년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 또한 정량 성과의 경우, 시계열에 따른 추세 파악을 위해 최근 3개년(2022년부터 2024년) 데이터를 수록하였습니다.

보고서 검증

- 본 보고서에 수록된 재무정보 중 재무제표에서 추출된 정보는 삼일회계법인에서 독립적으로 회계감사를 받은 재무정보입니다. 보고서의 ESG Data 부분에 수록된 Data는 객관성 및 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 신한회계법인의 인증 과정을 거쳤으며, 인증은 한국공인회계사회가 제정한 '역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준'에 따라 수행되었습니다. 세부적인 인증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

추가 정보

본 보고서는 국문 및 영문으로 발간되었으며, 동원시스템즈 홈페이지(www.dongwonsystems.com)에서 열람하거나 다운로드 받을 수 있습니다.

보고서 문의처

발행처	동원시스템즈
발행일	2025.06.30
주소	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100

담당부서	동원시스템즈 리스크관리팀
연락처	02-589-4779
이메일	limcholhwi@dongwon.com, jwhyun@dongwon.com

CONTENTS

INTRODUCTION

CEO Message 04
지속가능경영위원회 위원장 Message 05
동원시스템즈 소개 06

SUSTAINABILITY STRATEGY

Sustainability Management 13
중대성 평가 16
이해관계자 참여 18

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발 20
중대이슈 2. 경제 성과 창출을 위한 사업포트폴리오 다각화 25
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동 32
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리 40

ENVIRONMENT

환경경영 체계 운영 강화 45
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리 48
사업장 주변 생물다양성 보호 52

SOCIAL

인적자원 및 근무환경 관리 60
인권경영 내재화 69
임직원 안전 및 보건 관리 76
제품 및 서비스 품질 강화 81
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 85
지역사회 참여 및 사회공헌 활동 91
정보보호 및 보안 강화 96

GOVERNANCE

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 100
윤리경영 및 정도경영 확립 106
주주가치 보호 및 제고 110

APPENDIX

ESG Data 113
GRI Standards Index 125
SASB(지속가능성 회계기준위원회) 130
UN SDGs(지속가능한 발전 목표) 131
UNGC(유엔글로벌콤팩트) 132
제3자 검증의견서 133
온실가스 배출량 검증보고서 134

Interactive Report 사용 가이드

2024년 동원시스템즈 지속가능경영보고서는 독자의 편의성 향상을 위해 Interactive PDF로 제작하여, 관련 페이지로 이동 등의 기능을 포함하고 있습니다.

- 표지 페이지로 이동
- 목차로 이동
- 이전 보기로 이동
- 현재 페이지 프린트

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분

2025년 새해 역시 글로벌 경제의 불확실성과 더불어 경쟁 심화 등 예측하기 어려운 경영 환경이 지속될 것으로 예상됩니다. 그러나 동원시스템즈는 위기 속에서 더욱 강해지는 DNA를 가지고 있습니다. 지금까지 그래왔듯, 어떠한 난관에도 굴하지 않고, 변화의 흐름을 정확히 꿰뚫어 위기를 도약의 발판으로 삼겠습니다. 저희 동원시스템즈는 종합 포장재 회사를 넘어, 이차전지 소재 분야의 혁신적인 리더로 거듭남과 동시에 글로벌 포장재 토탈 솔루션 기업이 되고자 합니다.

이를 위해, 2025년, 저희 동원시스템즈는 다음 세 가지 핵심 전략을 추진해 나갈 것을 약속 드립니다.

동원시스템즈 대표이사 **조점근, 서범원, 정용욱**

첫째, '내실 있는 성장과 과감한 도전의 조화'를 통해 지속 성장 기반을 강화하겠습니다.

안정적인 수익 창출의 근간인 기존 포장재 사업은 'K포장재'를 활용한 신 실크로드 개척과 수출시장 확대를 통해 수익성을 극대화하고, 국내 시장 지위를 더욱 공고히 하며, 세계적으로 성장하는 기업이 되겠습니다. 동시에, 미래 성장 엔진인 이차전지 소재사업에 회사의 모든 역량을 집중하겠습니다. 지난해 아산사업장에 증설한 원통형 배터리 캔 공장은 차세대 배터리 시장을 선도할 46파이 배터리 캔의 금년 상반기 양산을 목표로 박차를 가하고 있으며, 셀파우치 파일럿 라인 역시 연구 개발 속도를 더욱 끌어올려 조속한 시일 내에 양산 체제를 구축하고 이차전지 소재사업의 핵심 축으로 성장시켜 나갈 것입니다. 이러한 노력을 통해 동원시스템즈는 명실상부한 'Total Packaging Solution Provider'이자 'Leading 이차전지 소재기업'으로 자리매김할 것입니다.

둘째, '끊임없는 혁신과 품질 경영'으로 시장과 고객의 확고한 신뢰를 구축하겠습니다.

급변하는 시장 환경과 고객의 다양한 요구에 능동적으로 대응하기 위해, 우리는 제품, 업무 프로세스, 그리고 시스템 전반에 걸친 '토탈 퀄리티 혁신'을 추진할 것입니다. 품질 최우선 경영 철학을 바탕으로 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족도를 극대화하고, 궁극적으로 시장과 고객의 흔들리지 않는 신뢰를 구축해 나가겠습니다. 또한, 위기를 기회로 바꾸는 혁신을 통해 어떠한 어려움 속에서도 성장을 지속하는 선구적인 기업으로 만들어 나가겠습니다.

셋째, 'ESG 경영'을 선도하여 더 나은 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

기업의 사회적 책임 완수와 지속 가능한 성장을 위해 ESG 경영을 더욱 강화하겠습니다. 폐PET 재활용 시스템을 구축하여 고품질 재생 원료를 안정적으로 확보하고, 이를 식품 용기 생산에 적극 활용함으로써 자원 순환 경제 구축에 앞장서겠습니다. 또한, 재활용 PET 용기의 미국과 유럽 수출을 통해 글로벌 시장에서도 ESG 경영 선도 기업으로서의 위상을 확립하겠습니다. '2050 탄소 중립' 목표 달성을 위한 야심찬 계획을 설정하고, 전사적인 노력을 기울여 지속 가능한 미래 사회 건설에 적극 동참하는 'Responsible Corporate Citizen'이 되겠습니다.

동원시스템즈의 모든 임직원은 '주주 가치 극대화' 라는 공동 목표를 향해 One Team, One Goal 로 힘차게 나아갈 것입니다. 이해관계자 분들과 진솔한 소통을 지속하고, 끊임없는 혁신을 추진하여 회사의 가치를 높이겠습니다.

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능경영위원회 위원장 Message

"세상에 없던 변화, 동원시스템즈가 만듭니다."

사랑하는 모든 이해관계자 여러분,

지금 우리는 그 어느 때보다 빠른 변화와 불확실성의 시대에 있습니다. 동원시스템즈는 '내실 있는 성장과 과감한 도전의 조화'를 바탕으로, 글로벌 친환경 패키징 및 이차전지 신소재 분야에서 대한민국을 넘어 세계의 표준이 되고자 힘차게 나아가고 있습니다.

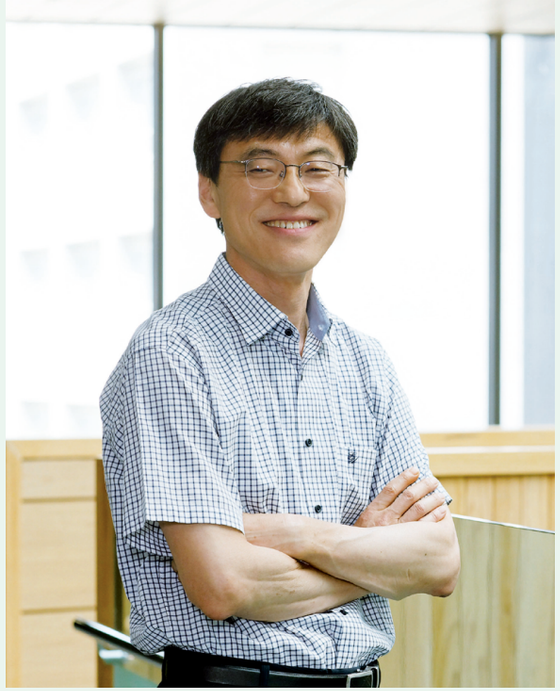
저희는 'K-포장재'의 기술력과 친환경 가치를 세계로 확장시키고, 이차전지 소재 등 미래 신성장동력에 과감히 투자하고 있습니다. 동시에 전 사업장에 걸쳐 온실가스 감축, 자원순환, 중대재해 ZERO 달성을 위한 안전혁신, 그리고 지역사회와의 동반성장에 심혈을 기울이고 있습니다.

동원시스템즈의 진정한 경쟁력은 '사람'입니다. 임직원 모두가 한 팀(One Team)이 되어 ESG 실천을 생활화하고, 협력사와 함께 안전과 상생의 문화를 확산시키고 있습니다. 이사회와 지속가능경영위원회 중심의 투명경영, 정기적 정보공개, 그리고 주주·지역사회·고객과의 열린 소통을 통해 신뢰받는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

앞으로 동원시스템즈는 '글로벌 Top-Tier 친환경 패키징 & 소재기업'을 향해 전진할 것입니다. 기술혁신과 디지털 전환, RE100 등 글로벌 스탠다드 내재화, 그리고 국내외 사회공헌까지, 더욱 책임 있는 기업시민으로서 미래를 열어가겠습니다.

비전은 실행에서 완성됩니다. 동원시스템즈는 구체적인 목표와 투명한 실행, 그리고 데이터로 검증되는 변화를 약속드립니다. 모든 임직원과 이해관계자 여러분과 함께, 더 나은 내일을 반드시 만들어가겠습니다.

감사합니다.



동원시스템즈 지속가능위원장 **정경민**

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

기업소개

1980년에 출범한 동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않고, 도전을 이어왔습니다. 고객을 소중히 여기는 마음으로 고기능·고편의성 제품 공급에 힘써왔습니다. 이를 위해 조직의 역량을 키우고 집중해왔습니다. 또한, 미래 성장동력을 확보하기 위해 이차전지 소재사업에 과감히 뛰어들었습니다. 현재 양극박과 원통형 배터리 캔을 양산 중이며, 셀파우치 개발도 속도를 내고 있습니다. 이를 통해 또 하나의 미래 먹거리를 확보하고자 노력하고 있습니다. 동원시스템즈는 포장재 사업에서의 안정적인 성과를 바탕으로, 이차전지 소재사업을 미래 성장동력으로 키워나갈 것입니다. 안정성과 성장성, 수익성을 두루 갖춘 기업으로 발전해 나아가겠습니다. 모든 이해관계자의 기대에 부응하겠습니다.

회사 개요

기업명	동원시스템즈 주식회사 (DONGWON SYSTEMS CORPORATION)
설립일	1980년 5월 10일
상장일	1994년 3월 29일
본사 위치	충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100
홈페이지	http://www.dongwonsystems.com
대표이사	조점근, 서범원, 정용욱
임직원 수	1,709명
신용등급	A+(한국신용평가,한국기업평가, 나이스신용평가)

주요 재무 성과*(2024년)

(단위: 백만원)

자산총계 1,552,612	매출액 1,334,257
영업이익 91,905	당기순이익 72,515

*2024년 사업보고서 상 연결재무제표 기준

기업 중장기목표 전략과제

VISION

새로운 가치를 창조하는 글로벌 패키징 선도기업

전략과제

사업 고도화	글로벌시장 확대	미래 성장 동력 확보 및 강화

가치체계

사업포트폴리오 개선 및 R&D 역량강화

- 선택과 집중을 통한 사업체질 개선
- 지속적 R&D 역량강화를 통한 제품경쟁력 확보

글로벌 시장 개척을 위한 인적, 물적 자원 확보 및 강화

- 글로벌 신규시장 정보수집능력 강화
- 체계적 고객확보와 영업력 강화
- 품질 및 원가경쟁력 강화를 통한 글로벌 경쟁력 확보

이차전지사업 안정화 및 신규아이템 발굴 강화

- 생산성 및 기술력 향상을 통한 품질 및 원가경쟁력 확보
- R&D 역량 강화를 통한 신규 사업기회 확대

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

기업연혁

동원시스템즈는 변화를 두려워하지 않습니다. 도전정신과 고객을 소중히 여기는 마음으로 움직입니다. 고기능성·고편의성 제품을 공급하기 위해 조직의 역량을 키우고 집중해왔습니다. 또한, 과감한 연구개발 투자와 차별화된 신규 아이템 개발에 힘쓰고 있습니다. 해외 사업도 적극적으로 추진하고 있으며, 환경을 생각하는 노력도 함께하고 있습니다. 이러한 기반 위에 동원시스템즈는 소재부터 완제품까지 아우르는 종합 포장재 전문기업으로서 성장하고 있습니다.

BEYOND 40 YEARS
전 세계 고객을 위한 40년

1977~2007 도전과 혁신

1980	• 회사설립 (오리온광학, 1977)
1993	• 포장재 산업 진출 (연포장재/성형용기)
1999	• 제관 사업 진출 (함안사업장) • 연포장 사업장 준공 (진천사업장)
2007	• 연포장 사업장 확장 (천안사업장)

2013-2014 사업다각화

2013	• 알루미늄 사업 진출 (대한은박지)
2014	• (주)테크팩솔루션 동원그룹 편입 • 종이박스 인쇄 및 유리 보호 필름 사업 진출 (한진피앤씨) • 종합포장재회사로의 변신 (테크팩솔루션) • 글로벌 시장 진출 (탈로파 시스템즈, 아메리칸 사모아)

2014~현재 글로벌화 & 새로운 도약

2015	• 글로벌 공급체계 구축 본격화 (TTP/MVP, 베트남)
2017	• 마스크팩 B2C 뷰티 시장진출 (쌩크드보떼)
2019	• 아셉틱 필링 사업진출
2021	• 2차전지 양극박 개발 및 양산 • 2차전지 원통형캔 사업 진출 (엠케이씨) • 동원시스템즈(주)로 (주)테크팩솔루션 합병
2022	• 공주 셀파우치 라인구축 아산 2차전지 사업장 증설
2023	• 아산 양극박 라인 증설
2024	• 아셉틱 사업 확장 (횡성 제2공장 준공)

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

주요 제품

❶ Flexible Packaging

- 레토르트 파우치
- 리필백
- 지퍼백

❷ Glass Bottle

- 투명
- 갈색
- 녹색
- 연녹색

❸ PET Bottle

- 내압병
- 내열병
- 내열, 내압
- 상압병

❹ Aluminium Can

- 알루미늄 캔
- 보틀캔

❺ Battery Can

- 1차전지용 캔
- 2차전지용 캔
- 딥드로잉 캔

❻ Steel Can

- CAN BODY
- EASY OPEN END 캔

❼ Paper Box

- 선물세트상자
- 백타입케이스

❽ Hygienic Films Industrial Films

- TFT-LCD 필름
- 원터치 필름

❾ Aluminum

- 2차전지 양극박
- 알루미늄 호일
- AL PASTE

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

소재사업 부문 소개

동원시스템즈는 연포장재, 캔, 산업용 필름, 알루미늄 호일 등의 포장재를 생산하는 종합포장소재 전문기업입니다. 철저한 전문성과 앞선 시스템을 갖추고 있으며, 국내 기업과 글로벌 기업과도 오랜 파트너십을 이어가고 있습니다. 앞으로도 고객 가치를 높이는 고품질 기능성 포장재를 제공할 뿐만 아니라 친환경 포장재와 전자부품 소재까지 개발해 나갈 예정입니다. 일상생활에 쓰이는 다양한 기능을 담아, 첨단 글로벌 소재기업으로 성장하겠습니다.

연포장(Flexible Packaging)

첨단 생산 설비와 완벽한 검사 시스템을 갖춘 연포장 공장 진천, 천안 및 아산은 약 3,000여종의 연포장재를 국내 뿐 아니라 해외에 공급하고 있습니다.

포장재 부분의 ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, KOSHA 18001, FDA/IMS 등 각종 인증을 획득하였으며, 포장 연구소의 전문 인력들이 다양한 차세대 포장재를 개발하여 네슬레, 마즈 등 국내 주요기업에 포장재를 공급하고 있습니다.

스틸캔(Steel Can)

최신 고속 프레스 설비를 갖춘 엄격한 현장 관리 시스템으로 스틸 캔 산업을 주도하고 있습니다.

국내 최초로 다양한 형태를 가진 표면에도 인쇄 가능한 방식을 도입하여 식품사 품질 확보에 일조하였습니다. 또한 전량 수입에 의존하던 EOE캔(Easy Open End Can)을 국내에서 생산하여 원가를 절감하고 납기 경쟁력을 높여 해외 시장에서도 꾸준한 호평을 받고 있습니다.

종이박스 인쇄(Printing)

축적된 인쇄기술과 노하우로 판지상자, 상업용 인쇄에서 최고를 지향하는 인쇄사업은 고객이 기대하는 품질과 납기, 서비스에 완벽히 대응하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 다양한 형태의 케이스 구조 개발에서 프리 프레스, 옵셋 인쇄, 코팅, 톰슨, 가공, 납품까지 일일 150만 카톤* 이상 공급 가능한 최신 설비를 갖추고 있습니다. 국내 식품, 제과, 제약, 화장품 등 다양한 분야의 패키지를 공급하고 있습니다.

필름(Film)

위생용품용 필름, 식품 포장용 필름, 산업용 필름을 생산하는 필름사업은 끊임없는 연구 개발과 품질 향상 노력으로 고객의 기쁨과 만족을 최우선으로 최선의 노력을 다하고 있습니다.

*카톤: 골판지 또는 판지로 만들어진 수송 포장용 상자

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

패키징사업 부문 소개

수입에 의존하던 신개념 금속 포장 용기인 알루미늄 병 캔을 최초 국산화, 캔 라인 및 유리병 용해로 증설 등의 과감한 투자로 업계 선도 기업의 자리를 확고히 함은 물론 에이비 인베브(AB InBev), 코카콜라 등의 글로벌 기업과 롯데, 하이트, 웅진, 동아오츠카, 오뚜기 등 국내 대기업의 오랜 파트너로 국내 수요의 30%를 공급하고 있습니다.

유리병(Glass Bottle)

국내 유리병 수요의 40%를 공급하는 업계의 선두주자로 최고의 기술, 품질을 바탕으로 다양한 용량과 색상을 보유함으로써 굴지의 글로벌 기업 및 국내 대기업과의 오랜 파트너로 고객사들의 성장에 이바지하고 있습니다.

알루미늄캔(Aluminum Can)

국내 최초로 2 피스 캔 생산 및 병 캔 설비 도입 등의 도전적인 기술 개발과 투자로 캔 시장의 변화와 확대를 주도하며, 글로벌 기업 및 국내 대기업의 고객만족을 통해 국내 캔 수요의 25%를 공급하고 있습니다.

페트병(PET Bottle)

국내 최초로 한국 코카콜라에 페트병을 도입시켰고 기술 개발을 통해서 1 피스 탄산 병을 출시, 재활용 페트 원료를 사용한 프리폼 및 페트병 상용화 등 국내 포장산업에 친환경을 선도하고 있습니다.

무균충전 음료(Aseptic Drinks)

무균충전음료는 무균환경을 유지한 용기에 멸균된 내용물을 충전, 밀봉하여 안전한 제품을 제조하는 것을 의미합니다. 무균충전은 식품에 생육하고 있는 미생물을 초고온으로 완전히 살균하고 무균상태로 포장을 하는 설비로 구성되어 있습니다.

이차전지사업 부문 소개

이차전지용 알루미늄 양극박, 배터리 캔을 생산하는 이차전지 소재부품 전문기업입니다. 향후 이차전지용 셀파우치 제조분야 진출 등 이차전지 소재부품 기업으로서의 포트폴리오를 다각화 할 것입니다. 고객의 신뢰를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 제공하는 기업으로 나아가겠습니다.

알루미늄 일반박(Alumiunum Foil)

알루미늄 사업은 최첨단 설비와 40년 이상 축적된 노하우로 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 만족을 실현하고 있습니다. 연포장 소재용, 에어컨 및 자동차에 사용되는 열교환기용 핀, 이차 전지 및 전기 전자용, 산업 및 건축재용, 전선 및 광케이 블용 등 다양한 산업 분야에서 종합 솔루션을 제공하고 있습니다.

알루미늄 양극박(Battery Cathode Current Collector)

2020년 아산사업장에 이차전지용 알루미늄 양극박 생산 라인을 증설하고 양극박 대량 생산에 돌입하면서 이차전지 소재부품사업을 본격적으로 시작 하였습니다. 현재 양산/판매중인 양극박은 휴대폰, 노트북, 전동기계, 에너지저장장치, 전기자동차 배터리 등에 적용되고 있습니다.

배터리캔(Battery Cylindrical Can)

2021년 국내 배터리 업체에 캔을 납품해온 엠케이씨(MKC)를 인수하여 2차전지를 중심으로 한 소재부품 전문기업으로의 도약에 나섰습니다. 2022년 21700 규격 원통형 배터리 캔의 내식성을 높이는 기술을 업계 최초로 적용하여 생산 체계를 구축하고 판매중이며 차세대 원통형 배터리로 꼽히는 4680 규격 배터리 캔에 대한 차별화 기술을 확보하고 관련 생산 설비를 도입하여 양산체제를 구축하고 있습니다.

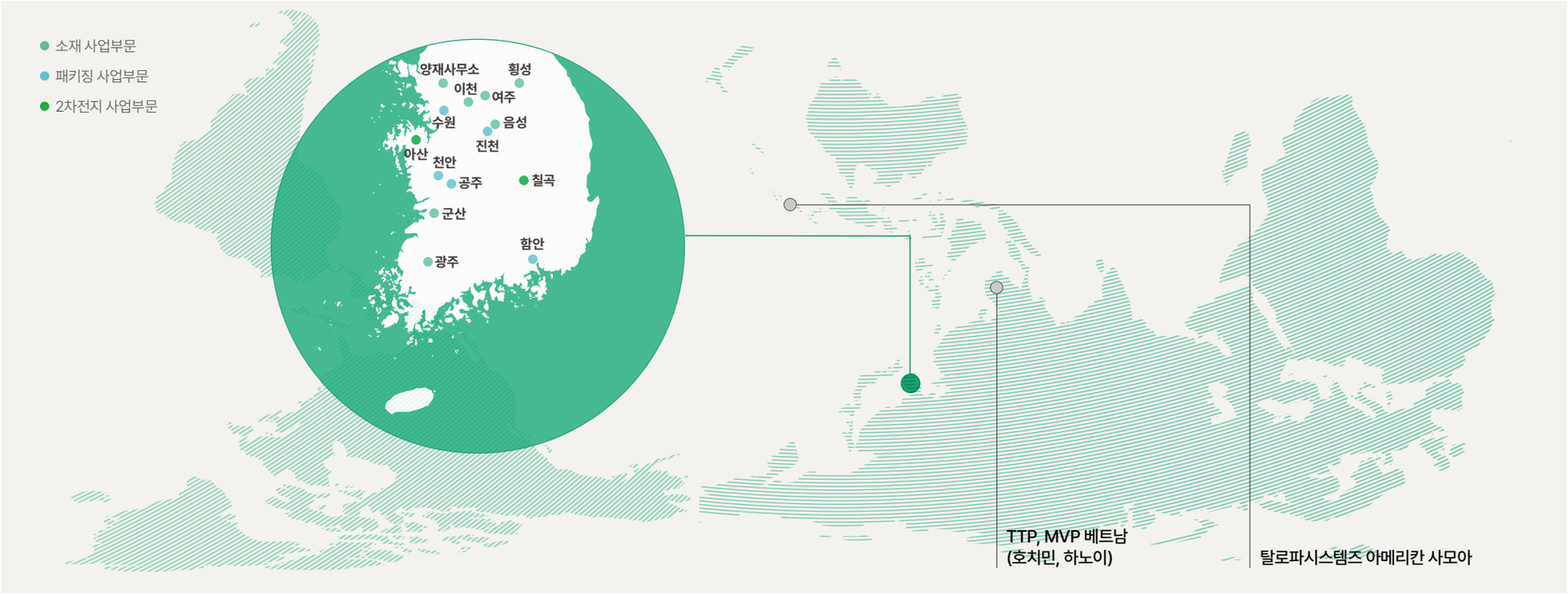
셀파우치(Battery Cell Pouch)

파우치형 배터리는 양극과 음극, 분리막 등의 소재를 돌돌 감은 '젤리롤' 형태의 전극이나 소재를 층층이 쌓은 '스태킹' 형태의 전극을 셀 파우치로 감싼 모양의 이차전지입니다. 동원시스템즈는 제품 경쟁력 확보를 위하여 2021년 셀 파우치 사업진출을 선언하고 R&D 조직 구축 및 핵심인력 확보를 통해 차별화 기술 및 제품 성능을 확보하였습니다. 특히 동원시스템즈는 자체 생산한 알루미늄 필름으로 셀 파우치까지 일괄 제조가 가능한 기업으로서 경쟁력 높은 제품을 생산한다는 목표를 가지고 있습니다.

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

동원시스템즈 소개

국내외 사업장 현황



국내사업장

소재 사업부문	진천사업장	아산사업장	공주(인쇄)사업장	광주 2사업장
	천안사업장	함안사업장	공주(수지)사업장	수원사업장
패키징 사업부문	군산사업장	이천사업장	횡성사업장	
	여주사업장	음성사업장	광주 1사업장	
2차전지 사업부문	아산사업장	공주사업장	칠곡사업장	

해외 법인

TTP 베트남(호치민, 하노이)	연포장
MVP 베트남(호치민)	PET병, CAP
탈로파시스템즈 아메리칸 사모아	Steel Can Body, END

INTRODUCTION
CEO Message
지속가능경영위원회 위원장 Message
동원시스템즈 소개
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SUSTAINABILITY STRATEGY

동원시스템즈는 '새로운 가치를 창조하는 사회필요기업'이 되고자 노력하고 있으며, 그 노력의 범위는 사회, 환경 그리고 지배구조에 대한 기업의 책임을 포함하고 있습니다.

13 Sustainability Management
16 중대성 평가
18 이해관계자 참여

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

Sustainability Management

추진전략 과제

추진전략 과제

영역별 주요 추진 과제

비전	환경(Environment)	사회(Social)	지배구조(Governance)
중장기 목표	**환경경영시스템 구축** 전사 환경경영 시스템 통합적 관리 오염물질 관리지표 목표 설정* 재활용수 확대를 통한 취수량 절감	**지속가능한 원자재 구매** 녹색구매 확대 협력사 ESG 역량강화 활동 지원 협력사 동반성장 프로그램 개설 **사업장 안전보건 관리강화** 안전보건 관리 체계 고도화 협력사 안전보건 역량 강화 유해화학물질 저감 계획 구축	**준법·윤리 경영강화** ESG 리스크 관리체계 구축 준법의식 내재화
	환경·사회적 문제해결 기여 제품 개발 환경친화적 소재제품 개발 친환경 모빌리티 전환을 지원하기 위한 이차전지 원통형 캔 제품개발	**인권경영** 인권경영 실사체계 구축 임직원 고용 다양성 확대 인권영향평가 체계 구축 **사회공헌활동 확대** 임직원 봉사 참여율 확대 지역사회 참여활동 확대 **정보보호 체계 고도화** ESG 성과공시 및 소통 강화	**이사회 및 위원회 기능 강화** 이사의 다양성 강화 사외이사 전문성 강화 이사회 및 사외이사 평가

* 대기 및 수질오염물질에 대해 법적 기준 대비 90% 이하 수준으로 관리되도록 선제적 환경관리 지표를 설정하고 목표를 운영

지속가능경영 추진 Road Map

2024년
ESG 전략 실행 및 성과 관리

- 핵심지표 및 실행과제 성과 관리
- ESG KPI 관리체계 구축
- ESG 실무담당자 교육 및 프로그램 실시

2025년
공시대응 및 ESG 경영 고도화

- 지속가능경영보고서 사내 작성 및 공시
- 그룹/계열사별 ESG 실적 수치화
- 중장기 목표 재설정

2026년
ESG 우수기업으로 도약

- 글로벌 이니셔티브 RE100 가입
- 신재생에너지 인프라 활용기업으로 도약

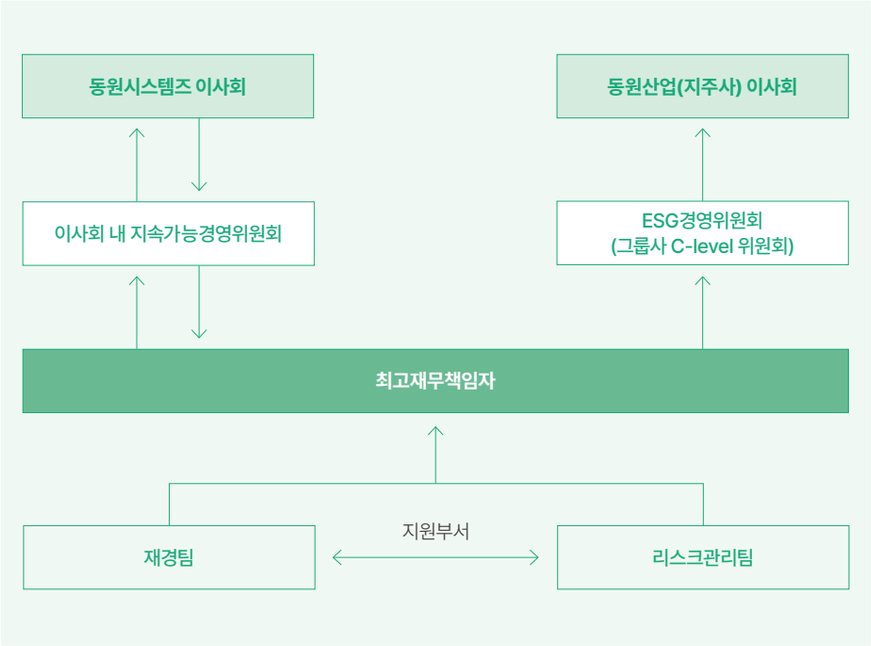
INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

Sustainability Management

추진전략 과제

조직도

지속가능경영위원회 조직도



이사회 내 ESG 보고 활동

이사회 내 ESG 관련 보고 내역

연도	의안내용	분야
2024년	• 2023년 안전보건에 관한 실적보고 및 2024년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	안전보건
	• 기업지배구조헌장 제정의 건	윤리정도경영
	• 2023년 ESG중대성평가 결과 보고의 건	중대성평가
	• 2023년 리스크관리 활동 및 2024년 리스크관리 활동 계획 보고의 건	통합리스크관리
	• 2023년 ESG 협력업체 행동규범 시행에 따른 평가관리기준 제정의 건	공급망 관리
	• 부패방지규정 시행 및 사외이사 윤리강령 시행의 건	윤리정도경영
	• ESG(환경경영)관련 2023년 실적 및 2024년 계획 승인의 건	ESG투자
	• 2024년 리스크관리 실적 승인의 건	통합리스크관리
	• 2024년 ESG 이중 중대성 평가 결과 보고의 건	중대성평가
	• 2024년 지역사회 위험성 평가 결과 보고의 건	지역사회
2025년	• 2024년 안전보건에 관한 실적보고 및 2025년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	안전보건
	• 2025년 ESG KPI 설정의 건	환경성과
	• 2025년 환경 경영 지침 설정의 건	환경성과
	• 2024년 이사회평가 결과 보고의 건	이사회평가
	• 2025년 ESG관련 투자 계획 승인의 건	ESG투자
	• 2025년 부패방지 계획 추진의 건	윤리정도경영

이사회 내 ESG주요 보고 성과

안전보건	윤리정도경영	중대성평가	통합리스크관리	공급망관리	ESG투자	지역사회	환경성과	이사회 평가
2건	3건	2건	2건	1건	2건	1건	2건	1건

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

Sustainability Management

전략과제 이행현황

영역별 전략과제 세부지표(2025년)

영역별 주요 세부 성과

구분	관리지표	지표정의	단위
환경	Scope 1+2 온실가스 배출량 축소	온실가스 배출량 2% 감축	tCO_2-eq
	대기오염물질 배출량 축소	NOx, SOx, 먼지의 배출량 감축	Ton
	수질오염물질 배출량 축소	BOD, COD, TOC의 배출량 감축	ton
	친환경포장재 매출액	유해물질저감 포장재 매출상승	억원
사회	중대재해 예방	중대재해 사고발생 0건	건
		중대재해 사고지침 연 1회 공유	건
	산업재해 예방 및 축소	산업재해발생 건수 전년 대비 46% 절감	건
		안전보건프로세스 고도화	완료
	안전사고 예방 혁신활동	Near-miss 리포트(사전예방활동)	회
		공상사고 발생 건수 전년 대비 20% 절감	건
	인권경영체계 확립	인권영향평가 실시	완료
	공급망 등 협력사 관리	ESG협력사 행동규범 실사	완료
지배구조	정도경영시스템 확립	부패방지경영시스템 인증 취득	취득
		이해관계자 실사평가	건
		임직원 및 협력업체 체결 부패방지 서약서 체결 실시	완료
		공정거래법 위반건수	건

2024년 지속가능경영 성과

영역별 주요 성과

환경

- 제품전과정평가 도입
- 지방사업장 생물다양성 모니터링 체계 구축
- 태양광 자가설비 구축 확대
- 유해화학물질 저감 계획 수립

사회

- 협력회사 ESG 정기평가 수행
- 협력회사 재무/비재무지원 프로그램 확대
- 임직원 및 협력회사 대상인권위험평가 수행
- 지역사회 위험성 평가 실시

지배구조

- 임원배상책임 보험가입
- 기업가치제고 계획 구축
- 공정거래정책 제정
- 불공정거래 및 부정경쟁 위험성 평가 실시

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

중대성 평가

이중중대성 평가

프로세스

- 이중중대성(Double Materiality) 평가는 기업의 경영 활동이 사회·환경에 미치는(Inside-Out) 영향과 사회·환경이 기업의 재무 상태에 영향을 미치는(Outside-In) 영향을 복합적으로 고려하는 평가 방법
- 이를 통해 기업은 내·외부 이해관계자의 주요 관심 사항을 파악하고, 이를 기업 경영 활동에 반영함으로써 사업 성과를 개선하고 사회·환경적 가치를 적극적으로 반영
- 동원시스템즈 ESG경영환경 분석을 통해 최종 이슈풀 17개를 구성, 이해관계자 설문조사, 이중중대성평가를 거쳐 중대 이슈를 선정

STEP 1 동원시스템즈 ESG경영환경 분석

핵심 이해관계자 식별
- ESG 경영 이슈와의 연관성과 이해도를 기준으로 임직원, 협력사, 고객, 등 이해관계자를 선정

ESG 공시기준 분석
- GRI*, SASB** 용기 및 포장, ESRS*** 등 ESG공시 규제지표 매칭

동원시스템즈 대내외 환경 분석
- 내부환경 분석을 위해 동원시스템즈 전년도 주요 이슈, 신년사 등 검토
- 외부환경 분석을 위해 동종업계 주요 이슈, 미디어 분석, K-ESG 가이드라인 등 분석

이슈 도출
- 기초 이슈목록과 대내외 환경 분석을 통해 124개 Long List 구성
- 최초 Long List에 대하여 빈도 기반 사전 스크리닝 실시 및 72개 도출(1차 필터링)
- 유사 이슈 통폐합을 통해 17개 도출(2차 필터링)

STEP 2 이해관계자 설문조사

- 핵심 이슈는 환경 5개, 사회 7개, 지배구조 4개 및 비즈니스 1개로 구분
- 설문조사를 고도화하기 위해 ESRS 기준을 반영한 설문 문항 구성

영역별 이슈풀 구분(총 17개 이슈)

환경(E)	사회(S)	지배구조(G)	비즈니스(B)
5개 이슈	7개이슈	4개이슈	1개 이슈

이슈별 문항 구성

사회·환경적 영향도 (Impact Materiality)		재무적 영향도 (Financial Materiality)	
긍정	부정	기회	리스크
영향의 발생가능성	영향의 발생가능성	영향의 발생가능성	
영향의 크기	영향의 크기	영향의 크기	
영향의 범위	영향의 범위		
	영향의 교정가능성		

STEP 3 이중중대성 평가 수행

사회·환경적 영향도 (Impact Materiality)	재무적 영향도 (Financial Materiality)
ESG 국제표준 (GRI, ESRS, ISSB, SASB 등)	동종업계 주요이슈
ESG 평가지표 (K-ESG, KCGS 등)	주요 경영진 메세지, 전년도 중대이슈 등
내부 이해관계자 설문조사 결과	내부 이해관계자 설문조사 결과
외부 이해관계자 설문조사 결과	외부 이해관계자 설문조사 결과

※ 중요도에 따라 가중치 별도 설정

이중중대성 평가 결과 도출

* Global Reporting Initiative(글로벌 리포팅 이니셔티브)
** Sustainability Accounting Standard Board (지속가능성회계기준위원회)
*** European Sustainability Reporting Standards(유럽지속가능성 보고 기준)

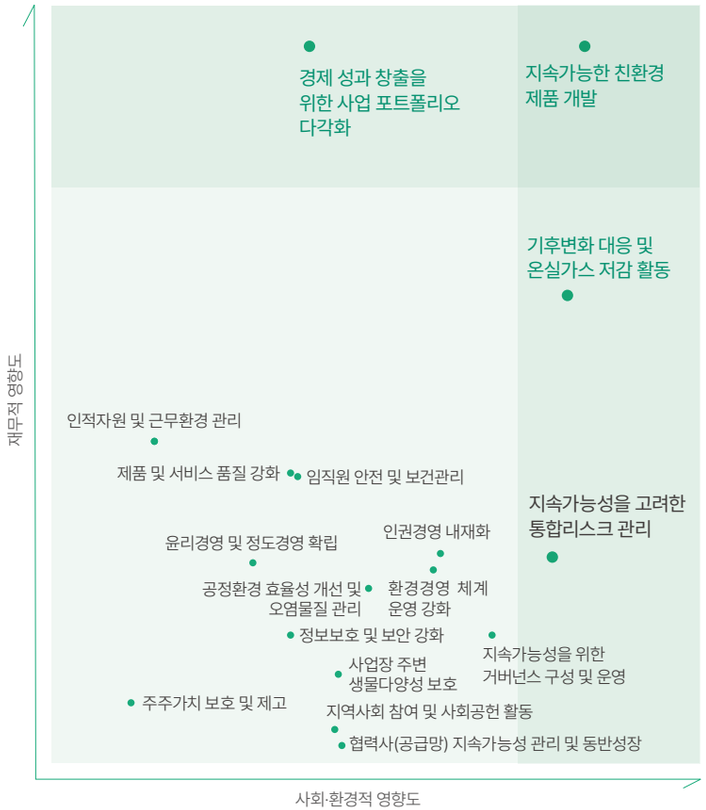
INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

중대성 평가

이중중대성 평가

이중중대성 평가 결과(전년대비 주요 변동사항)

- 사회·환경적 영향도가 높은 이슈는 지속가능한 친환경 제품 개발, 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동 및 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리로 확인
- 재무적 영향도가 높은 이슈는 경제성과 창출을 위한 사업포트폴리오 다각화, 지속가능한 친환경 제품 개발로 확인
- 전년대비 신규이슈는 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리로 확인



이슈명	사회/환경 영향도		재무적 영향도		보고 위치
	긍정적영향	부정적영향	기회	리스크	
지속가능한 친환경 제품 개발					p20-p24
경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화					p25-p31
기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동					p32-p39
지속가능성을 고려한 통합리스크 관리(신규 이슈)					p40-p43
인권경영 내재화					p69-p75
환경경영 체계 운영 강화					p45-p47
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영					p100-p105
임직원 안전 및 보건관리					p76-p80
제품 및 서비스 품질 강화					p81-p84
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리					p48-p51
인적자원 및 근무환경 관리					p60-p68
윤리경영 및 정도경영 확립					p106-p109
사업장 주변 생물다양성 보호					p52-p58
정보보호 및 보안 강화					p96-p98
지역사회 참여 및 사회공헌 활동					p91-p95
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장					p85-p90
주주가치 보호 및 제고					p110-p111

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널

이해관계자별 소통채널 현황

- 이해관계자들과 신뢰를 구축하기 위해 다양한 소통 채널을 운영
- 고객, 주주과 투자자, 임직원, 협력사, 지역사회 및 정부를 주요 이해관계자로 정의
- 적극적인 소통을 바탕으로 이해관계자와 함께 투명하고 지속가능한 경영 활성화

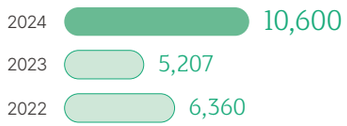
이해관계자별 소통채널

주요 이해관계자	주요 관심사항	소통채널	주요활동
고객	• 안전하고 경쟁력 있는 서비스 제공 • 지속가능한 친환경 제품 생산	• 홈페이지(상시) • 언론매체 보도(상시) • 각종 인터뷰(상시)	• 제품 및 서비스 품질 강화 • 지속가능한 친환경 제품 개발
주주 및 투자자	• 기업가치 제고 • 리스크 관리 • 주주친화경영 활성화	• 정기주주총회(연 1회) • 임시주주총회(필요 시) • 컨퍼런스 콜(상시) • 각종 보고서 발행(상시)	• 주주가치 보호 및 제고
임직원	• 일과 삶의 균형 • 공정한 성과평가 • 상생의 노사관계	• 직원 만족도 조사(상시) • 고충처리센터(상시)	• 인적자원 및 근무환경 관리
협력사	• 상생경영 확대 • 공정한 협력관계 구축 • 공정거래	• 협력사 간담회(연 1회) • 협력사 대상 교육(상시)	• 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회	• 사회공헌활동을 통한 지역사회 발전 기여 • 사회적 가치 창출	• 사회공헌사업(상시) • 동원육영재단 후원(상시) • NGO협력활동(상시)	• 지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정부	• 법규 및 규제 준수 • 민관 협력 파트너십 강화	• 국제 유관협회 가입 • 국제인증 취득	• 윤리경영 및 정도경영 확립 • 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

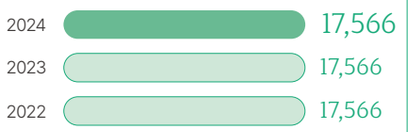
연결기준 이해관계자 경제적 가치 배분 현황

(단위: 백만원)

정부: 법인세 납부액



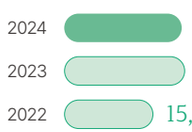
주주: 현금배당액 총액



임직원: 급여 등

협력사: 구매금액

채권자: 이자비용



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
Sustainability Management
중대성 평가
이해관계자 참여
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

동원시스템즈는 동원그룹의 지속가능경영을 이끌어 사회필요 기업의 가치를 지켜나가고 있습니다. 동원그룹은 '사회정의의 실현'이라는 창업이념을 공유하고 있습니다. 기업이 마땅히 지켜야할 사회정의의 개념은 나날이 확장되고 있으며, 동원그룹은 이해관계자들의 요구를 청취하여 우리 기업 활동에 반영하고 있습니다

20 지속가능한 친환경 제품 개발

25 경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

32 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

40 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

1 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 1 지속가능한 친환경 제품 개발

Why it is important

소비자의 제품과 서비스 선택기준은 성능과 품질, 만족도를 넘어 제품과 서비스의 개발, 생산, 제공과정과 사회에 미치는 영향까지 확대되고 있는 추세입니다. 동원시스템즈는 포장재 대표 기업으로서 이러한 추세에 맞게 지속가능한 포장재 개발에 박차를 가하며, 지구 환경과 사회에 좋은 제품만을 선사하는 목적을 실현하고자 합니다.

Our Approach

1. 3R 전략 기반 포장재 개발
2. 유해화학물질 사용 저감 공정 개발
3. 공동연구협력 강화

2024 Key Performance

천연수지를 활용한 유해성 저감 포장재 개발
(취득일: 2024.09)

플라스틱 사용량을 저감한 미세발포필름 포장재 개발

국내외 특허·기술개발 건수
56건
(기준연도: 2024)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능한 친환경 제품 개발

친환경 제품개발 전략 및 실행체계

제품개발전략

- 포장재 전문기업으로서, 환경 영향을 최소화하고 자원순환에 기여하기 위해 친환경 제품 개발 전략을 추진
- 재활용이 용이한 단일 소재(예: 단일 PE, 단일 PP) 제품 개발을 확대하고, 재활용 플라스틱 원료를 활용한 제품개발과 플라스틱 사용량을 저감한 경량화 포장재 제품 개발 실시
- 공정 단계에서의 유해화학물질 사용을 줄이기 위한 저감 공정을 도입함으로써 인체와 환경에 미치는 영향을 최소화

환경경영 전략

비전

Sustainable Growth through Eco-Packaging

전략

친환경 제품 개발 전략

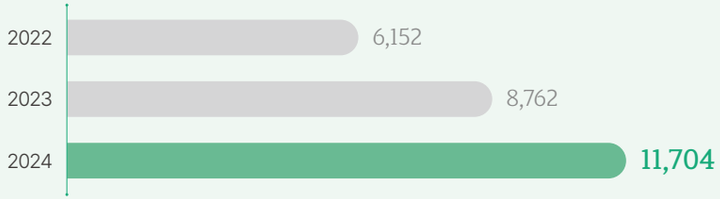
- **Recyclable** 재활용이 가능한 단일 소재 제품 개발
- **Recycled** 재활용 원료를 사용한 제품 개발
- **Reduce** 플라스틱 사용을 저감한 제품 개발
- **Eco-Friendly process** 유해화학물질 사용 저감 공정 개발

제품확대방안

단일 폴리에틸렌 (Polyethylene) 또는 폴리프로필렌 (Polypropylene)으로 구성된 제품 개발	물리적 재활용 또는 화학적 재활용 재생 원료가 포함된 제품 개발	기존 사용된 포장재 대비 플라스틱 감소한 제품 개발	인체 및 환경에 유해한 용매 미사용 또는 친환경 잉크와 무용매 접착제 적용 제품 개발

연구개발 투자비용* 최근 3년간 연구개발 투자 비용

(단위: 백만원)

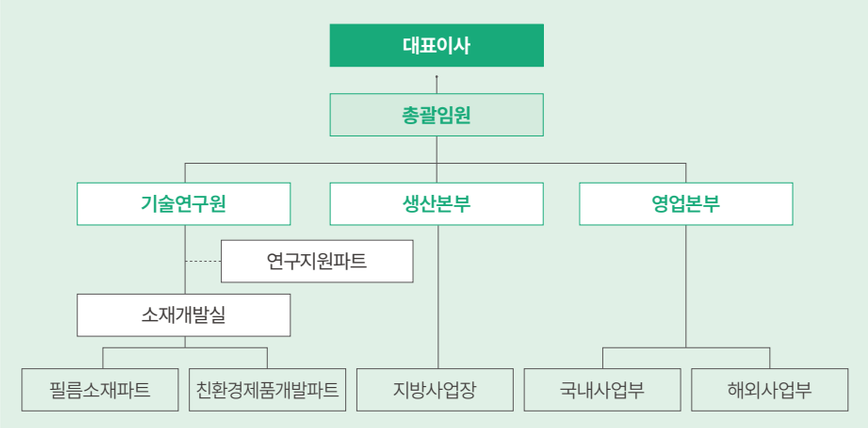


* 사업보고서 상 공시된 금액으로, 정부지원금을 포함한 연구개발비용 총 합

조직도

- 친환경 제품 개발을 위해 기술연구원을 설립하고, 산하에 소재개발실 운영
- 소재개발실은 필름소재파트, 친환경제품개발파트로 구성되어 지속가능한 제품 개발
- 개발된 제품에 대해 생산본부와 영업본부 부서와 협업하여 사업화 실시

소재 개발 및 생산 조직도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능한 친환경 제품 개발

친환경포장재 연구개발

포장재 분야

포장재 연구분야별 제품 개발 확대 목표

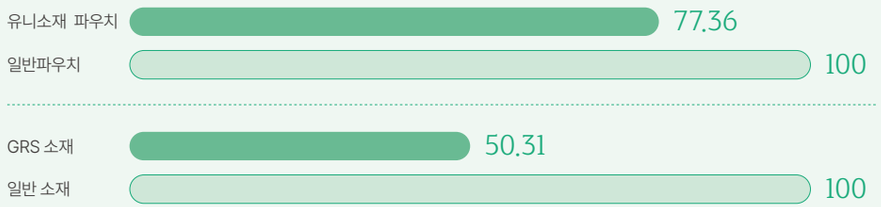
구분	연구분야	2024년 적용 제품 수	2025년 적용 목표
재활용이 가능한 단일소재 제품 개발	PE단일재질 포장 적용 품목 확대	24건	**30건**
	PP단일재질 포장 적용 품목 확대	1건	**1건**
유해화학물질 사용 저감 포장재 개발	에탄올잉크 적용한 포장재	0건	**20건**

환경 영향 저감 프로세스

제품 전과정평가

- 자사 생산제품인 유니소재파우치와 GRS 소재를 사용한 제품에 대해 전과정평가 실시(2024년)
- 유니소재 파우치는 일반 파우치 대비 이산화탄소 배출량이 22.64% 절감
- GRS 소재는 일반소재에 비해 49.69% 이산화탄소 배출량 절감

제품 전과정평가 이산화탄소 배출량 분석결과 (단위: %)



소재 및 패키징 분야 친환경 인증 현황

친환경 인증 현황

USDA Biobased Product Label

- 바이오 원료를 사용하여 포장재를 제조
- 유효기간: 영구유효

Forest Stewardship Council

- 지속가능산림경영시스템을 인증받은 종이 사용
- 유효기간: ~2026년 4월(진천), ~2027년 9월(아산)

녹색기술

- 천연수지를 이용한 에탄올잉크의 유해성 저감 포장재 제조 기술
- 유효기간: ~2027년 09월

녹색기술제품

- 에탄올 잉크를 적용한 유해성 저감 포장재 개발
- 유효기간: ~2027년 09월

Global Recycled Standard

- 재활용 원료 함량과 공급망 전반의 관리 시스템에 대해 검증
- 유효기간: ~2025년 03월

Recycled Claim Standard

- 생산된 제품 중 재활용 원료가 5%이상 포함된 것을 검증
- 유효기간: 2025년 03월

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능한 친환경 제품 개발

친환경포장재 연구개발

포장재 분야

생분해소재 및 종이소재를 활용한 파우치 개발

- 외부에 대한 차단성 기능이 있는 종이재질과 생분해성 소재 및 LLDPE를 혼합한 필름으로 구성된 파우치 개발
- 미국 농무부(USDA)의 Bio-based 인증

에코소브레 상용화 제품

에코소브레 파우치 구조

Polyethylene(PE) 유니소재 포장재 개발

- 제품 재질을 단일화해 재활용률을 높일 수 있는 PE 유니소재 개발

극저온용 종이기반 포장재 개발

- 극저온에서 사용 가능한 종이 기반 플라스틱 감량 포장재 개발 및 기존 포장재 대비 플라스틱 양을 50% 감량

플라스틱 저감용 김 포장재 개발

- 김 포장재 내 플라스틱 용기를 제거하여 일반 조미김 대비 포장재 사용량을 3분의 1 수준으로 감축

폐플라스틱 적용 포장재 개발

- 재활용 플라스틱을 원료로 제조한 면도기 포장재 개발 완료

플라스틱 사용량 저감 포장재 개발

- 플라스틱 필름에 질소를 분사해 균일한 미세 기포를 형성시킨 소재로 플라스틱 소재를 경량화해 연간 플라스틱 사용량을 평균 10% 이상절감

에탄올 잉크 저감 포장재 개발(녹색기술인증)

- 커피스틱 및 건강식품용 스틱 제품에 적용

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능한 친환경 제품 개발

공동연구협력

산업통상자원부 장관상 수상

- 국내 최초로 단일 소재 연포장재 수출을 달성하고, 바이오기반 및 재활용 포장재 기술 개발을 통해 산업통상부장관상을 수상
- 국제 환경 규제에 대응하기 위해 재활용이 용이한 친환경 포장재를 개발하고, 이를 통해 수출 경쟁력 향상에 기여

2024 대한민국 순환경제 페스티벌 기념 촬영

에이치투와 재활용 페트병 사용 활성화 협력

- 재활용업체 에이치투와 '재활용 페트병(rPET) 사용 활성화'를 위한 업무협약 체결
- 에이치투로부터 폐페트병에서 추출한 고품질의 재생원료(rPET chip)를 안정적으로 공급

에이치투 공동협력 업무협약 체결식

국내·외 지식재산권

국내·외 지식재산권 현황

등록	국내 특허권 46건	해외 특허권 10건	국내 디자인권 11건	국내상표권 27건
출원중	국내 특허권 50건	해외 특허권 4건	국내 디자인권 0건	국내상표권 0건
합계	국내 특허권 96건	해외 특허권 14건	국내 디자인권 11건	국내상표권 27건

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

2 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 2 경제 성과 창출을 위한 포트폴리오 다각화

Why it is important

전기차의 핵심 동력원인 이차전지가 새로운 성장동력으로 주목받고 있으며 동원시스템즈는 지속적인 연구개발을 통해 이차전지 분야에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 미래의 성장잠재력을 확보하고, 지속가능한 성장을 이루어 나가고자 합니다. 우리는 신성장 동력의 발굴과 발전을 통해 기업의 혁신을 지속하며, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 한층 더 높여 나갈 것입니다.

Our Approach

1. 이차전지 소재 기술 개발
2. 제품 전과정평가를 통한 주요 환경영향 요인 개선
3. 공동연구협력 강화

2024 Key Performance

이차전지 소재 5개 분야 개발 진행

이차전지용 AL-FOIL 전과정평가 실시

인터배터리 2025 참여

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 추진전략 및 실행체계

포트폴리오 다각화 전략

포트폴리오 다각화 방향

구분	알루미늄 호일	캔	파우치
기존사업	• 식품용 AL-FOIL • 산업용 AL-FOIL • AL-PASTE	• 스틸캔 • 알루미늄캔 • Bottle 캔	• 레트로트 • 시리얼팩 • 냉동식품류 등
	▼	▼	▼
구분	전지용 알루미늄 양극박	전지용 원통형 캔	전지용 셀 파우치
사업의 확장	• 이차전지 양극박 • 카본/LFP 코팅박	• 전기차용 원통형 캔 • 무선 이어폰용 캔	• 이차전지 셀파우치

중장기 전략 방향

비전

Total Packaging Solution Provider

전략

- 고객의 메인 물량 수주를 위한 Seeding Management
- 고객의 수요에 대응할 수 있는 해외 Global Operation 준비
- 사업의 포트폴리오 유연성을 확보하여 All-round Solutions 제공
- 이차전지 사업운영에 최적화된 혁신적인 Agile한 조직문화 조성

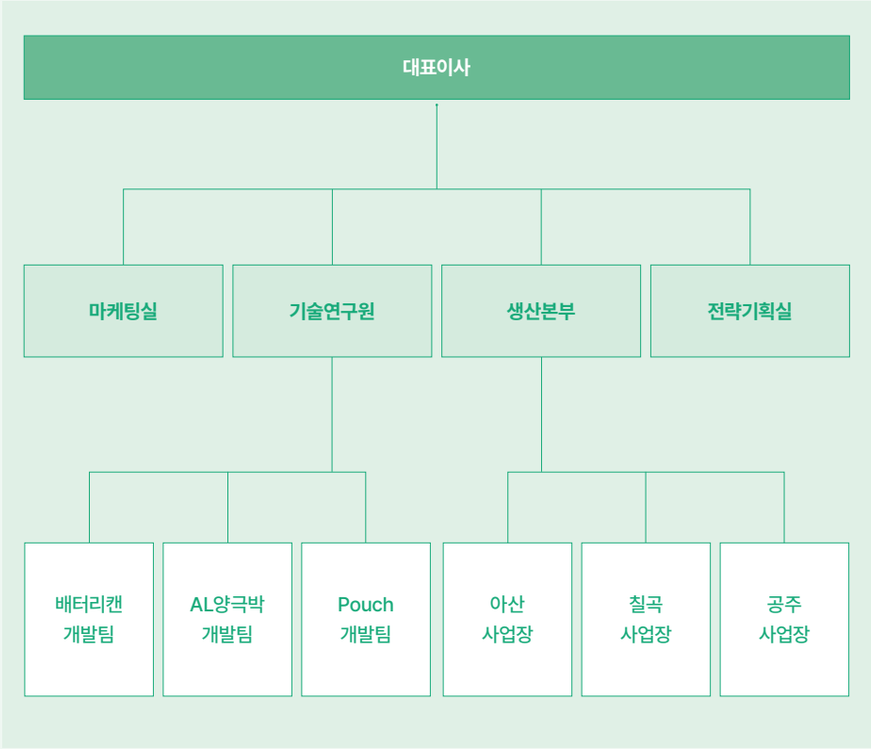
세부방향성

• 고객 접점 강화 • 포트폴리오개선 • 제품 개발 홍보	• 글로벌 원소재 공급망 구축 • 해외 사이트 현지화 추진	• 신규 폼팩터 진입 추진 • 파우치 양산화 • 알미늄 탄력적 운용	• 성과중심문화 • 품질/제조경쟁력강화 • 수익성을 갖춘 사업

조직도

- 이차전지 소재개발을 위해 기술연구원 산하에 3개의 조직을 개편
- 배터리캔개발팀, AL양극박개발팀, 파우치개발팀으로 구성하여 체계적인 연구개발 추진
- 개발된 제품은 생산, 전략, 마케팅 부서와 협업하여 사업화하고, 이차전지 소재·부품 선도기업으로 도약

이차전지 개발 및 생산 조직도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 연구개발

이차전지 소재기술개발

- 이차전지 수요에 대비하기 위해 연구개발 수행
- 이차전지의 안전성과 성능 향상을 위한 고강도, 고연신 소재 및 셀파우치용 소재 개발 진행
- 전기자동차, 노트북, 휴대폰용 등 배터리캔 개발도 함께 진행하며 신규 기술선점 및 사업 확장 대비

이차전지 연구개발 현황

구분	연구분야	기대효과
알루미늄 표면처리	전기저항 및 활물질의 부착성을 향상을 위한 표면처리액 및 표면처리 기술 개발 전지의 안전성 향상 제품 개발	• 제품 다양화를 통한 안정적 제품 생산 및 수요처 다각화 기대
이차전지용 알루미늄 양극박	2세대 고강도 및 고연신 소재 개발	• 신제품 개발 시 사업화를 통한 매출 증대 기여 및 전기자동차 생산량 가속화 따른 수요량 대비
이차전지용파우치	이차전지용 셀파우치 소재 개발 셀파우치 생산라인 구축	• 신제품 개발 시 사업화를 통한 매출 증대 기여 • 이차전지용 부품 사업 확장
배터리용 캔 개발	휴대폰, 노트북, 전동기계, 에너지저장장치, 전기자동차 배터리용 캔 개발 전기자동차용 배터리 탑 캡 생산 자동화 공정 및 소재개발	• 신규 기술선점 및 신규 매출 기여 • 원형 대용량화 개발기여에 따른 배터리 경쟁력 강화

환경 영향 저감 프로세스

제품 전과정평가

- 생산 제품에 대해 전과정평가(LCA)를 실시하여, 제품의 수명주기 동안 환경 영향을 평가
- 전과정평가의 분석 범위는 제품 생산 이후부터 폐기 및 재활용 단계까지 포함
- 알루미늄 호일을 대상으로 대기, 용수, 소음 등 7개 환경 매체에 대한 영향을 검토(2024년)
- 향후 평가 대상 제품의 범위를 확대하여, 전 생산 제품에 대해 전과정평가를 실시할 예정

전과정평가 모식도

*이동시 발생되는 이동연소에 대한 온실가스 측정

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 생산제품

주요 제품

- 이차전지 관련 주요 제품으로 셀파우치, 양극박, 원통형 캔 중심으로 생산
- 셀파우치는 고객 맞춤형 설계 및 성능구현이 가능
- 양극박은 배터리의 용량, 안전성 그리고 생산성을 향상시켜, 전기차, 에너지저장장치, 전동공구 등에 적용
- 원통형 캔은 외부 환경으로부터 셀을 보호

이차전지 주요 생산 제품

구분	이차전지 셀파우치	이차전지 양극박	이차전지 원통형 캔
제품명			
특징	• 내화학성, 고성형성, 고절연성, 고내열성 등이 우수한 재료 및 공정 기술	• 초고강도 물성 제어 • 고기능성 표면처리 기술 적용	• 니켈도금 강판의 배터리 케이스 • 고도의 Deep Drawing 기술 적용
장점	• 배터리의 안정성 확보, 고객 맞춤형 설계 및 고객 요구 성능 구현	• 배터리의 용량, 안정성, 생산성을 향상	• 배터리 셀 완성품의 외부환경 영향을 최소화
응용분야	• 전기차 • 에너지저장장치	• 전기차 • 에너지저장장치 • 전동공구 • 휴대폰	• 전기차 • 에너지저장장치 • 전동공구 • 휴대폰

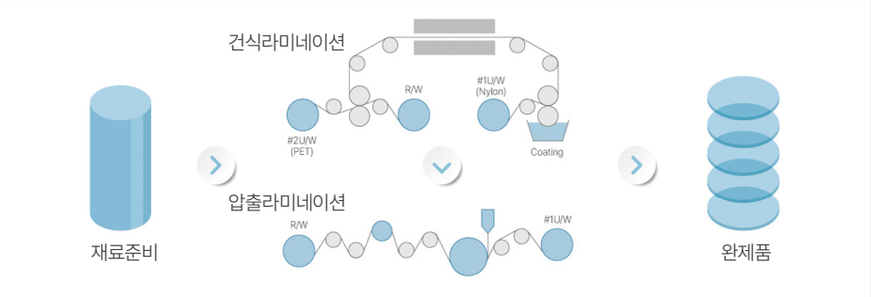
이차전지 셀파우치

셀파우치 구조

셀파우치 층별 구조

제조공정

셀파우치 제조공정 과정



제조공정

주요 제품 별 특징과 용도

제품명	특징	용도
DW-153A	• 고절연과 고내열 파우치 구현 • 셀파우치 업계 유일한 알미늄 내재화 • 높은 실링강도로 안전성 확보 • 압출코팅 기술 적용	xEV, ESS 용
DW-173A		
DW-183A		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

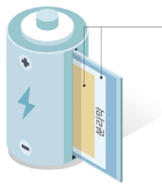
경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 양극박

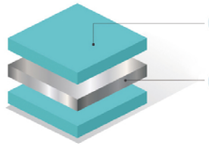
적용 분야

- 양극박은 양극 활물질을 지지하고 전자가 이동하는 통로 역할을 하며, 주로 이차전지 배터리용 양극박 생산
- 배터리의 용량 및 작업성을 향상시킬 수 있도록 기계적 성질을 강화한 양극박 생산, 고기능성 코팅기술을 적용하여 안전성 확보

이차전지 주요 생산 제품



전극: 슬러리+집전체
1. 전극에서의 전자의 이동 통로
2. 활물질 지지 역할 수행



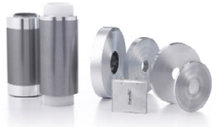
슬러리: 활물질, 도전재, 바인더 등으로 구성

집전체: 알루미늄 박(양극), 구리박(음극)으로 구성

일반 알루미늄 박 제조공정

압연

슬리팅*



열처리

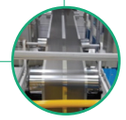
코팅 알루미늄 박 제조공정

압연

1차 슬리팅

세척

2차 슬리팅

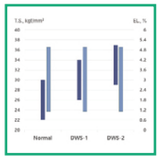


코팅

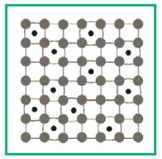
*배터리 셀 크기에 맞게 세로 방향으로 절단하는 공정

핵심기술

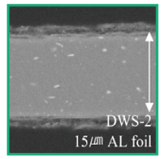
생산제품 적용 기술



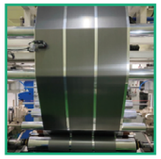
기계적 물성 비교



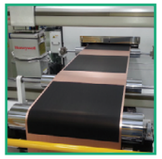
고용 강화 기술 모식도



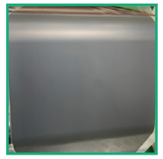
석출 제어 적용면



카본 코팅 알루미늄박



카본 코팅 동박



LFP 코팅 알루미늄 박

주요 제품

주요 제품 별 특징과 용도

제품군		제품정보	용도
일반 알루미늄 박	일반 알루미늄 박	10~30㎛/26Kgf/㎟	xEV**, ESS, PT, IT 용
	1세대 초고강도	12~20㎛/30Kgf/㎟	
	2세대 초고강도	12~20㎛/33Kgf/㎟	
코팅 알루미늄박*	코팅 알루미늄박	9~15㎛	xEV, ESS, PT, IT 용
	코팅 동박	6~10㎛	xEV, PT***, IT 용
	LEP 코팅박	9~15㎛	IT 용

* 집전체의 전지 성능과 전 주기 수명을 늘리기 위한 표면처리 및 코팅 기술을 적용한 제품
** 하이브리드, 플러그인 하이브리드, 전기 및 연료전지 자동차 등 전력을 기반으로 하는 자동차
*** 충전 및 방전이 가능한 배터리 종류

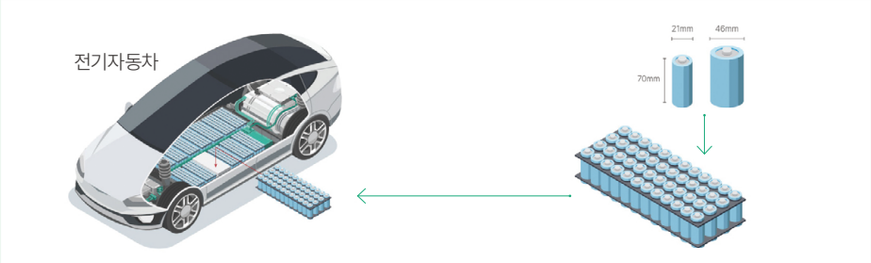
INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 원통형 캔

적용 분야(전기자동차 용)

이차전지 원통형 캔 활용사례



이차전지 원통형 캔 제조 공정(전기자동차용)

주요 제품

주요 제품 별 특징과 용도

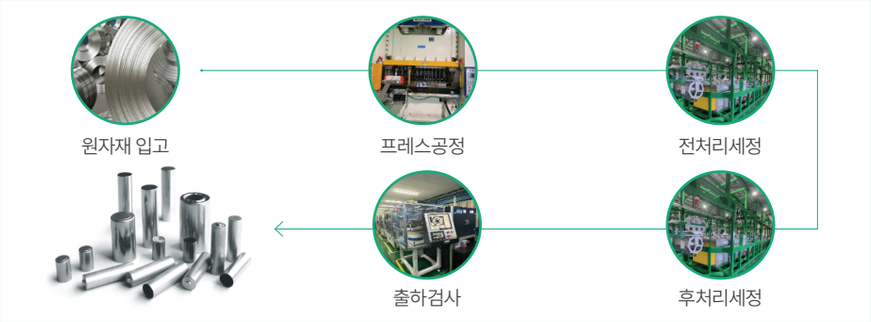
제품명	제품정보	용도
46XX 캔	직경 46mm X 높이 XX*mm	xEV용
21700 캔	직경 21mm X 높이 70mm	xEV, PT용

*고객사의 요구에 따라 제품 높이 변경이 가능하여 XXmm로 기재

적용 분야(이어폰 용)

이차전지 원통형 캔 활용사례

이차전지 원통형 캔 제조 공정(이어폰용)



주요 제품

주요 제품 별 특징과 용도

제품명	제품정보	용도
1154 캔	직경 11mm X 높이 5.4mm	이어폰(Air-Pod)
1254 캔	직경 12mm X 높이 5.4mm	이어폰(Buzz)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화

이차전지 홍보활동

인터배터리 2025 참여

- 동원시스템즈 이차전지 사업 및 차별화 기술 홍보
- 양극박, 원통형 캔, 셀파우치 등 배터리 소재 관련 독자 기술과 R&D 역량을 고객사들에게 공개
- 친환경 배터리 기술개발에 앞장서서 미래성장 동력 확충

인터배터리 현장사진

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

3 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 3 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

Why it is important

기후변화 대응을 단순한 의무가 아닌 전략적 기회로 인식하고, 이를 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. E.H.S 위원회 중심의 전사 온실가스 저감 전략 수립 효과적인 온실가스 감축 방안을 모색하고, 이를 실행에 옮기고 있습니다. 또한 기후변화 대응을 위한 R&D에도 투자하여 기술개발을 통해 새로운 성장 기회를 창출하겠습니다.

Our Approach

1. E.H.S 위원회 중심의 전사 온실가스 저감 전략 수립
2. 태양광 자가설비 및 노후화 설비 개선 확대
3. 기후변화 대외협력 강화

2024 Key Performance

아산사업장 태양광자가설비 구축 완료 및 4개 사업장 추가 도입 예정(2025)

공기압축기 노후화 설비 개선 및 고효율 LED 교체사업 실시

CoREi 이니셔티브 가입

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

경영체계

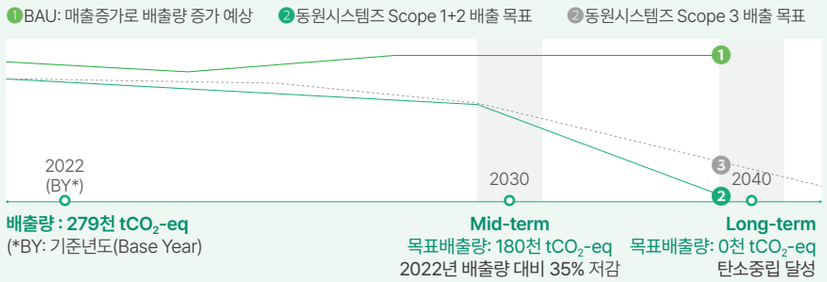
온실가스 저감 목표 수립

- Scope 1&2 대상으로 2040 탄소중립 로드맵 구축
- 탄소중립 로드맵은 전력구매계약, 태양광 자가설비, 에너지 설비 투자 방식으로 실현
- 공급망을 포함하여 탄소중립 달성 예정(2050년)

연도별 세부 목표

2024년	2030년	2040년	2050년
아산사업장 태양광 자가설비 구축	Scope3 인벤토리 구축	Scope 1과 2에 대한 전 사업장 100% 재생에너지 전환	공급망 포함 탄소중립달성

동원시스템즈 2040년 탄소중립 로드맵(Scope 1&2)

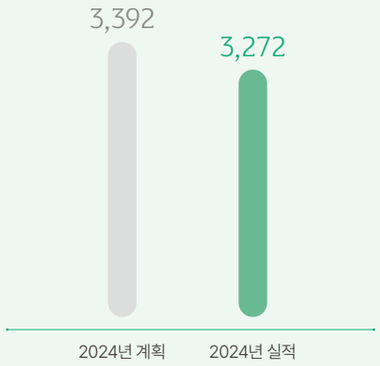


온실가스 저감 투자 실적

- 전 사업장을 대상으로 온실가스 저감 설비 투자를 확대하여 온실가스 감축 활동 추진
- 태양광 자가설비와 에너지 설비 투자 분야에 총 3,272백만원을 투자완료
- 태양광 설비 투자분야의 경우 약 1,842백만원 신규 설비 투자 완료(2024년)
- 냉각탑 교체, 저용량 압축공기 교체, 산소 용해로 소포 설비 도입 등 에너지 설비 투자에 약 1,430백만원 투자 완료(2024년)

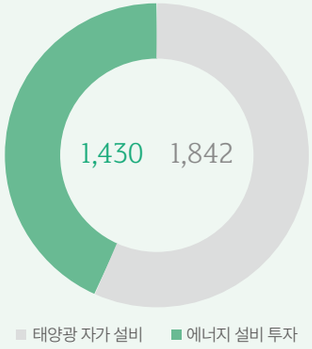
온실가스 저감 계획 대비 투자 실적(2024년)

(단위: 백만원)



온실가스 저감 설비 투자 실적(2024년)

(단위: 백만원)



Scope 1&2 2040년 온실가스 저감 계획

목표	단위	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년	2035년	2040년
목표 감축률(BAU 대비)	%	7.8	11.5	16.8	20.2	29.7	32.6	35.3	74.9	100
전력구매계약	%(투자비율)	-	-	10	10	35	55	66	69	65
태양광 자가설비		5	10	10	28	2	1	1	1	10
에너지 설비 투자		95	90	80	62	63	44	23	30	25

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

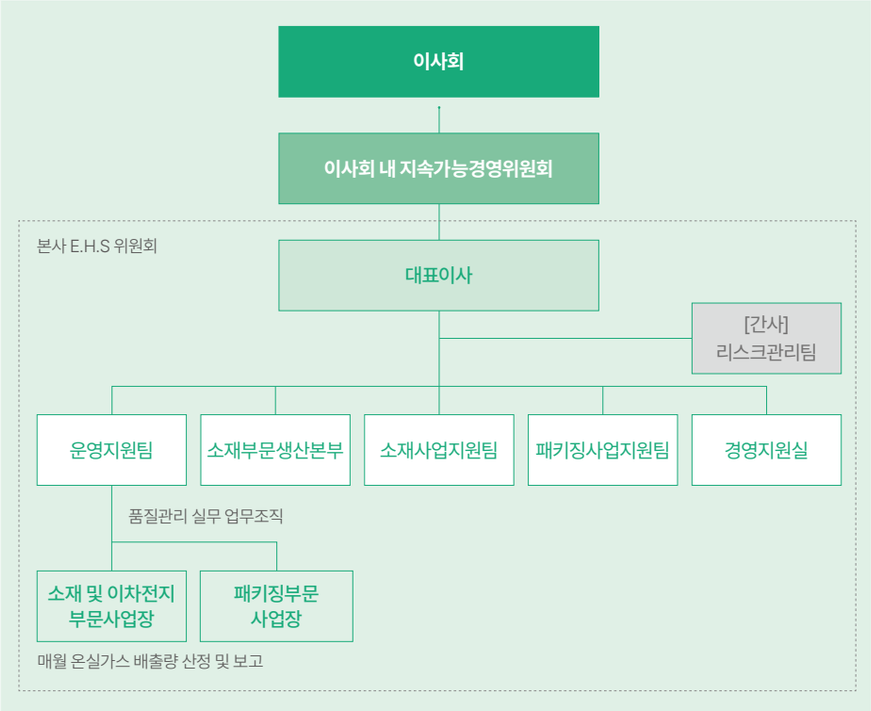
기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

경영체계

조직도

- 본사 E. H. S 위원회를 중심으로 전사 온실가스 저감 계획 수립 및 기후변화 대응 활동 추진
- 주기적으로 이사회 내 지속가능경영위원회에 보고하여 목표 대비 추진 실적 보고
- 사업장별 온실가스 배출량 관리체계를 확립하기 위해 품질관리 실무 업무조직 구성
- 각 사업장에서는 매월 온실가스 배출량을 운영지원팀에 산정 및 보고

온실가스 저감 대응 조직도



기후리스크 위험 분석

분석 전략

- 기후변화가 사업장에 미치는 영향을 파악하고, 이에 따른 잠재적 재무영향 분석을 위해 1.5°C, 2.0°C, 4.0°C 시나리오 기반의 기후 시나리오 분석 수행
- 물리리스크는 공통사회 경제경로*(Shared Socioeconomic Pathways, SSP) 시나리오를 적용하여 인구통계, 경제발달, 복지, 기술발달 등 사회경제적 변화를 함께 고려
- 전환리스크는 국가별 정책 방향성과 기술 적용 가능성을 반영한 NZE, APS, STEPS 시나리오를 활용하여 분석

기후시나리오별 분석 모델

구분		1.5°C 시나리오	2.0°C 시나리오	4.0°C 시나리오
개요		전 세계가 즉각적인 탄소중립 경제로 전환하여 지구 평균 기온 상승을 1.5°C 이하로 제한하는 시나리오	현재 선언된 국가별 배출량 감축 목표를 달성하기 위한 정책 조치가 시행되나, 추가적인 강화 조치 없이 지구 평균 기온이 2.0°C 이상 상승하는 시나리오	현재 실행 중인 정책과 조치의 효과만을 고려하여 제한된 수준의 정책 이행이 반영되며, 이로 인해 지구 평균 기온이 4.0°C 이상 상승하는 시나리오
산업화 이전 대비 2,100년 상승 온도		1.5°C 상승	2.0°C 상승	4.0°C 상승
물리리스크	시나리오	SSP 2.6 시나리오	SSP 4.5 시나리오	SSP 8.5시나리오
	상세 설명	재생에너지 기술 발달로 화석연료 사용이 최소화되고 친환경적으로 지속가능한 경제성장을 가정	기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계를 가정	산업기술의 빠른 발전에 중심을 두어 화석연료 사용이 높고 도시 위주의 무분별한 개발 확대를 가정
전환리스크**	시나리오	NZE (NetZero Emissions) 시나리오	APS(Announced Pledges Scenario) 시나리오	STEPS (Stated Policies Scenario) 시나리오

* IPCC 6차 평가보고서(2021)에서는 온실가스 감축 수준에 따라 미래 사회경제 구조 변화를 고려한 시나리오를 개발
** 전환리스크별 시나리오 정의는 전환리스크 분석결과 페이지 참조

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

기후리스크 위험 분석

물리리스크 노출도

- 전 사업장 대상으로 물리리스크 노출도 평가 실시
- 군산사업장은 SSP 8.5시나리오에서 태풍/홍수가 "매우 높음" 유형으로 확인되었고, 여주사업장은 홍수와 폭염이 "높음" 위험 유형으로 확인
- 아산사업장은 폭염과 가뭄, 진천사업장은 폭염이 "높음" 유형으로 확인

주요 사업장별 물리리스크 노출도 평가

사업장	위험유형	SSP2.6	SSP 4.5	SSP8.5
군산사업장	해수면 상승	중간	중간-높음	높음
	태풍/홍수	중간	높음	매우높음
	폭염	낮음	중간	높음
여주사업장	홍수	중간	중간-높음	높음
	폭염	낮음	중간	높음
	가뭄	낮음	중간	중간-높음
아산사업장	태풍/홍수	낮음	중간	중간-높음
	폭염	낮음	중간	높음
	가뭄	중간	중간-높음	높음
진천사업장	태풍/홍수	낮음	낮음-중간	중간
	폭염	중간	중간-높음	높음
	가뭄	낮음	중간	중간-높음

낮음 ← 물리적위험 노출도 → 매우 높음

물리리스크별 대응전략

- 해수면 상승(만성), 태풍/홍수, 폭염, 가뭄 등 급성 리스크에 대해 2030과 2040에 대한 시나리오별 자산 피해 범위 산정
- SSP2.6 시나리오의 경우, 20~50억원(2030년)으로 확인, SSP 8.5 시나리오는 최대 약 350~500억원(2040년)으로 확인
- 각 리스크별 전사 대응전략과 사업장별 상세 대응전략 구축 완료

물리리스크 별 재무 영향

(단위: 억원)

유형	리스크 요인	리스크 정의	자산피해금액 등 재무영향						전사 대응전략	사업장별 상세 대응전략
			SSP 2.6		SSP4.5		SSP8.5			
			2030	2040	2030	2040	2030	2040		
만성	해수면 상승	• 해수면의 점진적인 상승으로, 해안 인근 사업장의 침수 위험, 인프라 손상 등 영향을 주는 리스크	20~50	70~100	50~100	150~250	90~180	350~500	• 사업장별 기후 위험 평가 및 모니터링 시스템 구축 • 비상상황에 대한 대응 체계구축 • 기후변화 시나리오 트렌드 변화 분석 및 모니터링 • 국내외 온실가스 배출 추세 검토 및 기후 정책 모니터링 • 국내 기상 이변 패턴 모니터링	• 군산사업장 침수 대비 보강 시설 강화
급성	태풍/홍수	• 국지적 강풍 및 폭우로 인한 공장 침수, 생산설비 파손, 전력 차단 등의 자연재해 리스크								
	폭염	• 비정상적인 고온 현상으로 전력 수요 급증, 냉각 설비 과부하, 설비 효율 저하 등 생산성 영향 리스크								• 전 사업장 대상 폭염 대비 냉방시스템 기본 보강
	가뭄	• 강수량 부족으로 공업용수 공급 제한, 수질 악화, 냉각수 확보의 어려움 등이 발생하여 제조공정 운영에 영향을 주는 리스크								• 여주사업장 우수 관리 시스템 개선 • 아산사업장 용수 재활용 시스템 구축

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

기후리스크 위험 분석

전환리스크 시나리오별 대응전략

- NZE, APS, STEPS 시나리오에 따른 재무영향과 연간 수익 변화 및 5개 부문별 대응전략 수립
- 시나리오별 매출액과 영업이익에 대한 정량적 재무 영향 산출
- 각 시나리오별 투자, 제품, 공급망, 재무, 시장 부문의 대응전략을 세부적으로 수립 완료

전환리스크 시나리오별 재무 영향

(단위: 억원)

전환 리스크	시나리오	시나리오 구분	재무영향						대응전략				
			매출액			영업이익			투자	제품	공급망	재무	시장
			2030년	2035년	2040년	2030년	2035년	2040년					
정책 및 법률	NZE	• 지구 온난화를 1.5°C로 억제하면서 2050년까지 넷제로 배출 달성	13,608	18,373	22,039	431	1,286	1,763	전면적 투자	친환경 포장재 개발	협력사 탄소중립 주도	녹색금융 적극 활용	친환경 시장 전면 공격적 마케팅 전략 확대
	APS	• 넷제로 목표를 포함하여 각국 정부가 설정한 모든 에너지·기후 목표를 완전히 달성	13,910	16,974	20,473	628	1,103	1,638	단계적 투자	기존제품과 친환경 제품 등 다양한 포트폴리오 구축	협력사 탄소중립 주도	유연한 자본구조와 선별적 녹색금융 활용	핵심 친환경 시장 공략 및 점유율 확대
	STEPS	• 각국이 이미 추진하고 있는 정책과 더하여 현재까지 발표된 감축목표 고려한 전망	13,576	15,326	15,841	186	107	(-264)	감축과 적응을 고려한 통합적 투자 전략	수요 기반으로 친환경제품 선별적 개발	탄력적으로 협력사 탄소중립 공급망 구축	보수적인 자본구조와 유동성 확보	비용 리더십을 확보하고 틈새 친환경 시장 타겟을 통해 경쟁우위 확보

기회 대응전략

구분	상세 정의	재무영향			
		재무영향 예시	단기	중기	장기
자원효율성	• 수자원 효율성 제고 • 재활용 및 폐기물 관리체계 선진화	• 수자원, 폐기물 관리 등 순환경제를 통한 자원 효율성 항상 및 비용절감	✓	✓	✓
에너지자원	• 친환경 에너지원 사용 확대	• 전 사업장의 사용 에너지를 청정에너지, 재생에너지로 전환하여 탄소비용 절감	✓	✓	✓
제품	• 친환경 포장재 개발	• 신규 상품 개발 및 시장 선도를 통한 수익원 확대		✓	✓
서비스	• 저탄소 제품 개발	• 신규 상품 개발 및 시장 선도를 통한 수익원 확대 • Recycle-Pet 온실가스감축실적 인정(환경적 가치 창출)		✓	✓
시장	• 친환경 포장재 수용증가로 인한 매출증가 • 친환경 소재시장 진출을 통한 신규사업기회 발굴	• 친환경 포장재 선도기업 이미지 재고 및 친환경소재 시장 진출을 통한 매출증대		✓	✓

*원자재 구입, 에너지원 구입, 탄소세, 물리적 리스크 대응에 대한 총 비용
**이자, 세금, 감가상각비, 무형자산상각비 차감 전 이익으로 기업의 영업활동에서 창출되는 순수 수익

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

온실가스 에너지 관리 활동

아산사업장 태양광자가설비 구축

- 아산사업장 내 태양광 모듈 2,604개 도입하여, 연간 1,987MWh 생산 실시
- 추가로 광주, 횡성, 군산, 음성 등 4개 사업장 내 태양광 자가설비 추가 도입 예정이며, 이로 인해 3,639MWh 발전용량 확보

아산사업장 태양광 설비 도입 현황 및 발전용량

태양광 모듈 수량	2,604개

연간발전량*	1,987MWh

2025년 설비도입 예정사업장

2025년 설비도입 예정 사업장 및 연간발전량**	광주사업장	횡성사업장	군산사업장	음성사업장
	531MWh	1,848MWh	1,041MWh	219MWh

* 1.601kW(설비용량)에 대하여 3.4시간(일일 평균 발전시간)으로 가정하여 계산
** 428kW(광주사업장), 1,530kW(횡성사업장), 839kW(군산사업장), 177kW(음성사업장)에 대한 3.4시간(일일 평균 발전시간)으로 가정하여 계산

횡성사업장 바이오매스 기반 설비 구축

- 횡성사업장 내 신규 설비의 에너지원으로 우드펠릿 등 바이오매스 대체 원료로 적용
- 기존 LNG 사용 비중을 단계적으로 줄이고, 바이오매스 사용 비중을 일정이상 유지하여 온실가스 감축에 기여

우드펠릿 원료사용계획

목표	단위	LNG	우드펠릿
2024년	%	58.4	41.6
2025년		55.7	44.3
2026년		60.1	39.9
2027년		63.7	36.3
2028년		63.7	36.3
2029년		63.7	36.3
2030년		63.7	36.3

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

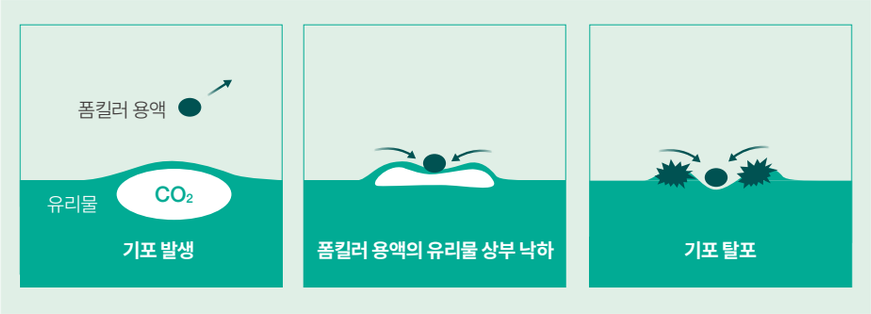
기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

온실가스 에너지 관리 활동

군산사업장 용해로 고효율 설비 도입

- 산소용해로 내 작업 온도가 일반 용해로 대비 약 50°C 이상 높아 용해로 내부 내화물 부분 손상 발생
- 온도 상승으로 인해 용해로 내 폼 층이 생성되고 이는 비효율적인 열 분산으로 에너지 사용량이 증가
- 이에 용해로 운전조건 개선으로 내부 폼 층을 제거하고 투입 에너지 감소 및 절감을 추진
- 정제유 사용량을 평균 대비 약 6% 절감하여 449백만원 절감 예상되고, 절감을 통해 온실가스 감축 기대

폼킬러 원리



정제유 절감량 추정

정제유 절감량	정제유 단가	절감 금액
581,397L	773원/L	449만원

* 정제유 6% 절감 9,689,948L
* 정제유 단가 773원/L 적용

공기압축기 노후화 설비 개선 활동

- 고압/저압 공기압축기의 노후화로 인해 압축 효율 저하 및 전력사용량 증가
- 저압 공기압축기 고장 시 고압 공기 압축기의 압력을 저하하여 대응하고 있어 과도한 전력 사용 발생
- 이에 노후화 된 설비 개선을 통해 불필요한 전력 사용량 저감

사업장 별 공기압축기 개선으로 전력비 절감 현황

사업장별 공기압축기 노후화 설비 개선 현황	군산사업장	이천사업장	음성사업장
	2,573,000KW	958,320KW	423,000KW

고효율 LED 교체사업

- 군산사업장 내 고효율 저전력 LED 교체로 전력비 절감 추진
- 실내조명등 1,628개에 대하여 전량교체를 하였으며, 예상 절감량은 약 309,848kWh로 확인
- 에너지 절감을 통해 전력 사용량과 탄소배출량을 줄이는 동시에, 작업환경 개선 및 안전사고 예방에 기여할 계획

고효율 LED사업으로 인해 예상 전력량 절감량

1,628 전등에 대한 기존전력량	→	전등 변경 후 예상전력량	절감량
660,536kWh		338,962kWh	309,848kWh

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동

온실가스 에너지 관리 활동

동원산업빌딩 에너지 절약을 위한 5대 실천강령 활동

- 에너지 절약을 위한 임직원들이 실천할 수 있는 5대 실천 강령 마련
- 동절기 및 하절기 시 냉난방을 적정온도를 유지, 업무시간 이외 전기 사용을 중지 등 활동을 촉진
- 실천강령 준수를 통해 에너지 절약 실천

에너지 절약을 위한 5대 실천강령

5대 실천강령	실천 예시
사무실 냉난방 적정 온도 유지	• 동절기 난방 시 22도, 하절기 냉방 시 26도
에너지 절약을 위한 복장 착용	• 동절기 내복 및 가디건 착용, 하절기 쿨 소재 복장 착용
업무시간 이외 전기 사용 중지	• 점심시간 조명 소등, 퇴근시 컴퓨터, 모니터 전원 OFF
개인 전열기기 사용 제한	• 개인용 전기히터 사용 금지
저층부 이동시 계산 사용	• 3층 이하 계단 이용 권장

기후변화 대외협력

CoREi 이니셔티브 가입

- 동원시스템즈는 자발적 재생에너지 전환을 위해 재생에너지 목표 수립과 이행을 지원하는 CoREi 이니셔티브 가입(2024년 12월)
- 해당 이니셔티브는 한국사회책임투자포럼, 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 세계자연기금 한국본부가 주도하고 있으며 동원시스템즈를 포함해 총 48개 기업이 참여하여 활동(2025년 3월)
- 이니셔티브 관련 활동으로 2024년에 아산사업장 태양광 재생에너지 설비를 도입 및 운영중이고, 2025년에는 2025 CoREI 회원사 간담회를 참여하여 재생에너지 정책 동향과 재생에너지 사용 확대 전략에 대해 청취

CoREi 이니셔티브 주요활동

구분	주요활동
재생에너지 전환을 통한 지속가능한 발전 추구	• 실무진 대상 가이드라인 발간 • 세미나 및 스터디 그룹 운영
재생에너지 조달 확대를 위한 정책 환경 조성	• 실이해관계자간 (비)공식 미팅 • 재생에너지 조달 정책 개선 논의의 장 마련 • 정책 제언활동 및 관련 설문조사 진행
기업 및 관련 기관들의 이니셔티브 참여 촉진	• 이니셔티브 성장을 통해 재생에너지 확대 • 정책 환경 조성의 영향력 강화
기업의 재생에너지 확대 방안 및 사례 공유	• 기업들의 공식적인 RE100선언 촉구 • 이행 사례 공유

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

4 ESG HIGHLIGHTS

중대이슈 4 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

Why it is important

통합리스크 관리는 E,S,G 전반에 걸친 위험요인을 선제적으로 대응함으로써 기업의 안정성과 신뢰성을 확보하는 데 필수적입니다. 특히 급변하는 글로벌 규제와 기후변화 리스크 속에서 통합적인 관리 체계를 구축하는 것은 기업 경쟁력과 지속가능한 성장을 좌우하는 핵심 요소입니다. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리를 통해 잠재 리스크를 체계적으로 파악하고 선제 대응하겠습니다.

Our Approach

1. 재무·비재무 리스크 사전식별체계 구축
2. 리스크 식별 결과 주기적인 이사회 보고

2024 Key Performance

리스크 유형별 대응 현황 확립

준법경영 비재무리스크 사전식별 및 효과성평가 실시

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

통합리스크관리 운영체계

리스크 관리 프로세스

- 발생 가능한 리스크를 상시 탐지하고 분석하여 사전 예방적 대응 체계를 구축
- 식별된 리스크에 대해 적절한 통제 활동을 수행하여 리스크 발생 가능성을 최소화
- 예상된 리스크가 현실화될 경우, 리스크 관리 전담 부서를 중심으로 즉각적인 대응 조치를 실행
- 리스크 대응 과정 전반을 모니터링하고, 유사 사례 재발 방지를 위한 사후 관리 절차를 운영

리스크 관리 프로세스 과정

사전 리스크 관리	발생 리스크 대응
활동 분석하고 적절한 통제 활동으로 리스크 발생 최소화	활동 예상 리스크가 현실화될 경우 리스크 주관부서 중심으로 대응 조치
주체 각, 부서, 상시	주체 리스크 주관부서, 리스크 발생 시
예상리스크	리스크발생

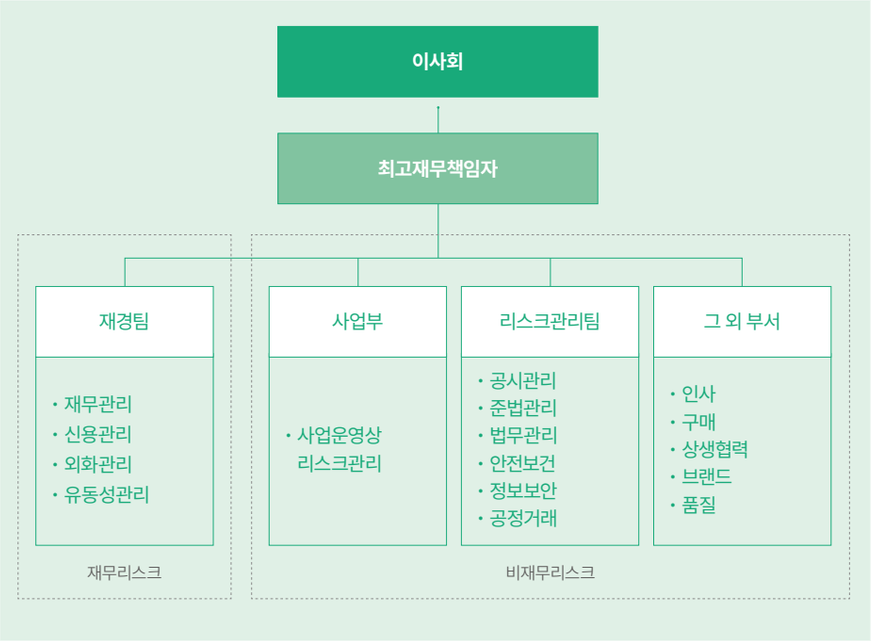
탐지 → 분석 → 통제 → 인지 → 대응 → 평가 → KM*

* 리스크 인지 대응, 평가의 전 과정에서 생산되는 정보를 지식 DB화하여 리스크 관리 및 대응에 활동

조직도

- 리스크 관리 조직도를 구축하여 재무적·비재무적 리스크를 사전에 식별하고, 이사회 및 최고경영진에게 보고
- 최고재무책임자(CFO)는 경영지원실장이 겸임하며, 전사 리스크 관리 최고책임자 역할도 수행
- 리스크를 사업운영, 재무, 공시, 준법, 안전보건 등으로 세분화하여 체계적으로 관리

통합리스크 관리 조직도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

유형별 리스크 관리

리스크 유형별 대응 현황

구분	리스크유형	리스크정의	대응현황
재무리스크	신용리스크	금융상품의 계약 상대방이 계약 의무 미이행으로 재무적 손실을 입을 수 있는 리스크	• 신용평가 시스템 강화 • 거래처 신용등급 정기 점검 • 분산거래 및 담보 확보 • 손실 발생 시 신속한 대응 프로세스 구축
	유동성리스크	현금 등 금융자산을 인도하여 결제하는 금융부채에 관련된 의무를 충족하는 데 어려움을 겪게 될 리스크	• 자금 주간/월간 모니터링 • 대출 한도 사전 확보 • 긴급 유동성 지원 계획 • 거래 은행과의 협력 강화
	환율리스크	수출 및 원재료 수입 거래 시 미국, 일본, 유럽, 캐나다, 베트남의 환율 변동으로 발생 가능한 리스크	• 선물환 계약* 또는 스왑 계약** • 환율 전망 정기 분석 • 거래 통화 다변화 • 환율 변동성 대응 시나리오 운영
	이자율리스크	시장이자율의 변동으로 인해 금융상품의 공정가치 또는 미래현금흐름이 변동할 수 있는 리스크	• 고정/변동금리 포트폴리오 균형 • 시나리오별 민감도 분석 • 금융비용 절감 방안 수립
세무리스크	조세리스크	국내외 급변하는 조세환경 변화로 인해 발생할 수 있는 세무조사, 추징세액, 과태료, 법적 분쟁, 평판 저하 등의 리스크	• 조세 법규의 변화 모니터링과 사업에 미치는 영향 검토
비재무리스크	윤리경영	임직원의 비윤리적 행위(부정청탁, 금품수수, 이해충돌 등) 또는 기업의 윤리 기준 미준수로 인해 발생할 수 있는 법적 제재, 이해관계자 신뢰 저하, 평판 손상 등의 리스크	• 임직원을 대상으로 윤리경영 및 공정거래 관련 교육을 정기적으로 실시 • 교육 종료 후, 공정거래에 대한 이해도를 점검하기 위한 별도 시험을 시행 • 시험 결과를 바탕으로 교육 효과를 평가하고, 공정거래 원칙의 내재화를 유도
	준법경영	기업이 관련 법률, 규제, 내부규정 등을 위반하거나 이에 대한 준수 관리가 미흡하여 발생하는 법적 제재, 영업중단, 손해배상, 신뢰도 하락 등의 리스크	• 부패방지규정과 사외이사 윤리강령 시행을 통해 준법경영 강화 • 불공정거래 및 부정경쟁에 대해 위험성 평가를 실시하여 완화조치 마련
	안전보건	사업장 내 산업재해, 근로자 건강 문제, 안전관리 미흡 등으로 인해 인명 피해, 생산 차질, 법적 책임 및 기업 이미지 훼손 등이 발생할 수 있는 리스크	• 안전보건중장기 계획에 따라 안전보건관리 시스템 도입 및 매뉴얼 고도화 추진

* 현재 계약 시점에 미래의 특정일에 일정 금액의 외화를 정해진 환율로 사고파는 계약
** 서로 다른 통화를 일정 기간 동안 교환하는 계약

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

CASE | 준법경영 비재무리스크

불공정거래 및 부정경쟁 위험관리

- 비재무리스크 중 준법경영에 대한 리스크 평가 및 효과성 검토 실시
- 공정거래 및 부정경쟁 관련 리스크 전수조사와 세부 분석을 통해, 법규 및 사내 규정 미준수가 주요 리스크로 식별
- 식별된 리스크에 대해 완화조치를 수립하고, 개선 전후의 위험 등급 변화를 모니터링
- 개선현황과 모니터링 결과를 통합리스크 관리책임자가 이사회에 보고 및 승인 완료

불공정거래 및 부정경쟁 위험관리(2024년)

STEP 1 부정적 영향 식별

1. 공정거래 및 부정경쟁 관련 리스크 전수 조사

- 다양한 유형 리스크 식별*

* 하도급법 위반, 시장 지배적 지위 남용 등

2. 식별된 리스크 세부 분석

- 내부통제현황과 과거 사례 및 선례 조사 등
- 리스크 발생 가능성과 영향도(빈도/요인 등)

3. 주요 리스크 도출

- 다수 리스크 중 공정거래 관련 법규, 협력사 선정 사내규정 미준수가 주요 리스크로 확인

4. 핵심 위험요소 도출 및 최우선 리스크 식별

- 공정거래법, 하도급법, 공정경쟁규약 미 준수
- 협력사 선정 관련 사내규정 미 준수

STEP 2 준법경영 리스크 평가 및 효과성 검토

위험 구분	대표위험사례	위험등급 (전→후)	주요 완화조치
공정거래법 미준수	• 특정용역 업체와의 독점 거래 계약	최상→하	• 계약 체결 프로세스 내 이해상충 방지를 위해 결재선을 분리·운영 • 예산 편성 및 집행 과정에서 담당자를 이원화하여 상호 견제 체계 강화 및 상시모니터링 실시
하도급법 미준수	• 협력사 대상 의사결정 일정 단축 요구 • 과도한 원가절감 요구 • 계약 내 미 포함된 공사 추가 요구 추가	상→하	• 계약담당부서 내부 자가점검 체크리스트 구축 • 하도급법 교육 이수 • 표준계약서 작성 전면 의무화
공정경쟁규약 미준수	• 제품의 과장 및 허위광고	최상→하	• 공정거래 자율준수 프로그램 주관부서 현장감사 시행 • 내부 CP 가이드라인 점검 및 별도 사내 공유 채널 마련 • 사전업무 협의제도 활성화
협력사 선정 사내규정 미준수	• 위·수탁 업체 선정 대가로 금품 및 향응수수 요구 우려 • 지위남용으로 부당이익취득	상→하	• 입찰 프로세스를 전자시스템으로 운영하여 평가의 공정성 확보 • 협력사 선정 및 계약 시 리스크관리팀 등 포함 단계별 결재라인 구축 • 사내규정 가이드 교육 활성화

STEP 3 모니터링 및 내부 보고

완화조치에 대한 모니터링 및 지속적 개선 활동 수행

내부 점검 및 이행 수준 검토

통합리스크 관리책임자의 주기적인 이사회 보고

- 2023년 리스크관리 활동 및 2024년 리스크관리 활동 계획 보고의 건 (2024년 03월 13일)
- 2024년 리스크관리 승인의 건 (2024년 12월30일)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
중대이슈 1. 지속가능한 친환경 제품 개발
중대이슈 2. 경제 성과 창출을위한 사업포트폴리오 다각화
중대이슈 3. 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
중대이슈 4. 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

45 환경경영 체계 운영 강화
48 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
52 사업장 주변 생물다양성 보호

ENVIRONMENT

환경경영 체계 운영 강화

환경경영체계

환경경영방침

- 친환경 탄소중립 사회 실현과 사회적 책임 이행을 위하여 환경경영방침 수립
- 친환경 제품 확대와 탄소중립 달성을 위한 개선과 책임 있는 환경경영을 실천
- 임직원 교육과 투명한 정보 공개를 통해 지속가능경영을 강화

환경경영방침

환경경영방침 바로가기

동원시스템즈㈜는 친환경 탄소중립 사회 실현과 지구의 건강을 위하여 동원시스템즈㈜에 맡겨진 사회적 책임과 역할을 다하여 지속가능경영 실현을 위하여 최선의 노력을 다한다.

- 제품의 생산, 유통, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 환경보전을 위해 지속적인 개선을 통한 친환경제품의 확대에 노력한다.
- 엄격한 품질관리 시스템 및 체계적인 생산 프로세스를 구축하여 친환경 제품의 연구개발 및 제조 과정에서 유해화학물질 사용, 각종 환경오염물질 폐기물 배출을 최소화 한다.
- 원재료 소싱부터 폐기물관리까지 자원 선순환에 이르는 밸류체인 전 영역에 탄소중립을 추진하여, 2050년까지 탄소배출량 '제로'로 하는 '2050 탄소중립'에 전사적인 노력을 기울이도록 최선을 다한다.
- 환경관련 국제협약, 법규, 고객이 요구하는 환경기준을 준수하며, 그 수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 전 임직원에게 환경경영의 중요성을 인식시키기 위해 주기적인 교육훈련을 실시하고, 환경방침을 일반 대중에게 공개하여 투명한 환경경영을 실천한다.

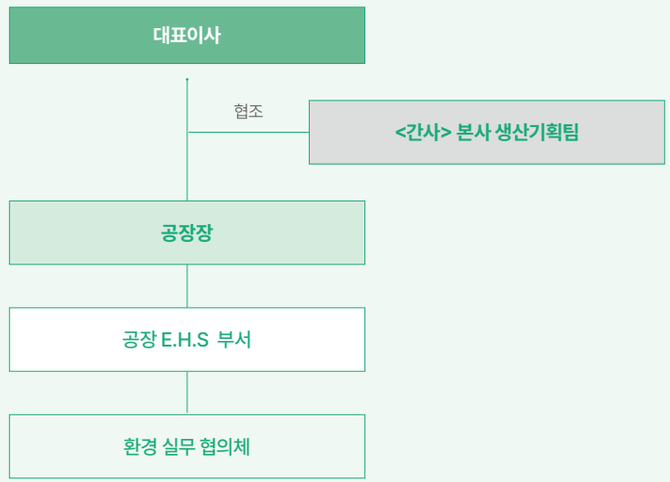
상기 방침을 전 임·직원은 철저히 숙지하여 준수하고, 업무관계자에 대한 적극 홍보를 통해 참여를 확대하여, '지속가능경영' 실천을 위하여 최선을 다한다.

동원시스템즈㈜ 대표이사

조직도

- 공장환경관리위원회는 지방사업장 공장장을 중심으로 공장 환경관리 기본 방향 설정, 중장기계획, 설비 투자 등 환경과 관련한 중요문제에 대해 논의 및 확정
- 본사에서는 생산기획팀이 주관하여 전사 환경관리 중장기 계획 수립 및 환경 진단, 환경비용 저감 활동 분석 등을 추진
- 지방사업장장(공장장)은 주기적으로 사업장 내 환경이슈에 대해 대표이사에게 보고 실시

본사 및 지방사업장 간 환경경영 조직도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 운영 강화

환경경영체계

환경경영 KPI 구축 및 모니터링

- CEO KPI 내 환경경영 지표를 수립하여 지속적으로 성과를 관리하고, 전체 KPI 중 약 10%를 차지
- 개선 활동 내역을 동원시스템즈 이사회와 동원산업 ESG 경영위원회에 보고하여 목표 이행률 확인
- 환경경영 KPI 지표는 온실가스 배출, 대기오염물질, 수질오염물질 배출량 축소, 친환경포장재 매출 확대에 대하여 수립

CEO KPI 중 환경관련지표(2025년)

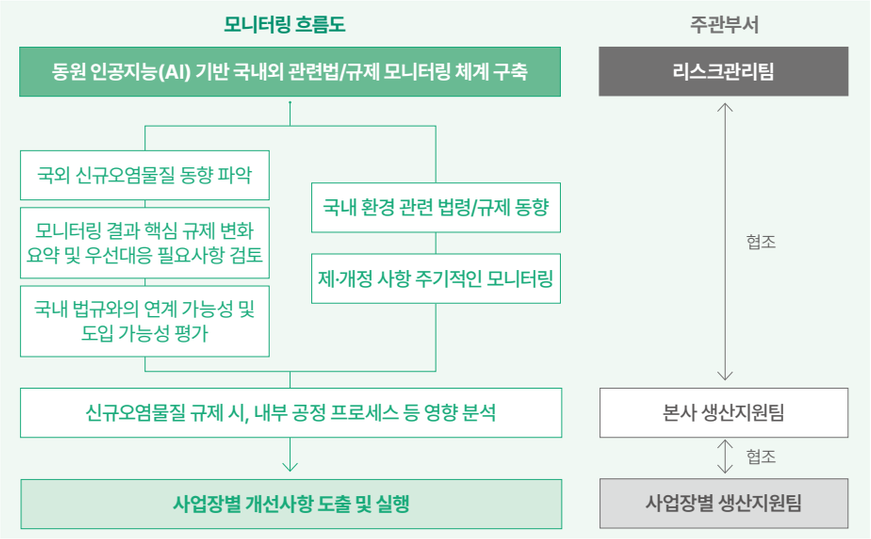
구분	지표명	지표 정의
온실가스	온실가스 배출량 감축	2024년 온실가스 배출 원단위 대비 2% 감축
오염물질	대기 오염물질* 배출량 감축	2024년 대기오염 배출량 대비 2% 감축
	수질오염물질** 배출량 감축	2024년 수질오염 배출량 대비 2% 감축
친환경/ 저탄소사업	친환경포장재 매출 확대	2024년 대비 유해물질 감축 포장재 매출액 20% 확대

* NOx, SOx, 먼지의 총 배출량
** BOD, COD, SS의 총 배출량

환경관련 법/규제 모니터링 체계

- 국내외 환경 법령 및 규제를 동원 인공지능(AI) 기반으로 통합 관리
- AI 분석 결과를 바탕으로 리스크관리팀은 법령·규제의 개정 및 변경 사항을 주기적으로 추적·관리
- 새롭게 적용되는 규제에 대해서는 리스크관리팀이 사전 검토 및 영향 분석을 수행한 후, 생산지원을 총괄하는 생산지원팀과 정보를 공유
- 이를 바탕으로 각 부문 생산본부는 사업장별로 체계적인 협업을 통해 대응 전략을 수립·실행

환경 관련 국내외 법/규제 모니터링 모식도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 운영 강화

환경경영체계

녹색구매정책

- 녹색구매정책을 수립하여 지구환경보전과 쾌적한 생활터전을 조성하기 위한 구매 활동 조성
- 녹색 제품은 생산, 소비, 폐기 등 전 과정에서 환경오염을 줄이거나, 높은 품질 수준을 유지하며 인체에 덜 해롭고 자연을 이롭게 하는 제품을 의미
- 사업계획 수립 시 녹색 구매 활성화를 적극 제안하고, 정책 실현에 대해 모니터링

녹색구매정책 녹색구매정책 바로가기

1. 녹색 구매 정의
- 근본적인 인류의 번영을 위해 가격, 품질 등 기본적인 부분에 추가로 인체에 덜 해롭고 자연을 이롭게 하는 구매 활동

2. 녹색 제품 정의
- 기후 위기 대응을 위한 탄소중립, 녹색 성장 기본법(제66조 4상)에 따른 제품 같은 용도의 타 제품에 비해 생산, 소비, 폐기 과정에서 환경 오염을 줄이거나 높은 품질 수준을 유지하며 유해물질의 사용을 최소화한 제품

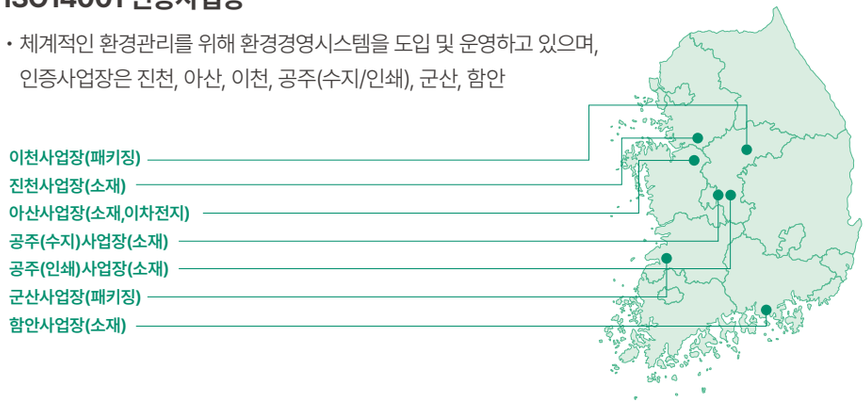
3. 녹색 구매 범위
- 환경표지인증제품(환경기술 및 환경산업지원법)
- 우수재활용제품(자원의 절약과 재활용 촉진에 관한 법률)
- 저탄소제품(녹색제품 구매촉진에 관한 법률)
- FSC 획득 제품(국제산림관리협의회 관련 인증기관)
- ASI 인증 제품(알루미늄 관리 협의체 인증 제품)
- BioPreferred 인증 또는 Bio-based 인증제품(미국 농무부)
- ISCC Plus 인증 제품(국제 지속가능성 및 탄소 인증)
- GRS 인증 제품(섬유 교류 협회)
- 식품 접촉 가능한 재활용 소재임을 인증 받은 제품(유럽연합 집행위원회 보건식품안전총국)
- 그 외 환경 영향 저감 및 순환경제 구축에 기여할 수 있는 재생 가능한 원재료

4. 녹색구매방침
- 환경 오염을 줄이고 자원을 절약하여 지속 가능 성장 실현을 위해 녹색제품 구매를 적극 권장하고 실천
- 사업계획 수립시 녹색 구매 활성화를 적극 제안
- 구매과정에서 발생하는 운송, 하역, 입고 과정에서도 친환경성을 고려
- 녹색 구매 정책 실현에 대해 지속적으로 모니터링 하고 개선 방안을 꾸준히 고안

녹색구매금액(최근 3개년) 단위: 백만원

ISO14001 인증사업장

- 체계적인 환경관리를 위해 환경경영시스템을 도입 및 운영하고 있으며, 인증사업장은 진천, 아산, 이천, 공주(수지/인쇄), 군산, 함안



환경경영 확산교육

임직원 환경교육 현황(2024년)

교육명	교육 수료 인원(단위: 명)	교육시간(단위: 시간)	총교육시간(단위: 시간)
유해화학물질 안전교육 (관리자&담당자)	80	16	1,280
유해화학물질 안전교육(종사자)	896	2	1,792
전문 대기환경기술인	4	28	112
전문 수질환경기술인	5	28	140
대기환경기술인-1	2	14	28
대기환경기술인-2	1	6	6
수질환경기술인	1	4	4
소음·진동환경기술인	1	6	6
폐기물배출자	3	4	12
폐기물처리·재활용·수집운반업자	1	6	6

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리

환경오염물질 관리 및 자원효율화 관리체계

중장기 목표

- 지방사업장 내 오염물질 관리를 위해 수질과 대기오염물질 저감에 대한 중장기 계획을 수립
- 재활용수를 확대하고자 총 취수량 절감 목표를 수립

오염물질 배출현황 및 저감 중장기 계획

구분	2024년	2025년~2026년	2030년*
오염물질 관리	• 수질오염물질(BOD, COD, TOC) 총 배출량 143톤 • 대기오염물질(NOx, SOx, 먼지) 총 배출량 350톤	• 2024년 대비 수질오염물질 배출량 3톤 저감 • 2024년 대비 대기오염물질 배출량 7톤 저감	• 2024년 대비 수질오염물질 배출량 7톤 저감 • 2024년 대비 대기오염물질 배출량 21톤 저감
재활용수 확대를 통한 총 취수량 절감	• 2023년 대비** 총 취수량 1% 절감	• 2023년 대비 총 취수량 2% 절감	• 2023년 대비 총 취수량 3% 절감

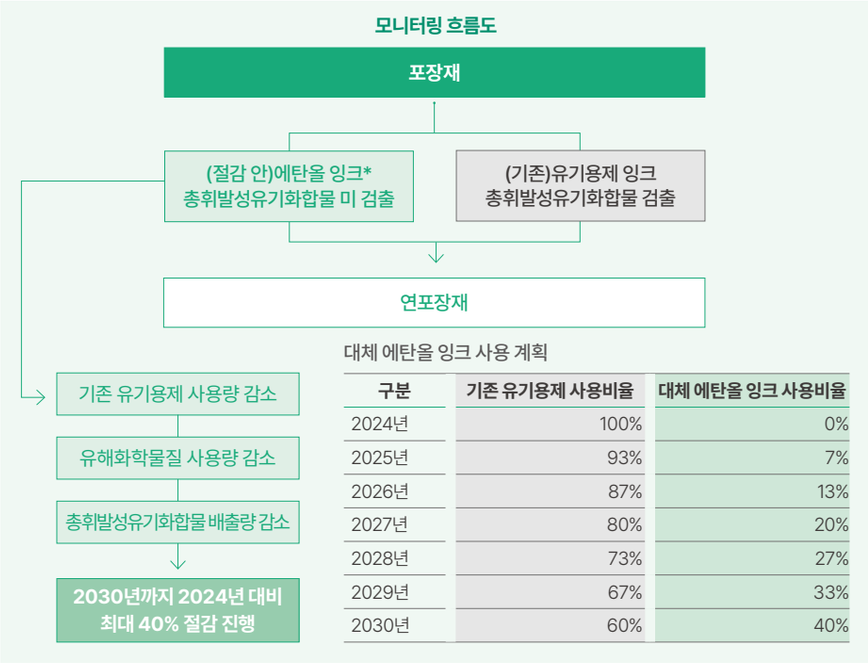
* 2030년의 경우 배출량 집약도로 목표 변경
** 2023년 총 취수량 1,084,097ton

유해화학물질 관리체계

유해화학물질 저감 계획

- 유기용제 기반 잉크 대신 친환경 에탄올 잉크를 도입하여 연포장 제조 공정의 인쇄환경 개선 추진
- 기존 유기용제는 총휘발성유기화합물을 배출하며, 호흡기 및 중추신경계 등에 유해영향 존재
- 에탄올 잉크 사용을 통해 유기용제 사용을 대체, 2030년까지 유해화학물질 사용량 40% 감축 목표 설정
- 유해화학물질 사용 저감을 통해 화학물질 관련 사고 Zero화 및 근로자 건강·환경 보호 강화

연포장재 생산 모식도 및 유해화학물질 저감 계획



대체 에탄올 잉크 사용 계획

구분	기존 유기용제 사용비율	대체 에탄올 잉크 사용비율
2024년	100%	0%
2025년	93%	7%
2026년	87%	13%
2027년	80%	20%
2028년	73%	27%
2029년	67%	33%
2030년	60%	40%

* 2024년 천연수지를 포함한 에탄올잉크 사용 유해성 저감 포장재 제조기술에 대해 녹색인증 취득

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리

유해화학물질 관리체계

유해화학물질 관리 프로세스

- 유해화학물질 관리 프로세스를 구축하여, 물질의 관리, 사용, 처분 전 과정에 대한 통합 관리 체계를 운영
- 신규 화학물질 도입 시, 안전환경팀이 법적 제한사항을 사전 검토하고 관련 정보를 관계 부서와 공유
- 화학물질 입고 시 전산 등록을 통해 정보 일원화, 매월 재고 및 사용량을 점검하여 체계적 관리 수행
- 매월 1회 자체 점검을 통해 관리대장을 작성하고, 내부 결재 및 문서화를 통한 공식 기록 관리

유해화학물질 관리 프로세스

유해화학물질 검토	• 유해화학물질 검토안전환경팀은 신규 화학물질 도입시 화학물질관리법 등을 검토하여 물질의 사용, 변경, 취급에 따른 법적 제한 사항 확인 및 제품 정보에 대해 해당부서 통보
↓	
구매 및 화학물질 등록	• 사업장 담당자는 입고 화학물질 확인 및 관련 정보 전산 등록 실시 • 화학물질 보관 용기에 제조사, 관리번호, 수량 등 라벨 부착 후 전문 보관시설에 취급
↓	
물질안전보건자료 관리(MSDS)	• 각 사업장 별 안전, 환경, 생산 담당자는 신규 화학물질을 포함하여 MSDS 최신화
↓	
화학물질 사용 및 재고 관리	• 각 사업장별 MSDS 담당자는 매월 화학물질 재고 파악 및 사용량 관리를 실시 • 매월 1회 자체 점검 실시 후 관리대장 작성, 내부 결재 후 문서관리 수행

대기오염물질 관리 활동

군산사업장 대기 원격감시체계 운영

- 실시간으로 모니터링이 가능한 원격감시체계를 사업장에 설치하여 대기오염물질 배출 개선을 위해 노력
- 모니터링 대상 대기오염물질은 총 부유먼지, 황산화물 및 질소산화물 측정
- 실시간으로 측정값을 Clean SYS(한국환경공단 굴뚝자동측정기기 측정결과 공개) 홈페이지에 연동 및 측정 결과공개

대기 원격감시체계 원리

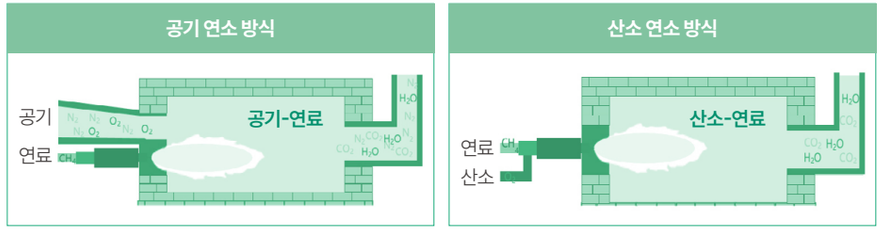
실시간 전송

측정기기 → 자료수집기 → 자료 전송장치 → 수집 및 관리 (한국환경공단 주관) → 자료공개 (Clean SYS)

군산사업장 산소 연소 방식을 통한 질소산화물 제거

- 군산사업장은 기존 공기 연소 방식에서 산소 연소 방식으로 전환해 질소산화물 제거
- 공기 연소 방식은 질소산화물이 생성되지만, 산소 연소 방식은 산소만으로 연소를 진행하므로 질소산화물 생성 절감
- 산소 연소 방식을 도입함으로써 질소산화물을 효과적으로 제거 및 환경 보호, 작업 환경 개선에 기대효과

군산사업장 산소 연소 방식 원리



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리

대기오염물질 관리 활동

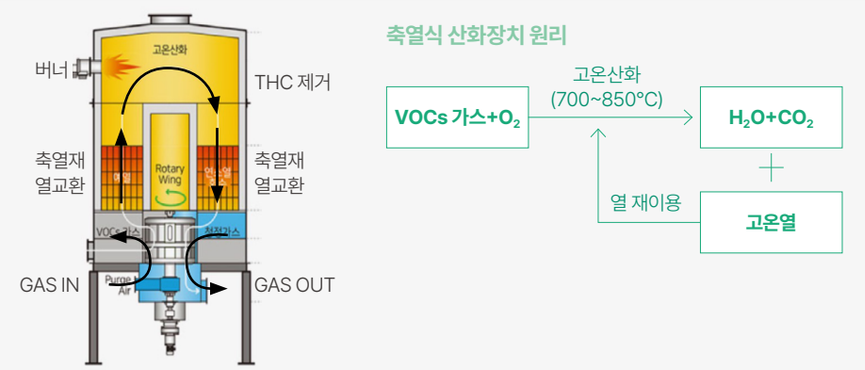
군산사업장 선택적 비촉매 환원법

- 용해로 내 질소산화물을 저감하기 위해 선택적 비촉매 환원법(SNCR) 도입 및 설치
- 용해로에서 발생한 질소산화물을 요소수와 반응시켜 질소로 환원하고 그 외, 안정제 및 전기집진기를 설치하여 황산화물과 먼지를 제거
- 오염물질에 따라 법적기준치보다 약 13%~50% 기준 이하로 관리 실시

선택적 비촉매 환원법 원리

이천사업장 축열식 산화장치 설치

- 배출되는 휘발성유기화합물 등 대기오염물질 제거하기 위해 축열식 산화장치 도입 및 설치
- 휘발성유기화합물을 고온환경에서 산화 시켜 이산화탄소와 물로 전환하여, 대기 중의 유해 물질 감축
- 최종적으로 총탄화수소*의 관리기준보다 약 26% 기준 이하로 관리 실시



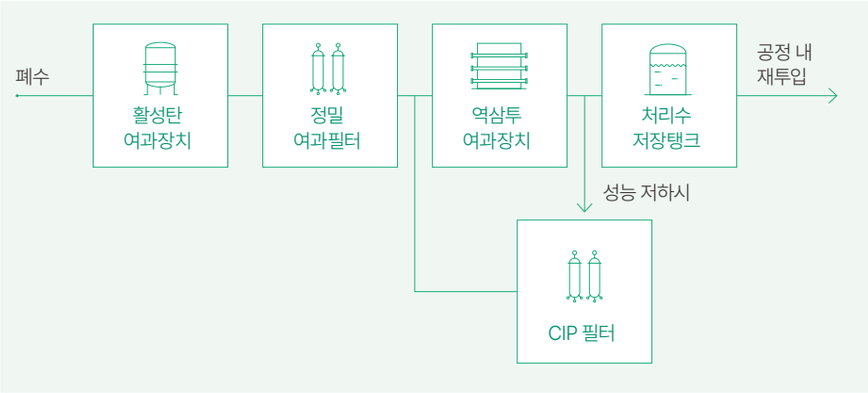
* 총탄화수소는 석유, 벤젠, 나트탈렌, 휘발성유기화합물 등 탄화수소화합물의 총칭

수질오염물질 관리 활동

이천사업장 폐수 재이용 시스템 도입

- 공장 안에서 재순환 및 재활용하는 폐수 재이용 시스템을 이천 사업장에 도입
- 발생된 폐수는 여과장치를 통해 오염물질 농도를 낮추어 다시 공정 내로 재투입

폐수 저방류 시스템 원리



이천사업장 수질 원격감시체계 설치

- 실시간으로 모니터링이 가능한 원격감시체계를 사업장에 설치하여 수질오염물질 배출 관리
- 모니터링 대상 수질오염물질로 총질소, 총인, 총유기탄소, pH, SS 등 측정
- 실시간으로 측정값을 SOOSIRO(수질원격감시체계) 홈페이지와 연동하여 측정결과 공개

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

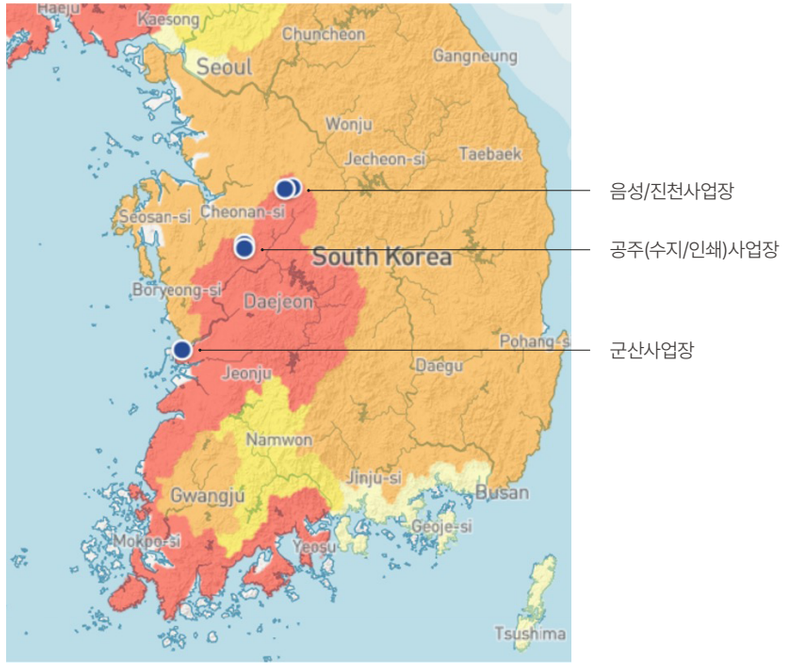
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리

수질오염물질 관리 활동

물 스트레스 지수 분석

- 현대 사회의 수자원 관리에 대한 중요성이 대두됨에 따라 생산 사업장에 대한 물 스트레스 수준 파악
- 총 15개 사업장 중 음성, 진천, 공주(수지/인쇄) 및 군산 사업장이 물 스트레스 지수가 높은 것으로 확인
- 군산사업장에서는 폐수재활용시스템을 구축하여 용수사용량 저감하기 위한 노력 추진
- 향후 그 외 사업장을 대상으로 물 취수 스트레스 리스크 평가 및 관리방안 검토

물 스트레스 지수가 High로 확인된 사업장

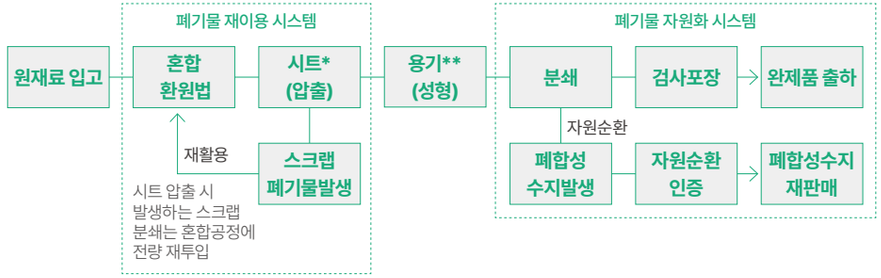


폐기물 관리 활동

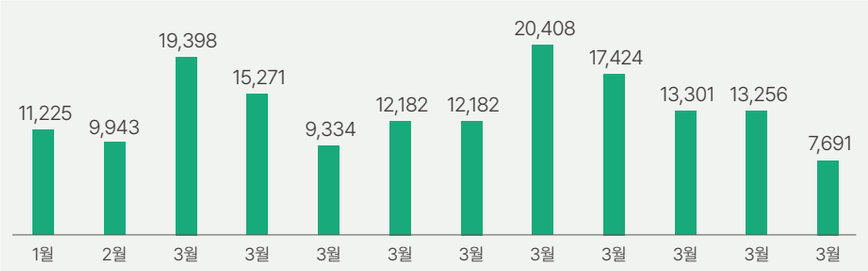
광주2사업장 스크랩 재활용

- 광주2사업장 죽 용기 제품 생산하는 과정에서 시트 압출 공정 중 스크랩 등 자투리 폐기물 발생
- 해당 스크랩은 전량(100%) 혼합 공정에 재투입되어 폐자원 순환 시스템 구축
- 최대 약 20,408kg에서 최소 약 7,691kg의 스크랩이 원재료로 재활용되어 자원 효율 성과 원가 절감에 기여
- 분쇄 후 발생하는 폐합성수지는 환경부로부터 자원순환으로 인정받았으며, 이를 통해 사업장 외부까지 순환경제 체계를 확대 구축

제품생산 프로세스



월별 스크랩 투입량 (단위: Kg)



* 원료 알갱이를 압출기에 투입하여 녹여서 롤 형태로 생산하는 공정
** 롤 형태의 시트에 열을 가하고 성형틀에 투입 및 진공 흡착 방식으로 원하는 형태로 성형

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업장 주변 생물다양성 보호

생물다양성 관리체계

생물다양성 정책

- 동원시스템즈는 생태계 보전과 자연자본 관리를 위해 생물다양성 보호 정책을 수립(2024년)
- 해당 정책은 사업장 운영 시 환경영향평가 실시, 생물다양성 손실 방지, 지속가능한 원재료 조달, 임직원 및 이해관계자 교육 추진에 대한 근거 마련

생물다양성 주요 정책

생물다양성 정책 바로가기

생물다양성 원칙

- 사업, 정책 추진 시 환경에 미칠 영향을 종합적으로 예측·분석·평가를 시행하여 생물다양성을 점검하고 지속적으로 그 영향을 모니터링 합니다.
  - 생물다양성 보호와 국제 협약이 적용되는 지역에 위치한 모든 사업장에서 해당 국가의 법적 요건을 준수
  - 각 국가, 지역 별 사회환경과 특성을 고려한 환경영향평가를 진행
- 지속가능한 방식의 산림과 농수산업을 관리하고 원재료 투명성 및 추적가능성을 확보하여 환경영향을 저감하기 위해 '지속가능한 원재료 조달 정책' 을 수립해 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.
- 생물다양성 문제에 대한 이해도 증진을 위해 임직원과 이해관계자에게 교육과 정보 제공 등을 통해 공감대를 형성하겠습니다.
- 생물다양성과 관련하여 중요 서식지가 있는 모든 사업장에서 사업운영으로 인한 생물다양성손실이 없도록 방지하고(NNL, No Net Loss), 긍정적인 영향(NPI, Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.

산림파괴 금지 원칙

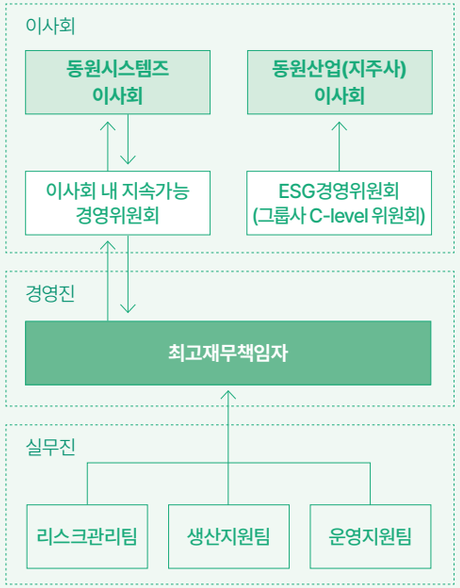
- 신규 사업장 조성 시 산림 훼손을 최소화하고, 기존 사업철수 시에는 산림이 포함한 녹지를 복원하기 위해 노력하겠습니다.
- 지속가능한 환경 경영 시스템을 전개하여 '산림파괴 근절' 및 재조림을 통해 산림을 보전하는 '순 산림 파괴 제로' 를 이행하도록 노력하겠습니다.
- 당사 사업장이 위치한 지역과 국가의 산림 규정과 의무를 준수하고, 공급업체와의 협력을 통해 산림파괴 리스크를 관리하고 완화하도록 노력하겠습니다

동원시스템즈는 지속적으로 사업장 주변에 서식하는 생물들의 생태계를 보호하기 위해 생물다양성 원칙과 산림파괴 금지 원칙을 준수하고 정기적인 성과를 검토하겠습니다.

조직도

- 자연자본 관리를 위해 이사회, 경영진, 실무진 차원에서의 역할과 책임을 세분화
- 이사회는 자연자본 관련 정책·규정에 대한 안건을 심의하고, 지속가능경영위원회는 자연자본 전략 및 성과를 모니터링
- 최고재무책임자(CFO)는 자연자본 추진과제 이행현황과 성과를 이사회 및 그룹사 지주사에 정기적으로 보고
- 리스크관리팀, 생산지원팀, 운영지원팀은 자연자본 관련 실무 과제를 검토하고 이행

자연자본 관리 조직도



구분	주요역할
이사회	자연자본 관리 정책 및 규정 결의 자연자본 관련 리스크 안건 심의
지속가능 경영위원회	자연자본 관리 경영전략 검토, 성과 모니터링
ESG경영 위원회	자연자본 관리, 경영전략, 리스크 대응방안 등 협의
최고재무 책임자	연자본 관리 추진과제 선정, 이행현황 점검, 전략 수립 보고, 추진성과 보고
리스크 관리팀	자연자본 관리 추진과제 점검, 성과 취합 보고, 의견 청취 보고
생산지원팀	자연자본 관리 추진과제 이행
운영지원팀	

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업장 주변 생물다양성 보호

자연자본 평가 프로세스

LEAP 접근법

- 사업 활동에 수반되는 자연자본 관련 위험과 기회를 체계적으로 식별하기 위해 TNFD에서 제시하는 LEAP 접근법을 기반으로 전 사업장 대상 사전평가 수행
- Locate 단계에서는 동원시스템즈의 주요 운영 사업장을 평가 대상으로 선정하고, 해당 사업장에 대한 생태학적 민감지역을 식별
- Evaluate 단계에서는 자사의 산업 특성을 반영하여 사업 활동이 자연자본에 의존하는 정도와 자연에 미치는 영향 수준을 분석
- Assess 단계에서는 식별된 핵심 의존성과 영향 요인을 중심으로 자연자본 관련 위험 및 기회 요인을 도출
- Prepare 단계에서는 도출된 주요 위험 요인에 대한 완화 조치를 점검하고, 성과 관리를 위한 핵심 지표와 목표를 수립하여 자연자본 관리 체계를 강화

자연자본 평가 프로세스 및 결과

01. 대상 선정 및 민감지역 식별(Locate) → **02. 자연자본 의존도 및 영향도 평가(Evaluate)** → **03. 위험 및 기회 평가(Assess)** → **04. 대응체계 구축 및 공시(Prepare)**

01. 대상 선정 및 민감지역 식별(Locate)

평가 대상 범위 설정
- 당사가 직접 운영하는 주요 운영사업장에 대해 전수조사를 실시

생태학적 민감지역 식별
- WWF Biodiversity Risk Filter* 툴을 이용하여 자연자본 리스크가 높은 사업장 검토
- 주요 사업장 주변 멸종위기 야생생물, 보호종, 생태계교란종 등 문헌조사 실시
- 필요시, 현장조사 병행

↓

소재부문 8개 사업장 중 **6개 사업장** 선정**
패키징부문 6개 사업장 중 **5개 사업장** 선정**
이차전지부문 3개 사업장 중 **3개 사업장** 선정

02. 자연자본 의존도 및 영향도 평가(Evaluate)

산업 특성 기반의 자연자본 의존도와 영향 검토
- ENCORE*** 툴을 활용하여 사업부문별 자연 의존성과 영향 도출

그 외 기타 금속 가공제품 제조업_금속 캔 및 기타 포장용기 제조업	포장용 플라스틱제품 제조업_포장용 플라스틱 성형용기 제조업
비금속 광물제품 제조업_포장용 유리용기 제조업	펄프, 종이 및 종이제품 제조업_골판지, 종이 상자 및 종이 용기 제조업

주요 생산 제품(캔, 플라스틱, 유리, 종이 등)에 대한 의존성과 영향 평가

↓

의존요인 **수자원(지하수/지표수 포함)**
영향요인 **대기, 수질 및 토양오염, 고형폐기물 배출**

03. 위험 및 기회 평가(Assess)

위험 및 기회 식별
- 의존성 및 영향 평가 결과에 대한 위험과 기회 식별

의존성	수자원
영향	대기오염물질 배출
	수질/토양오염물질 배출
	고형폐기물 배출

→ 의존성 및 영향요인에 대한 물리/전환위험 및 기회요인 리스트 풀 구성

↓

물리, 전환, 기회 리스크별 **비즈니스에 영향도와 재무성과에 미치는 영향 식별**

04. 대응체계 구축 및 공시(Prepare)

대응과제 선정
- SBTN AR3T(Avoid, Reduce, Regenerate, Restore, Transform) 기반 완화 조치 수립 및 이행
- 자연자본 관리를 위한 지표 및 목표 설정

↓

자연자본 관리지표 4개 수립

* 세계자연기금이 기업과 금융 기관이 운영, 가치 사슬, 투자 전반에 걸쳐 생물다양성 관련 위험을 파악하고 조치를 취할 수 있도록 돕는 온라인 툴
** 미 선정된 사업장은 자사 설비만 파견된 형태(Implant 설비) 등 부지 소유 및 직접 운영 사업장이 아니므로 LEAP 평가 대상에서 제외
*** 자연자본금융연합이 개발한 자연자본 의존도와 영향도를 진단하기 위한 툴

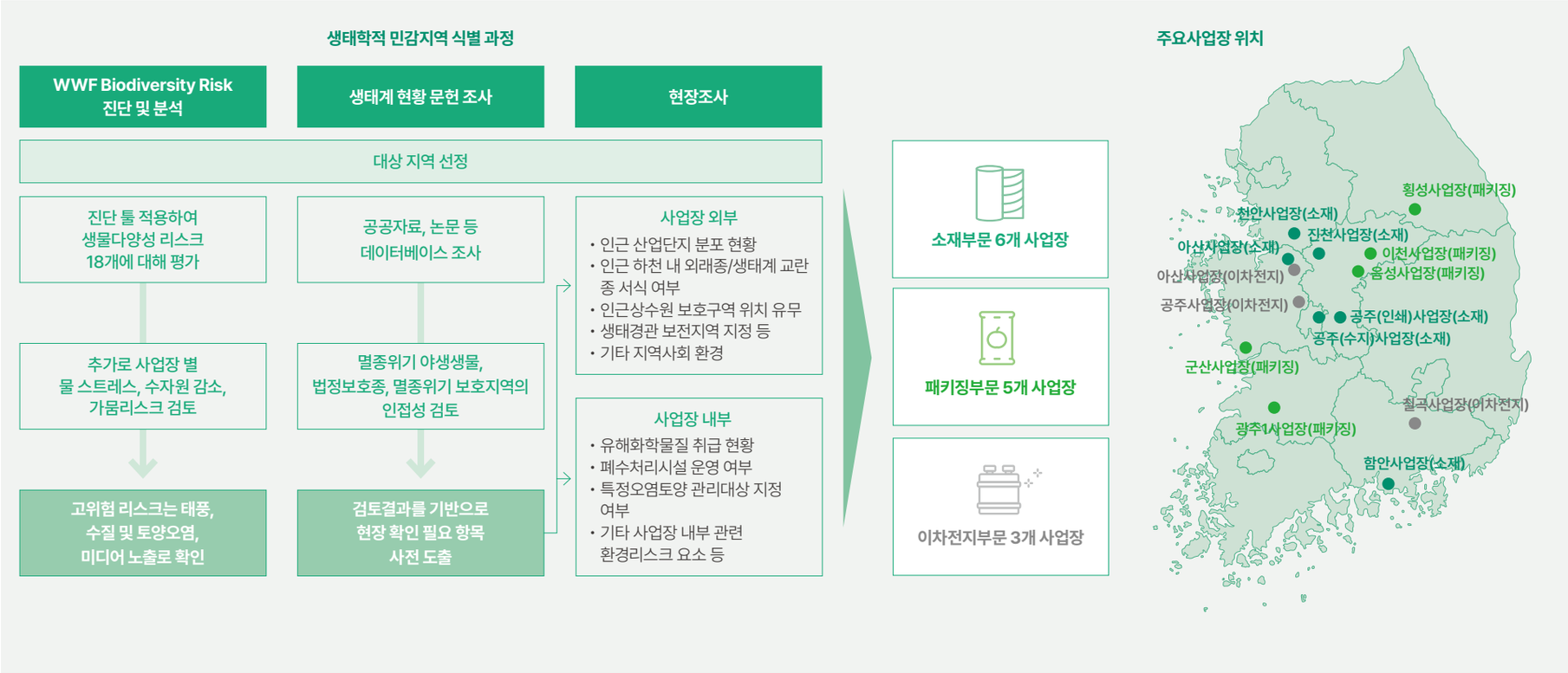
사업장 주변 생물다양성 보호

자연자본 평가 프로세스

대상 선정 및 민감지역 식별(Locate)

- 동원시스템즈는 업스트림, 직접 운영, 다운스트림을 포함한 가치사슬 전반의 비즈니스 활동을 검토하고 주요 사업장에 대한 생태학적 민감지역을 식별
- WWF Biodiversity Risk 진단, 생태계 현황 문헌조사, 현장조사를 체계적으로 실시

대상선정 및 민감지역 식별 프로세스



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업장 주변 생물다양성 보호

자연자본 평가 프로세스

자연자본 의존도 및 영향도 평가(Evaluate)

- 비즈니스와 자연 생태계 간의 관계를 면밀히 분석하기 위해 TNFD의 'Evaluate' 단계에서 권장 하는 ENCORE 툴을 활용하여 의존성 및 영향 수준을 평가
- 의존성 분석 결과, 수자원공급에 대한 의존성이 높으며 이는 제조 공정 상 다량의 물 사용으로 인한 것으로 확인
- 영향도 분석에서는 인쇄 및 건조 공정에서 발생하는 대기오염물질, 제조 불량 및 스크랩으로 인한 고형폐기물, 그리고 폐수 배출 및 유해화학물질 관리 미흡으로 인한 수질·토양오염 가능성이 주요 환경 영향 요인으로 도출

생태계 서비스 영향 요인과 중요성 수준

사업장	의존도	영향도		
	동원시스템즈	동원시스템즈		
	▲	▼		
생태계 서비스 영향 요인	수자원 공급	대기오염물질 배출	고형폐기물 배출	수질 및 토양오염물질 배출
중요성 수준	중간수준의 중요성	높은 수준의 중요성	높은 수준의 중요성	매우 높은 수준의 중요성

생태계 서비스에 대한 의존도 ENCORE 분석결과*

No Data / Very Low / Low / Medium / High / Very High

구분	수자원 공급	강수	토양	생물적 환경 정화	수질	물흐름 유지	홍수/폭풍으로부터 보호	대기 및 생태계 중 희석
소재	High		Very Low	High	High	High	High	Low
패키징(캔)	High		Very Low	High	High	High	High	Low
패키징(플라스틱)	Low		Low	Low	High	High	High	Low
패키징(유리병)	High	High	High	High	High	High	High	
패키징(박스)	High	High	High	High		High	High	Low
이차전지	High		Very Low	High	High	High	High	Low

생태계 서비스에 대한 영향도 ENCORE 분석결과**

구분	소음, 빛공해 등	온실가스 배출	대기오염 물질 배출	고형 폐기물 배출	토지 사용	수질 및 토양 오염물질 배출	수자원 사용
소재	High	Low	Low	Low	Low	Very High	High
패키징(캔)	High	Low	Low	Low	Low	Very High	High
패키징(플라스틱)	High	High	High	High	Low	Very High	Low
패키징(유리병)	High	High	High	High	Low		High
패키징(박스)	High	High	Very High	Very High	Low	High	High
이차전지	High	Low	Low	Low	Low	Very High	High

* ENCORE 의존도 분석 결과, 수자원공급, 수질, 물흐름유지, 홍수/폭풍으로부터 보호 등 4개 요인이 확인되었으나,사업특성 상 수자원 비중이 높아 최종 의존 생태계 서비스를 수자원 공급으로 선정
** 선정기준은 영향도가 'High'가 1개 이상 포함된 경우에 대해 선정

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업장 주변 생물다양성 보호

자연자본 평가 프로세스

위험 및 기회 평가(Assess)

위험 및 기회요인*

구분	유형	이슈명	총교육시간(단위: 시간)			영향 범위	
			단기	중기	장기	사업과 공급망에 미치는 영향	재무성과에 미치는 영향
물리위험	급성	폐수 유출에 의한 하천 오염	✓			• 수자원 오염 야기 시, 수생태계 파괴로 이어져 취수량 부족 및 생산 차질	• 지역주민 피해배상청구, 수질정화비용 발생, 평판이슈에 의한 매출 감소
		유해화학물질 유출에 의한 사업장 주변 생태계 오염	✓			• 유출 사고로 인해 일시적 사업장 폐쇄, 설비 점검 및 복구 조치가 필요해 생산활동이 중단	
	만성	장기적 수질 악화	✓	✓	✓	• 장기적인 수질 악화로 생태계 파괴로 이어질 위험이 존재하고 이는 취수량 부족으로 생산 차질 발생	
		가뭄 심화	✓	✓	✓	• 수자원 부족으로 생산 차질 발생	• 생산량 감소에 따른 매출 감소
전환위험	정책 및 법률	환경 관련 규제 및 법령 강화	✓	✓		• 기준 초과에 따른 개선명령, 과징금, 영업정지 등의 행정처분 위험 • 이를 대응하기 위해 전담 조직 지정, 모니터링 체계 구축 등 법규 준수 대응 역량 강화를 요구	• 환경 규제 위반으로 인한 벌금·과징금 부과 및 영업정지 위험이 증가 • 환경 개선을 위한 추가 투자 및 운영 비용 부담이 발생하는 경우 단기 현금흐름과 수익성에 부정적 영향 발생
	복원력	야생생물 영향을 최소화하며 사업장 운영	✓	✓	✓	• 야생생물 보호 규제 또는 관리 소홀로 인해 민감 서식지 훼손 및 생태계 파괴 사례 발생 및 지역사회와 규제기관의 신뢰 상실, 사업장 운영 중단, 법적 제재 및 소송 가능성 증가	• 지역사회 및 시민단체의 생태계 훼손 문제 제기로 인한 부정적 언론 보도 및 소비자 불매운동 확산 및 매출감소
기회	자원 효율성	제조 및 유통 프로세스 효율화로 원부자재 사용량과 폐기물 감소	✓	✓	✓	• 생산공정 최적화를 통해 자원 손실과 폐기물을 줄임으로써 운영 효율성 강화	• 원가 절감과 함께 원자재 및 자연자본 가격 변동성에 따른 재무 리스크 완화
		제조 사업장에서 용수 효율성을 높여 수자원 취수량을 절감	✓			• 용수 사용 최적화 및 재활용 추진으로 수자원 의존도를 낮추고, 안정적인 물 공급을 확보하여 사업 운영의 지속가능성을 강화	• 물 사용량 감소에 따른 운영비용 절감과 수자원 공급 불확실성에 대한 재무 리스크 완화
	상품 및 서비스	자연자본 보전과 순환경제 촉진을 위해 재활용 원료 사용을 강화한 친환경 포장재 개발	✓	✓	✓	• 재활용 원료 사용 확대는 플라스틱 생산에 필요한 화석연료 의존도를 줄임으로써 생태계 서식지 파괴 및 온실가스 배출 감소에 기여	• 재활용 원료 사용을 통한 생산 원가 절감 및 환경 규제 대응력 강화로 비용 절감과 브랜드 신뢰도 향상을 기대, 장기적으로 사업 회복탄력성 강화

* 위험 및 기회요인 중 일부 요인에 대해서만 작성하였고, 전체요인에 대해서는 별도의 TNFD 보고서 참고 필요

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

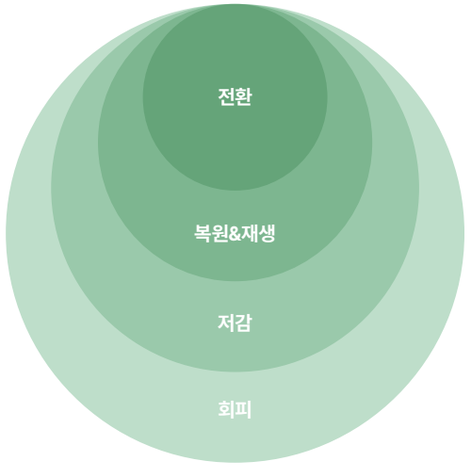
사업장 주변 생물다양성 보호

자연자본 평가 프로세스

대응체계 구축 및 공시(Prepare)

• SBTN AR3T 프레임워크 기반으로 자연자본 개선 활동을 실시

개선활동 추진방향 및 활동



항목		원재료 조달 및 공급	직접 운영	제품 유통 및 고객 전달
전환(Transform)	추진방향	• 자연자본 의존도를 낮추고 영향을 최소화 할 수 있는 경영 추진 방향 모색 • 신규 사업장 입지 고려할 때 투자의사결정 내 자연자본 관리와 관련된 항목을 포함		
	주요 활동	• 공급망 전체에 걸쳐 환경영향을 최소화하는 비즈니스 모델 구축		
복원(Restore) & 재생(Regenerate)	추진방향	• N/A	• 발생한 토양오염에 대해 신속한 정화 실시 • 토양환경보전법에 따라 주기적인 토양오염도 검사 실시	• N/A
	주요 활동	• N/A	• 군산사업장 옥외탱크부지 앞에서 TPH로 오염된 토양 발견, 오염토양 정화조치 실시(2023년)	• N/A
저감(Reduce) & 회피(Avoid)	추진방향	• 재생 가능한 원재료 확대 • FSC 인증 원료 사용	• 에너지 효율화 • 용수 사용 효율화 및 재활용수 확대 • 폐기물 최소화 및 재활용 • 토양오염 최소화	• 자연자본 관련 교육 및 캠페인 진행
	주요 활동	• 재생 원료 사용	• 군산사업장 산소연소방식을 통한 질소산화물 제거 • 이천사업장 폐수 저방류 시스템 도입 • 군산사업장 폐 유리병 수거 • 광주2사업장 폐기물 순환경제 체계 구축	• N/A

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

사업장 주변 생물다양성 보호

생태환경 관리 활동

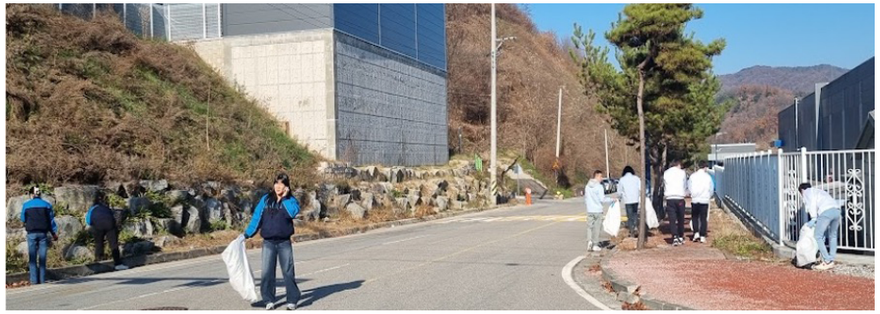
진천사업장 녹지정화활동

- 사업장 주변 생태계 교란식물(가시박, 환삼덩굴, 단풍잎돼지풀)에 대한 제거활동 실시
- 정화활동은 분기별 1회 사업장 인원 전체가 참여하여 작업 실시

진천사업장 녹지정화활동 현장사진

횡성사업장 클린 업 데이

- 사업장 주변 외곽도로 정화 활동 실시
- 활동은 반기별 1회 실시



횡성사업장 클린업데이 현장사진

자연자본 지표 및 목표

자연자본 관리지표

- 자연자본 관리지표로 동식물 생태계 모니터링, 수질개선, 온실가스 배출량 저감, 유해화학물질 유출 건수로 지정
- 각 지표별 정량적 목표를 수립하여 관리

자연자본 관리지표 및 목표

구분	2024년 목표	2024년 성과	2030년 중장기목표
동식물상 분포 및 생태계 현황 모니터링	• 직접 운영 사업장에 대한 생태계 현황 모니터링(문헌) 시행	• 전체 사업장 문헌 조사 시행 완료 • 추가 4개 사업장* 현장조사 시행 완료	• 전체 사업장 문헌 조사 시행 유지
수질 개선	• 수질오염물질 배출량 관리 • 총질소(TN) 6톤, 총인(TP) 1톤	• 총질소(TN) 4톤 • 총인(TP) 1톤	• 총질소(TN) 4톤 • 총인(TP) 1톤
온실가스 배출량 저감	• 온실가스 배출량 목표 250,895tCO_2eq	• 264,278tCO_2eq	• 2022년을 기준으로 한 BAU 시나리오 대비 35.3% 온실가스 감축
유해화학물질 유출건수 ZERO	• 0건	• 0건	• 0건

* 공주(수지/인쇄)사업장, 아산사업장, 천안사업장

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
환경경영 체계 운영 강화
공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
사업장 주변 생물다양성 보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

60 인적자원 및 근무환경 관리
69 인권경영 내재화
76 임직원 안전 및 보건 관리
81 제품 및 서비스 품질 강화
85 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
91 지역사회 참여 및 사회공헌 활동
96 정보보호 및 보안 강화

SOCIAL

인적자원 및 근무환경 관리

인재채용제도

인재상

동원그룹 인재상

바르게 생각하고 행동하는 인재

의사결정시, 사실에 기반하고 다양한 관점을 고려하여 올바른 판단을 합니다. 원칙에 충실하고 사회나 조직의 제도, 규범을 실천하려고 노력합니다. 맡은 일은 시작부터 완료까지 책임지고 반드시 최종 결과물을 내기 위해 최선을 다합니다. 공사를 엄격하게 구분하고 객관적이고 합리적 기준에 따라 일관성 있게 행동합니다.

자신의 일을 즐기는 인재

자신이 희망하는 일에 필요한 기본 지식과 기술을 습득하고 경험을 쌓기 위해 적극적으로 노력합니다. 철저히 계획을 세우고 일정에 따라 일이 원활히 진행될 수 있도록 리드합니다. 새로운 상황에 신속히 적응하고 새롭게 학습한 지식과 정보를 적극 활용합니다. 부정적이거나 어려운 상황, 실패에 좌절하지 않고 자신의 감정을 안정적으로 유지합니다.

새로움을 추구하는 인재

새로운 관점에서 사물을 바라보고, 새롭고 다양한 아이디어를 내는데 흥미를 가지고 있습니다. 습관적으로 하는 행동이나 방식에 만족하지 않고 항상 새로운 행동이나 방식을 시도합니다. 다양한 분야에 관심을 가지고 지식 습득에 노력하며 융합적 사고를 하기 위해 노력합니다. 문제발생시, 문제 본질을 정확하게 파악하고 효과적인 해결책을 도출합니다.

목표를 위해 몰입하고 협력하는 인재

'반드시 잘할 수 있다' 라는 자세로 계획한 일을 달성하기 위해 최선을 다하고 몰입합니다. 가치 있는 결과를 내기 위해 끊임없이 연구하고 학습합니다. 다른 사람과 함께 일한다는 마음가짐과 자세로 긍정적 결과를 낼 수 있도록 노력합니다. 상대방의 말을 잘 경청하고 상호공감대를 형성하면서 소통하며 자신의 의견을 설득력 있게 표현합니다.

채용제도

- 다양성과 존엄성, 남녀평등 고용 기회보장을 기본가치로 두고, 투명하고 공정한 방식으로 채용
- 다양한 인재를 선발하기 위해 채용과 연계된 인턴십 제도 운영, 파트타임, 정년 후 촉탁재고용 제도 등을 운영
- 사회적 약자 대상 포용적인 채용 정책을 운영하고자 장애인, 보훈대상자, 시니어 서류 가점 실시
- 계열사 또는 부서간 이동과 별개로 역량이 우수한 계열사 또는 타 부서 직원이 동원시스템즈 직무에 지원할 수 있는 사내공모제도 운영

채용제도

제도명	제도설명
채용연계형 인턴십	인턴십 수료자 대상 신입 사원으로 채용하는 제도
글로벌 인턴십	다양한 국적의 우수한 인재들을 채용하기 위해 국내 거주 해외 유학생들을 대상으로 채용하는 제도
정년 후 촉탁 재고용	직무 수행 능력이 우수한 정년퇴직 예정자를 촉탁계약으로 전환하여 고용을 유지
사내공모제도	역량이 우수한 계열사 또는 타 부서 직원을 대상으로 직무전환 기회를 제공하는 제도

채용 프로세스

구분	서류	인성	필기	면접 (실무진)	인턴십	면접 (경영진)	처우 협상	신체 검사	
인턴십 연계 신입	✓	✓		✓	✓	✓		✓	최종 합격
신입	✓	✓	✓	✓		✓		✓	
경력	✓	✓		✓		✓	✓	✓	

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

인재채용 활동

순천향대학교 이차전지분야 인재 채용

- 이차전지 소재 사업을 강화하기 위해 순천향대학교와 맞춤형 인재 육성 사업 추진
- 인재육성은 현장 중심의 맞춤형 교육과 학비 지원
- 순천향대학교 지역인재 14명 신규채용 완료(2024년)

순천향대학교 업무협약식

이리공업고등학교 이차전지분야 전문인력 양성을 위한 MOU

- 이리공업고등학교와 이차전지 산업수요에 맞는 우수한 인재를 육성하고자 업무협약식을 추진(2024년)
- 양 기관은 배터리 분야의 산업수요 맞춤형 양성 교육, 맞춤형 교육과정 개발·운영, 채용 기준에 따라 졸업생 중 우수인력 채용 예정

이리공업고등학교 업무협약식

지방사업장 인근 지역인재 채용

- 지방지역의 우수한 인재들을 채용함으로써 인구유출과 지방소멸을 방지
- 광주, 충남, 충북, 경남, 전북, 강원 지역 대학에서 신규 39명 채용 완료(2024년)

지역인재 채용 현황(2024년) (단위: 명)

광주광역시	충청남도	충청북도	경상남도	전라북도	강원도
5	19	3	5	6	1

퇴직자 지원 활동

- 회사 발전에 기여한 정년퇴직자를 대상으로 정년퇴직자 지원제도를 운영
- 정년퇴직자 지원제도는 업무능력이 우수한 직원을 재고용 하거나 재취업지원교육 서비스 제공(연 1회)
- 현재 기준 정년퇴직자 40명 중 18명 재고용(2024년)

최근 3년간 퇴직자 대상 재고용 현황(2022년~2024년) (단위: 명)

구분	2022년	2023년	2024년
정년퇴직자	40	26	40
재고용	19	13	18

근로자 다양성 목표 수립

- 여성, 장애인, 보훈대상자 등 근로자 다양성 확보를 위한 목표 수립

근로자 다양성 목표(2024년~2026년) (단위: 명)

구분	2024년	2025년~2026년	2030년
여성관리직	3	4	5
장애인	37	37	40
보훈대상자	8	9	11

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

성과 평가 및 보상 제도

평가 유형

• 개인의 성과를 평가하기 위해서는 육성형 평가제도, 성과형 보상제도, 공정한 승진제도를 운영

성과 평가 유형

1. 육성형 평가제도

동원의 정신, 가치관을 포함한 기본 자질평가를 바탕으로 직무성과와 업적 중심의 인재 육성형 평가 실시

2. 성과형 보상제도

조직 목표에 기초한, 개인 성과와 역량을 중심으로 철저한 성과주의 보상과 차등 인센티브 제도 운영

3. 공정한 승진제도

연공서열을 배제하고 성과 우수자를 우선함, 우수 인재 육성을 위한 승진

육성형 평가제도

• 개인의 업적 평가와 역량 평가를 통해 성과 및 역량 수준을 파악하며 강점과 보완점을 통해 인재 육성에 기여하는 평가제도를 운영
• 평가는 업적평가와 역량평가로 구성되며 연중 중간점검을 거쳐 연말에 최종평가를 실시

육성형 평가제도 체계

1. 육성형 평가제도

성과관리

연초 → 연중 → 연말

목표 설정	중간 점검	최종평가
• 팀 목표 공유회의를 통해 팀 KPI 및 목표 공유 • 개인 목표 수립	**팀원** • 목표 추진현황/실적 등록 - 진행현황, 지원사항 등 기술 **팀장** • 중간 평가/점검 - 추진 현황, 누적 실적 확인 - 업무성과 개선을 위한 코칭 • 필요시, 목표 재설정 - 협의에 의한 목표 수정은 연중 상시 가능	• 최종 실적과 중간 평가 결과를 바탕으로 최종평가 진행

평가 방안

업적 평가

평가요소	목표에 의한 관리방식 기준으로 평가 (Management by Objectives)	
	팀장 • 팀 KPI • 개선/혁신 • HR Index	**팀원** • 팀 KPI • 개인 KPI

평가방식	제한적 절대평가 운영				
	S	A	B	C	D
	10%	절대평가 범위			5%

역량평가

평가자	일하는 방식 진단(전 직원 대상)	
진단항목	리더십 수준 진단 (팀장, 부장, 차장)	리더십 위험 유형 진단(팀장 및 임원 대상)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

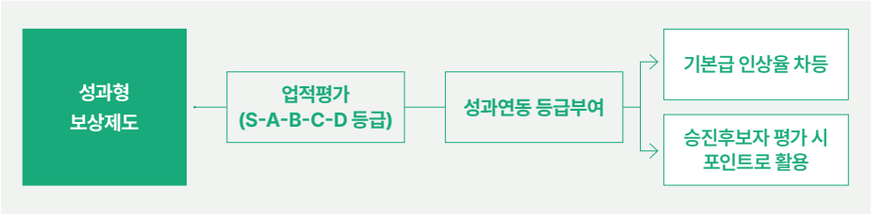
인적자원 및 근무환경 관리

성과 평가 및 보상 제도

성과형 보상제도

• 직원들의 효과적 동기부여와 성과에 대한 공정한 보상을 위해 성과중심 보상제도 운영

성과형 보상제도 체계



공정한 승진제도

• 연공서열을 배제하고 성과 우수자를 우선함으로써 우수인재를 육성하기 위한 승진제도 운영

공정한 승진제도 체계

근로조건 관리 및 개선 제도

복리후생제도

• 직원들의 효과적 동기부여와 성과에 대한 공정한 보상을 위해 성과중심 보상제도 운영

복리후생별 지원 내용

지원제도	지원내용
리프레시(Refresh) 휴가	• 휴식과 재충전을 위한 리프레시 휴가(영업일 기준 최대 4일) 및 지원금(50만원/년) 지급
임직원 복지포인트 지급	• 복지포인트(최대 30만 원/년) 지급
장기근속 포상	• 장기근속 시 보상 지급 - 10년: 30만원 - 20년: 130만원 - 25년: 220만원 - 30년: 350만원
연말표창 수여	• 매년 분야별 우수사원을 선정하여 상금(최대 200만원/년) 및 승진 포인트와 표창 수여
자녀출산 축하금	• 첫째 출산 시: 축하금 20만원 • 둘째 출산 시: 축하금 100만원 • 셋째 출산 시: 축하금 1,000만원(자녀당)
건강검진 비용 지원	• 건강검진 실비(최대 100만원/년) 지급
경조금 지원	• 경조 휴가 및 상조 용품, 화환 외 80만원 한도 내 상조 서비스 지원
학자금 지원	• 자녀 학자금 지원금 지급(학기 당 최대 300만원)
휴양지 콘도 예약지원	• 가족 휴양시설 지원*
사내 대출 지원	• 임직원 대상 사내대출 지원 - 주택자금: 최대 5천만 원 - 생활 안정 자금: 최대 1천만 원

*월 1회 사용 가능하며, 연간 최대 24박까지 지원 가능

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

인재육성 운영체계

전략과 미션

- 인재육성은 전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력을 강화하는것이 목적이며 이를 위해 개인, 조직, 문화 차원에서의 미션 구축
- 개인 차원에서는 전문성, 다양성 그리고 사업전략 연계형 인재 육성 및 확보를 실시
- 조직 차원에서는 성과형 조직으로 역량을 강화하며,일하는 체계 문화 확산
- 문화 차원에서는 올바른 가치관을 갖춘 조직문화 구축과 조직 목표 달성을 통한 지속적 변화와 혁신 추진

인재육성 추진전략

전략

전문성을 갖춘 사업가형 인재육성과 조직력 강화로 지속가능경영기업으로의 성장 기여

미션

개인	조직	문화
전문성과 다양성을 겸비한 사업가형 인재육성 • 차세대 리더 육성 • 핵심 전문가 육성 • 글로벌 인재 육성	**최고의 경쟁력을 갖춘 성과형 조직으로 역량강화** • 팀 단위 조직역량 개발 • 집단 지성화를 위한 제도 및 시스템 구축	**올바른 가치관을 갖춘 바른 조직문화 구축** • 비전 및 경영방침 전파 • Work Smart 문화 구축 • GWP 실현
사업전략 연계형 인재 확보 • 지속성과 선제지원 • 동원 人 양성	**일하는 체계·문화 확산** • 업의 본질 이해 • 전체의 최적화	**조직의 한 방향 정렬** • 목표설정 및 달성 • 지속적 변화와 혁신

인재육성 제도

인재육성 프로그램

- 핵심가치를 기반으로 전문적이고 다양한 인재육성 제도로 임직원 성장을 지원
- 육성은 총 3단계로 Junior 육성과정(1~4년차), Professional 육성과정(실무자급), Leader 육성과정(리더급)으로 단계별 육성체계를 운영

인재육성 프로그램 상세

Junior 육성과정

신입사원 On-Boarding 프로그램

합격	입사	3개월	1년차
사전학습	입문교육	OJT	Professional 사원으로 성장하기 위한 교육

Professional 육성과정

사내 직무 전문 과정
- 각 직무 별 전문성 함양을 위한 사내 자체 교육 프로그램 운영 및 직무전문가 육성

사외 직무 전문 과정
- 직무 별 향상된 직무 전문성 함양과 트렌드에 빠르게 대응하기 위한 외부 직무 전문과정 지원

Leader 육성과정

최고경영자과정 및 경영자 교육
- 새로운 경영기법과 경영이론은 물론 우수 경영 사례를 학습을 통하여 핵심 경영자 육성

리더십교육
- 팀 목표 수립, 팀원 역량 파악과 육성, 우수한 조직문화 만들기 등 성과를 창출하는 조직을 만드는 리더가 될 수 있도록 주기적으로 교육·훈련

공통

동원 D.N.A 교육	목요세미나	그 외
• Dongwonism: 그룹 정신 및 행동규범 • Newspapers: 신문 기반 사고 및 판단력 • Accounting: 재무회계 지식 함양	• 범재경영론 실현 • 임직원 능력 개발 • 조직 협력 및 조화 • 초빙강의, 이슈별 세미나, 팀별 세미나 등	• 사내/외 교육 • 사이버/모바일/외국어 • 도서지원 • 법정의무교육

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

인재육성 제도

인재육성 프로그램

- 임직원을 대상으로 4개 기본역량, 5개 공통역량, 2개 직무역량과 사이버, 전화외국어 프로그램을 운영
- 인재육성 프로그램 운영 결과, 약 2,295명이 참여하였고, 326백만원 투자 완료(2024년)
- 교육 만족도를 측정하기 위해 프로그램 이후 NPS 방식*으로 교육 만족도 측정 실시
- 그 외 사전/사후 평가, 피드백 설문조사, 실제 업무 성과 분석 및 동료평가 등 추가 진행
- 평가결과를 바탕으로 교육과정 내실 강화와 신규 교육프로그램 개발에 활용

인재육성 프로그램 현황(2024년)

구분		인원(단위: 명)	비용(단위: 원)	시간	NPS*
기본역량	수시입사자 온보딩교육	8	1,455,300	64	41.23
	신입사원교육	16	61,609,900	1,600	77.87
	신입사원Follow UP 교육	28	14,260,400	434	60.50
	팀장교육	14	8,516,200	180	75.30
	소계	66	85,841,800	2,278	-
공통역량	신임임원교육	2	4,604,600	21	81.82
	경영자교육	16	8,905,600	168	58.06
	임원 SERI CEO	10	12,100,000	500	-
	임원 아카데미	16	1,742,400	118	70.01
	승진자교육	28	14,414,400	437	69.07
	소계	72	41,767,000	1,244	-
직무역량	사외위탁	88	25,805,500	1,532	-
	사내교육	328	2,712,408	1,965	-
	소계	416	28,517,908	3,497	-
집체 소계		**554**	**156,126,708**	**7,019**	**66.73**
원격	사이버	1,565	160,399,422	8,615	-
	전화외국어	176	10,422,658	234	-
총계		**2,295**	**326,948,788**	**15,868**	**-**

*NPS 평균: 최고 수준 만족도를 보인 응답 비율 – 보통 이하 만족도를 보인 응답 비율

AI 관련 자격증 프로그램 효과성 지표 관리

- AI 활용 중요성이 증가함에 따라 임직원들이 AI자격증을 취득할 수 있도록 프로그램을 운영하고, 강의료, 교재비, 자격증 취득 비용을 지원
- 해당 프로그램의 투입된 자원 대비 교육 프로그램의 효과성을 측정하기 위해 프로그램 참여 전/후 자격증 취득률 추적·관찰
- 2024년 AI*자격증 취득률은 10.16%(59명의 수강자 중 6명 합격)를 달성하였고 자격증 취득률을 지속적으로 검토하여 자격증 교육과정 개발에 활용

* 빅데이터 분석기사, 데이터분석 준전문가, 인공지능 활용 능력시험(AICE), 프롬프트 디자이너(AIPD)

AI 강의 상세(2024년)

강의명	수강인원(단위: 명)	총 교육시간(단위: 시간)
데이터분석 준전문가	23	404
AICE Basic	33	330
빅데이터분석기사	3	24

AI 자격취득 지원 내역(2024년)

인원(단위: 명)		지원(단위: 원)				
강의수강	자격취득	합계	강의료	교재비	인센티브	전형료
59	6	4,372,400	3,494,400	78,000	500,000	300,000

동원 GPT 경진대회

- 임직원들이 업무 추진 시 AI를 활용하고 다양한 문제를 창의적으로 해결할 수 있는 기회를 제공하고자 경진대회 개최(2024년)
- 그룹 내 임직원들의 GPT 활용 업무 혁신 사례 및 성과를 공유하고 확산

동원 GPT 경진대회 현장사진

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

임직원소통 운영체계

추진방향 및 전략

- 조직문화 개선을 위해 동원문화 3.0 추진, 성과지향형 건강한 조직 만들기 강화에 주력
- 업무몰입 분위기 정착, 스마트 리프레시 확대 및 유연한 조직문화 구축을 추진

임직원소통 추진과제

추진 방향

동원문화 3.0
성과지향형 건강한 조직 만들기

추진 전략

업무몰입 분위기 정착	스마트 리프레시확대	유연한조직문화 구축

추진 과제

1. 근무시간 관리
- 출퇴근 시간 온라인 등록
- 유연근무제 확대 운영
- 시차출퇴근제/재택근무
- 단축근무제

2. 휴일근무 지양
- 당직근무수당 조정
- 휴일근무기준 안내

3. 회의문화 개선
- 근무시간 내 회의 운영
- 4대 회의원칙 실천
- 회의 Slim/Smart화

4. 스마트 보고
- 보고단계 간소화
- 문서양식 표준화

1. 연차휴가 사용확대
- 4 Free day 분위기 조성
- 난임휴가제 도입

2. 복지지원 강화
- 복지포인트 활성화
- 독서교육 개선

3. 모성보호 강화
- 자녀돌봄 유연근무제 확대

1. 존중과 배려 문화
- 기본에티켓 준수
- 사내 성희롱 예방

2. 고충처리 강화
- 고충상담 체계화
- 심리상담 프로그램 도입

3. 소통채널 운영 강화
- 임직원간 소통채널 확대
- HR 소통채널 확대

4. 건전한 회식문화 정책
- 1·1·3원칙

5. 인사평가 공개 개선
- 평가등급 및 평가의견 공개

조직문화 개선활동

효율적인 회의시간 활용

- 잘못된 회의방식에 대한 사례 공유 및 올바른 회의방법 전파
- 잘못된 회의 유형 자가진단을 통해 효율적인 회의 환경 문화 조성

잘못된 회의 유형 자가진단 문항

자가진단 문항	해당사항
• 회의의 목적과 목표를 정확하게 인지하지 못한다.	
• 무엇이 문제인지 알지 못한다.	
• 회의에 대한 시간개념이 명확하지 않다(예정시간 초과).	
• 한 사람만 집중적으로 발언한다.	
• 교육인지, 회의인지 불명확하다.	
• 업무에 대한 질책과 신상 공격이 난무한다.	

보고/결재 문서 간소화

- 보고 및 결재 시, 전자결재를 통해 대면보고 최소화 및 불필요한 절차 개선
- 인사, 총무, 기획 등 부서에 따라 보고 양식을 통일화 하여 업무 효율 개선

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

조직문화 개선활동

업무집중시간 운영

- 임직원의 업무 집중도 향상과 효율적인 업무수행을 위하여 업무집중시간을 운영
- 매일 오전 08:30~10:30(2시간) 동안 운영

업무 집중시간

업무 집중 시간 설정	**대상자** 일반직(본사 근무) 대상	**운영시간** 08:30~10:30(2시간)
업무집중 방법	**흡연, NO!** 건강과 집중, 두마리토끼를 잡는 시간입니다. 흡연실도 맑은공기로 정화될 시간입니다.	**잡담, NO!** 나의 친근한 한 마디가 동료에게는 소음일 수 있습니다. 꼭 필요한 업무이야기는 쪽지로 먼저 신호를 보내두세요.
	이석, NO! 급한 용무 외에는 자리를 지켜주세요.	**사적연락, NO!** 근무시간은 회사에 허락된 시간입니다. 개인적 통화, SNS, 인터넷 이용은 점심시간을 이용해 주세요.

임직원 만족도 조사

- 임직원 만족도 조사에서는 구성원의 업무만족 요인과 만족을 저해하는 요인을 분석
- 결과는 조직의 특성 및 동향을 파악하고, 불편사항이 있을 경우 선제적으로 대응하는 등 다방면으로 활용
- 또한 결과는 조직 장 및 대표이사에게 익명의 보고서로 제출하여 효과적인 조직관리에 이용

임직원 만족도 조사 현황

대상자	조사시기	조사방법	조사내용
전 직원	연말 인사평가 시	온라인(응답결과 비밀보장)	• 동원인 행동역량 • 리더십에 관한사항 • 팀에 관한사항 • 조직문화 • 기타

평가항목		
동원인 행동역량	리더십에 관한사항	팀에 관한사항
• 도전정신 • 정도 • 리더십 • 커뮤니케이션 • 혁신지향 • 성과창출	• 업무추진/목표달성 • 문제해결 • 프로의식 • 후배육성 • 조직활성화 • 성과창출 • 비즈니스 매너 • 고객지향 • 윤리의식	• 목적수행 • 문제해결 • 의사결정 • 리더십 • 대인관계 • 의사소통 • 응집력 • 협력 • 효능감 • 팀 성과
조직문화	• 조직 긍정성/부정성 • 조직 발전요소 • 업무만족도 • 성장기회제공	• 학습지원 • 이직의향 • 업무몰입도

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인적자원 및 근무환경 관리

노사협력

추진방향 및 전략

- 노사와의 대화와 타협을 통해 회사의 중요한 변화나 사내 이슈에 대해 협의 및 공유(분기별 1회)
- 노사협의체에서는 근로자 건의사항 및 고충처리 사항에 대해 논의하고 논의된 사항에 대해 이행될 수 있도록 협력

노사협력 주요 활동

기능	근로조건의 유지/개선, 기타 근로자의 경제적/사회적 지위의 향상 도모
주요 활동	근로자 건의사항 및 고충처리 논의 및 협의(사업장별 연 4회 실시)

동원시스템즈 노동조합 가입현황

구분	단체협약 대상 인원	단체 협약 가입 인원	가입비율
노동조합	1,676명	1,130명	67%

*총 가입대상 임직원: 노조비 공제내역 기준으로 산출(연말기준)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

인권경영체계

목표

- 고객에게 기쁨을 주는 경영, 새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업, 사람을 존중하는 경영이라는 경영이념을 바탕으로 인권경영 이행
- 모든 경영 활동에서 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들의 인권이 존중받을 수 있도록 추진

인권경영 목표 및 경영이념

목표

기업의 사회적 책임과 다양한 이해관계자를 위한 인권경영 이행

경영 이념

고객에게 기쁨을 주는 경영	새로운 가치를 창조하는 사회 필요 기업	사람을 존중하는 경영

인권경영 선언문

인권경영 선언문 바로가기

- 구성원, 고객, 협력사, 지역사회, 주주 및 투자자를 포함한 모든 이해관계자의 인권 증진과 보호를 추구하기 위해 인권경영 선언문 제정(2024년)
- 선언문 내에는 각 이해관계자별 발생될 수 있는 인권 위험과 개선 방향성을 제시
- 인권 침해 접수 채널을 이메일, 홈페이지, 유선으로 공개하여 제보자가 다양한 채널을 통해 접수 할 수 있도록 선언문 내 제보채널 공개

인권경영정책

인권경영정책 바로가기

- 정책 내에는 인권정책 기본방향, 목표, 추진과제, 실행전략, 인권영향평가 시행계획 마련을 위한 추진 근거 마련
- 인권경영 전반의 이행, 점검 및 사후관리를 심의하기 위해 인권경영위원회를 신설 근거 마련
- 인권위험실사 프로세스와 완화조치, 실행주체 부서, 인권 고충 접수 및 처리 등에 대해 명문화

중장기 목표

추진 방향	"사람을 향한 존중, 모두를 위한 변화로 이어갑니다."		
추진단계 및 추진방향	안정기(2024년)	성장기(2025년)	성숙기(2026년)
	인권경영체계 구축 및 제도 안정화	인권존중 문화 확산	인권 경영 선도 기업
추진단계 및 추진방향	• 인권리스크 실사 체계 확립 - 본사, 사업장, 협력사, 지역사회 등 이해관계자 참여 프로세스 구축	• 인권영향평가 시행 - 본사, 전체사업장, 협력사 • 이해관계자 참여 정책 시행	• 인권영향평가 해외 자회사 대상 범위 확대 - 베트남 TTP, MVP, 사모아의 Talofa systems
주요과제	• 인권경영정책 수립 • 인권경영선언문 제정 • 인권경영위원회 신설 • 인권경영 전담조직 확립	• 협력사 대상 인권경영 체계 확립 • 조직 구성원 간 인권경영인식 수준향상 - 인간존중 문화확산	• 인권영향평가 시스템 고도화 • 지역사회, 협력사 인권경영 참여를 위한 생태 환경 조성 • 인권 경영 모범사례 기업으로 선정
모니터링/피드백	이슈파악	분석/진단	피드백
	• 인권영향평가 체크리스트 선정	• 인권경영 지수 평가 결과, 인권이슈 분석 • 사업관련 법, 제도 등 환경 분석 및 시사점 도출	• 규정제도 고도화 • 인권 교육 강화 • 인권 경영 대외 확산

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

인권경영체계

조직도

- 인권경영 조직도는 지속가능경영 위원회를 중심으로 인권경영위원회, 인권경영위원회와 인권경영 실무협의체로 구성
- 인권경영위원회는 대표이사를 위원장으로하고 경영지원실장, 조직소통실장, HR지원실장 등으로 구성
- 인권경영 조직은 최고경영자의 리더십 하에 전략적 방향을 설정하는 인권경영위원회와, 실행력을 확보하기 위한 실무협의체로 이원화되어 체계적으로 운영

인권경영 조직도

역할과 책임

- 지속가능경영위원회는 인권경영의 최종 의사결정 기구로 인권 관련 안건의 심의와 승인에 대한 역할을 수행
- 인권경영위원회는 인권경영 안건들에 대한 사전 심의를 진행하며 지속가능경영위원회의 의사결정을 지원
- 인권경영실무협의체에서는 인권교육 실행, 리스크 평가 및 실사, 인권침해 신고 접수와 같은 구체적인 실무 업무를 수행

부서별 역할과 책임

대상자		역할과 책임
지속가능경영위원회		• 인권경영 심의 및 최종 의사결정
인권경영위원회		• 인권경영 사전 심의 및 의사결정
인권경영실무협의체	HR운영팀	• 전사 인권경영 교육 실행 및 결과 보고 • 인권존중 정책/제도 홍보
	조직소통실	
	리스크관리팀	• 인권경영 체계 수립 • 인권경영 선언문 제정 및 대외 공표 • 인권 리스크 평가/실사 • 인권 실사체계 고도화 • 인권경영 이행현황 공개
	각 현업부서	• 인권경영 교육 이수 및 인식 개선
	경영진단실	• 인권침해 신고 접수/처리 • 인권침해 행위 모니터링 및 보호조치 • 인권 구제 절차 시행
	조직소통실	
	HR운영팀	

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

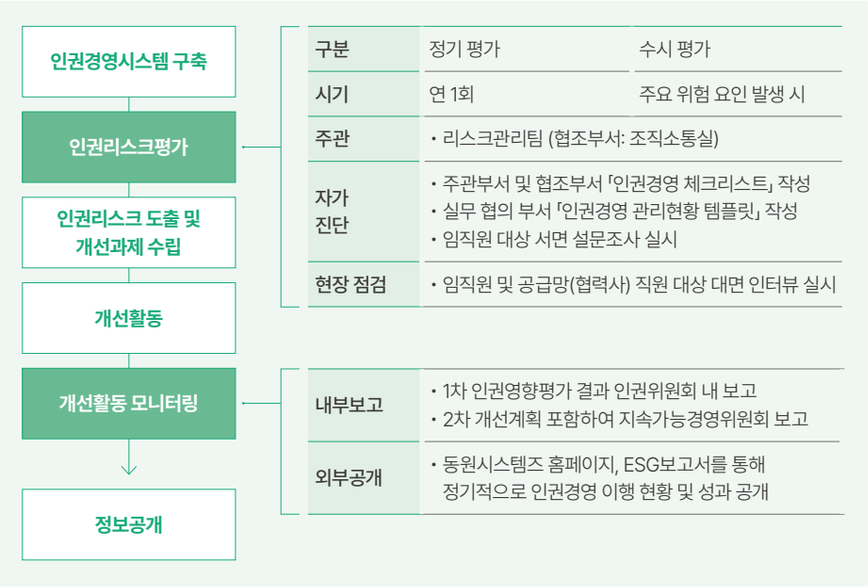
인권경영 내재화

인권리스크 실사 프로세스

실사 프로세스

- 연 1회 정기적으로 인권 리스크 평가를 실시하며, 주요 위험 요인이 발생할 경우 수시 평가를 병행
- 평가는 자가진단 체크리스트(설문조사)를 기반으로 진행되며, 필요 시 현장 점검과 인터뷰를 통해 추가 검증을 실시
- 평가 결과 도출된 인권 리스크에 대해서 개선계획을 수립
- 이행 및 모니터링 결과를 지속가능경영위원회에 보고하며, 관련 내용을 홈페이지와 ESG보고서를 통해 외부에 공개

인권리스크 실사 프로세스



인권리스크 체크리스트 개발

- 유엔 기업과 인권 이행지침, 경제협력개발기구 다국적 기업 가이드라인, 기업인권벤치마크, 국가인권위원회 매뉴얼 등 국내외 기준에서 제시된 인권 실사지표를 취합·분석하여 동원시스템즈 맞춤형 지표로 구성
- 개발된 지표를 현업부서 및 지방사업장에 회람하고, 수렴된 의견을 반영하여 최종 인권 실사지표 리스트를 확정

인권리스크 체크리스트 지표

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

인권리스크 실사 프로세스

인권리스크 체크리스트

- 인권경영 체크리스트는 총 123개 세부 문항으로 구성되어 있으며, 인권경영체계 구축, 결사 및 단체교섭 보장, 강제노동, 아동노동, 고객인권보호 등 12개 분야에 대해 진단을 실시
- 공급망, 지역사회, 고객 등 주요 이해관계자 유형에 따라 관련성이 높은 항목에 중점을 두어 평가를 진행
- 각 문항의 진단 결과는 정량적으로 분석되어 고위험 분야에 대해 우선적으로 개선과제를 도출

인권경영 체크리스트

(단위: 개)

대상자	중분류	문항 수
인권경영체계 구축	인권존중 정책선언	6
	인권영향평가	7
	인권경영시스템	4
	이해관계자 소통 및 공시	2
	구제절차 마련	6
인권교육	-	3
최저임금/생활임금보장	임금보장	4
결사 및 단체교섭 보장	결사·단체교섭의 자유	3
	노동조합활동 불이익 처우 금지	2
	단체교섭 보장 및 성실한 이행	5
	노동조합 부재 시 대안적 조치	1
강제노동 및 아동노동 금지	-	8
	협력회사에 의한 강제노동 예방	3
	연소자 금지 및 위반 사항에 대한 조치	3
소계		**57**

대상자	중분류	문항 수
산업안전 보장	작업장 안전	5
	임산부 및 장애인 보호	4
	필수장비 제공 및 교육실시	6
	산업재해 피해근로자 지원	2
지역주민 인권 보호	지역주민 인권의 존중·보호	7
	지역주민 지적 재산권 보호	3
환경권 보장	환경경영체제 수립 및 유지	5
	환경정보의 공개	2
차별적 처우금지	여성, 비정규직, 장애인 등 차별적 처우	12
소계		**46**

대상자	중분류	문항 수
직원 인권 보호	폭력예빙	3
	성폭력 예방과 구제조치	2
	일·가정양립	1
	휴식권	3
공급망 관리	인권침해예방	3
	모니터링 실시	2
	후속조치	2
고객 인권 보호	고객보호를 위한 법령 준수	3
	고객의 사생활 보호	1
소계		**20**

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

인권리스크 평가 결과

인권영향평가 자가점검결과(2024년/2025년)

- 이해관계자 인식 현황과 인권경영체계 개선을 위해 인권영향평가 실시
- 전체 재직자 1,709명 중 150명을 대상으로 조사를 하였고 약 12일간 설문형태로 실시
- 설문결과, 지표충족도가 우수한 분야는 최저임금/생활권 보장, 고객인권보호로 확인
- 미흡한 부분(지표충족도 90% 이하)은 인권경영 체제의 구축, 인권교육, 산업안전 보장, 현지주민의 인권보호, 환경권 보장 및 공급망에 해당

인권영향평가 개요

구분	조사내용
조사목적	• 동원시스템즈 인권실태에 대한 이해관계자 인식 조사 • 동원시스템즈 인권영향평가를 통한 인권경영체계 개선
조사대상	• 동원시스템즈 재직자, 협력업체
조사완료 표본 수	• 150명
일시	• 2025년 04월 25일~2025년 05월 07일
조사방법	• Baseline 기준법에 근거한 재직자 서면설문

인권영향평가 결과

(단위: %)

연번	분야	답변결과*					지표충족도**
		예	보완필요	아니오	정보없음	해당없음	
1	인권경영 체제의 구축	69.44	30.56	0.00	0.00	-	87.8
2	인권교육	83.33	8.33	0.00	8.33	-	88.3
3	최저임금/생활임금보장	100.00	0.00	0.00	0.00	-	100.0
4	결사 및 단체 교섭의 자유 보장	93.98	6.02	0.00	0.00	-	97.6
5	강제 노동의 금지	94.05	5.95	0.00	0.00	-	97.6
6	아동노동의 금지	96.39	3.61	0.00	0.00	-	98.6
7	산업안전 보장	72.29	26.51	0.00	1.20	-	88.4
8	현지주민의 인권보호	65.06	34.94	0.00	0.00	-	86.0
9	환경권 보장	65.22	31.88	0.00	2.90	-	84.9
10	차별적 처우금지	78.31	20.48	1.20	0.00	-	90.6
11	직원 인권 보호	92.31	7.69	0.00	0.00	-	96.9
12	공급망 지표	66.67	20.00	0.00	13.33	-	81.3
13	고객 인권 보호	100.00	0.00	0.00	0.00	-	100.0

동원시스템즈 2024/25년 인권영향평가에서 지표 충족도 분석 결과, 우수한 지표는 "최저임금/생활권보장, "고객인권보호"가 가장 우수하며, 미흡한 부분은 인권경영 체제의 구축, 인권교육, 산업안전 보장, 현지주민의 인권보호, 환경권 보장, 공급망 지표 해당

* 해당 없음 항목은 배점에서 제외 하였고, 답변결과는 미 응답을 제외한 결과에 대한 백분위 결과임
** 지표충족도: 모든 지표 응답 배점의 평균값을 백분위로 환선(예: 5, 보완필요: 3, 정보 없음: 1, 아니요: 0)
** 백분위 환산방법: ∑(개별지표 응답 배점) / (5x전제 지표수)x100

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

인권리스크 평가 결과

개선과제별 추진 계획

인권경영 체제의 구축

분류	현황 및 실태(2025년)	이해관계자 유형	개선과제	목표일정
인권정책 보완	• CEO 지지 선언문 발표	• 임직원 • 고객 • 협력회사 • 지역사회	• CEO 인권경영 메시지 제작 및 공표 • 인권보고서 내 CEO 메시지 수록	~2025년
인권정책의 확산	• 인권경영헌장 공표	• 임직원 • 고객	• 인권보고서 발간 • 인권경영 헌장 내 지속가능한 원재료 조달 관련 내용(원주민, 이주 노동자 보호, 공급망 관리 등) 보완 • 고객의견 수렴	~2026년
인권영향평가 확대 및 실효성 제고	• 인권실사 이행	• 임직원	• 공급망에 대한 인권실사 이행 • 인권영향평가 피드백 시스템 마련	~2025년
			• 인권경영시스템 해외 사업장 적용	~2026년
이해관계자소통 및 공시	• 인권정책, 인권영향평가 결과, 인권경영시스템, 인권경영성과 정기 공개	• 임직원	• 부정적 영향의 대응조치 평가에 대한 정보 반영	~2025년
구제절차	• 이해관계자의 고충처리절차 운영	• 임직원 • 협력회사 • 지역사회	• 구제절차 이용자의 의견을 반영하여 절차 개선	~2025년

인권교육

분류	현황 및 실태	이해관계자 유형	개선과제	목표일정
인권교육 모니터링	• 법정교육 및 인권정책, 인권경영 교육 시행	• 임직원 • 고객 • 협력회사 • 지역사회	• 교육의 효과성 및 효율성을 모니터링하기 위한 절차 마련	~2025년

산업안전보장

분류	현황 및 실태	이해관계자 유형	개선과제	목표일정
산업안전보건 보장	• 안전보건 및 위생을 위한 필수 조치 이행	• 임직원 • 협력회사	• 산업재해 예방 정책 수립에 전문가 의견 반영	~2025년

현지주민 인권보호

분류	현황 및 실태	이해관계자 유형	개선과제	목표일정
현지주민 인권보호	• 지역사회 간담회 운영 등 제한적인 소통채널 운영	• 지역사회	• 지역사회 상생활동 강화 • 지역사회 생태보전활동 등 생물다양성 측면에서 소통채널 확대 예정	~2025년

공급망

분류	현황 및 실태	이해관계자 유형	개선과제	목표일정
인권 침해 예방	• 국내 46개사 대상 공급망 ESG 평가 실시	• 협력회사	• 거래 연속성, 구매금액, 중요도 등을 기준으로 공급망 ESG 평가 범위 확대 • 계약 시 인권보호 의무 준수를 서면으로 요구 • 공급망 ESG 평가 결과에 따라 협력회사를 선정하고, 기타 인센티브 제공	~2026년

※ 2024~2025년 협력회사 인권영향평가 사업장 내 도급사 중심으로 진행 → 2026년부터 공급망으로 확대

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권경영 내재화

이해관계자 고충처리 채널

고충처리 모니터링 체계 및 결과

- 구성원 및 이해관계자가 인권경영 관련 고충사항이나 위반사항을 제기할 수 있도록 고충처리 채널을 운영
- 접수된 고충은 유형, 처리 진행 상황, 결과를 추적·관리하고, 채널별 처리기한 준수율을 검토하여 신속한 고충 처리 진행
- 2024년에는 총 1건의 고충이 접수되어 모두 종결 처리되었고, 관련 개선 조치도 완료
- 구제절차에 대한 임직원 만족도 조사를 실시하여, 그 결과를 바탕으로 제도를 보완하고 개선

고충처리 절차

1. 고충처리	2. 내용확인	3. 조사착수	4. 조사완료	5. 종결처리	6. 피드백
• 2024년 고충접수건: 총 1건 →ı 종결처리 및 개선완료 • 2024년 구제절차 만족도 조사: 만족도 100%					• 모니터링 • 개선진행

주요 이해관계자 커뮤니케이션 정보

노조	고객	지역사회	협력사
• 정도경영제보 홈페이지 • 노사협의회 • CEO 활력 미팅	• 정도경영제보 홈페이지 • 고객지원센터 • 동원그룹 계열사 홈페이지 등	• 정도경영 홈페이지 • 지역단체 간담회 • 사업장 주변 주민자치 위원회	• 정도경영제보 홈페이지 • 협력사 정기협의회 • 협력사 CEO 간담회

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 안전 및 보건 관리

안전 및 보건 관리 경영체계

중장기 목표

중장기 계획

2024년	• EHS 안전점검 및 상시 위험성평가 위험요인 발굴 6건 이상 • 안전보건데이터 관리시스템 도입 • 유해위험요인 발굴 및 개선 100% • 근로자 참여 안전문화 활동률 100% 실시 • 직업성질환자 발병률 0%
2025~2026년	• 안전보건경영시스템 인증 사업장 1개소 추가 도입 • 안전보건데이터 관리시스템 활성화 • 유해위험요인 발굴 및 개선 100% • 근로자 참여 안전문화 활동률 100% 실시 • 직업성질환자 발병률 0%
2030년	• AI연계 안전보건데이터 관리시스템 고도화 • 잠재위험요인 발굴 및 개선 500건 달성

안전보건 경영방침전문 바로가기

중점 추진 계획

2025~2027년 중점 추진 계획

목표

2030년까지 안전사고 ZERO화 추진 (중대재해/환경사고ZERO)

비전

안전보건 관리체계 중심의 환경 정립 및 시스템 고도화
'Developing a Safety-Oriented Environment'

세부전략

SYSTEM
체계적 관리 지표 수립

- 2024년 안전관리시스템 도입 → 2025년 활성화 추진
- 사업장 ISO 인증 유지 및 사업장 별 청정 등급제 운영
- 직업성 질병환자 발병율 0% 유지
- 사업장 별 안전, 환경 담당자 사고율 개인별 KPI 수립(환경 사고 0건 목표, 2025년 부터 안전사고 KPI 포함 예정)

INFRA
인전보건 선진 인프라 환경 구축

- 안전관련 자동화 시스템 선제적 도입 추진
- 이천사업장 RTO*, TMS** 설비 구축
- 스마트 안전장비 도입으로 안전사고 사전 방지

CULTURE
안전수준 문화 확대

- 체험형 안전교육 활성화
- 노사안전활동 내실화를 통한 자율참여문화조성
- 전 사업장 안전 피켓 활동 지속 진행
- 위험성평가 개선률 70% → 90% 확대

HARMONY
참여 확대를 통한 화합의 장 마련

- 협력사 환경/안전방문 점검 시행 (2025년 10건 → 2026년 13건 추진)
- 위험성평가 노사협력을 통하여 참여율 확대 추진

* Regenerative Thermal Oxidizer: 휘발성 유기화합물을 연소시켜 제거하는 설비
** Tele-Monitoring System: 사업장 굴뚝에서 배출되는 대기오염물질을 실시간 측정

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 안전 및 보건 관리

안전 및 보건 관리 경영체계

안전 및 보건분야 예산집행 계획

세부항목별 실적 및 집행계획

안전보건 정기점검	
2024년 집행실적	2025년 집행계획
607백만원	744백만원

+

인전보건관리시스템 구축	
2024년 집행실적	2025년 집행계획
2,031백만원	1,709백만원

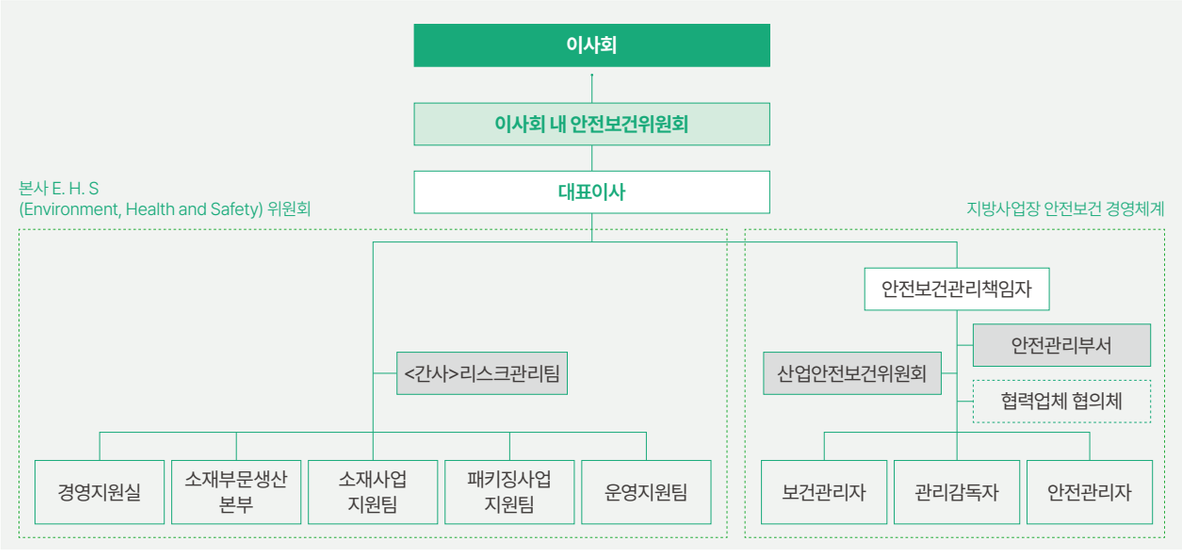
+

안전보건 의식강화	
2024년 집행실적	2025년 집행계획
182백만원	168백만원

조직도

- 산업안전보건법 제 14조에 의거하여 모든 사업장 내 안전 및 보건에 대한 실적과 계획을 수립하여 이사회에 보고· 승인
- 각 사업장에서는 안전 및 보건 관리, 안전교육, 협력 업체 안전관리, 작업환경 측정 등 활동을 통해 근로자들에게 안전한 작업장을 제공하고 안전제일 문화 조성
- 본사 내 E. H. S위원회에서는 1. 전사 환경안전보건 운영계획 수립 및 관리, 2. 본사 내 안전 및 보건 실태 현황 점검 및 개선방안 협의, 3. 안전 및 보건 관리비 사용현황 및 지원에 관한 사항을 협의
- E. H. S위원회는 정기회의(반기 별 1회 이상) 및 임시회의(위원장 필요시)를 주기적으로 개최

안전 및 보건관리 조직도



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 안전 및 보건 관리

안전리스크 실사 프로세스

실사 프로세스

- 각종 사고로부터 임직원들의 안전을 도모하기 위해 사업장 대상 위험성평가 수행(연 2회)
- 정기위험성평가에 따라 위험요인을 파악하고, 위험성 단계에 따라 개선계획을 수립하여 추진
- 2024년 상반기에는 269건에 대해 개선을 완료하였고, 하반기에는 147건 개선 완료
- 개선 전/후 위험성 등급 변화를 비교하여 개선조치에 대한 효과성 검토 실시

위험성평가 실사 프로세스

구분	중대성	최 대	대	중	소
가능성	단계 \ 단계	4	3	2	1
최 상	5	20	15	10	5
상	4	16	12	8	4
중	3	12	9	6	3
하	2	8	6	4	2
최 하	1	4	3	2	1

※ 위험성추정은 중대성×가능성의 곱으로 계산

위험성 크기		개선방법
16~20	매우 높음	즉시 개선
15	높음	신속하게 개선
11~12	약간 높음	가급적 빨리 개선
9	보통	계획적으로 개선
4~8	낮음	필요에 따라 개선
1~3	매우 낮음	

※ 위험성 등급에 따라 개선대책을 수립

*개선조치 전/후의 위험도 변화를 비교·분석하여 개선조치의 효과성을 검토 실시 완료

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 안전 및 보건 관리

안전리스크 실사 프로세스

수급업체 안전보건수준평가

- 수급사의 안전보건조치 향상 및 중대재해 예방을 위해, 수급업체 안전보건수준 평가(연 2회)
- 전 사업장 내 35개 수급업체를 대상으로 평가 진행
- 전 수급업체 평균 점수는 87.8점(상반기)에서 89.8점(하반기)으로 소폭 상승(2024년)
- 평균 점수 기준으로 모든 수급업체는 작업을 안전하게 수행할 기본적인 역량을 갖춘 것으로 확인

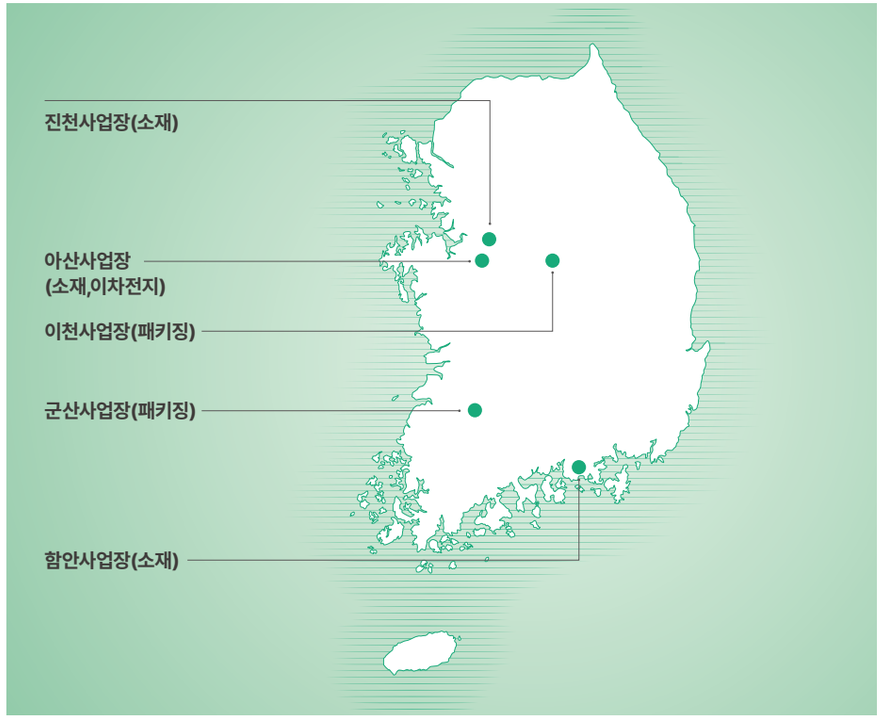
수급업체 안전보건수준 평가 항목

	평가항목
안전보건관리체계	일반원칙
	계획수립
	역할 및 책임
실행수준	위험성평가
	안전점검
	이행확인
	교육 및 기록
	안전작업허가
운영관리	신호 및 연락체계
	위험물질 및 설비
	비상대책
재해발생 수준	산업재해 현황

ISO 45001 인증사업장

- 전체사업장 중 아산, 진천, 군산, 이천, 함안사업장은 ISO 45001 인증서 취득 완료

안전보건인증사업장 현황



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

임직원 안전 및 보건 관리

안전보건 예방활동

공장안전보건 교육

- 지방사업장을 중심으로 정기적인 안전보건 교육을 실시하여 전사적 안전관리 체계 강화
- 교육의 효과성을 높이기 위해 공장장, 관리감독자, 신규입사자를 대상으로 역할별 맞춤형 교육을 실시
- 직무 특성을 고려한 건설기계 교육, MSDS 교육, 화재예방 교육 등을 통해 작업자 개개인의 안전역량을 확보

안전교육 리스트

구분	교육명	교육대상자	교육내용
1	리더 안전의식 교육	공장장	• 리더의 안전의식 및 의사소통 역량 강화 교육
2	안전의식 혁신교육	관리감독자	• 안전의식 향상을 위한 안전 문화 개선 교육
3	안전의식 입문교육	신규입사자	• 기본적인 안전 규칙과 위험 요소 인식 및 대응에 대한 교육
4	건설기계 교육	대상자	• 건설기계의 안전한 사용법, 유지보수 및 작업 절차 교육
5	유해, 위험 작업 안전 및 보건 교육		• 작업 중 발생할 수 있는 유해 위험 요소와 이에 대한 안전 및 보건 대책 교육
6	MSDS교육		• 물질안전보건자료의 이해
7	화재예방교육		• 화재 발생 시 대처 방법, 예방 조치, 및 초기 대응 방법을 배우는 교육
8	협력사 안전의식 교육	협력사	• 협력사를 대상으로 한 안전 의식 제고와 공동 안전관리 방안을 교육

안전보건 점검활동

사업장 내 안전예방 활동

예방활동 리스트

구분	예방활동	주요추진내용	목표(단위: 회 등)	달성률
1	경영진 리더십	• 사업장 내 안전·보건관리 실태점검	사업장 방문	100%
2	E. H. S위원회	• 중대재해처벌법, PSM매뉴얼 확립적격수급업체 평가 매뉴얼 확립	사업장 배포	100%
3	화재대처	• 화재발생 대피 및 소방 훈련	연 2회	100%
4	인명사고 예방	• 인명사고 시 개인별 행동요령 교육	연 1회	100%
5	안전교육 예방	• 월별 안전점검	월 1회	100%
6	안전보건위원회 정기점검	• 분기별 안전 및 보건사항 점검 (광주2, 천안, 수원, 여주 제외)	분기 1회	100%
7	정기위험성평가	• 연간 2회 위험성 평가 실행	반기 1회	100%
8	기타	• 시기별 중대재해 취약 테마 집중관리작업시작 전 안전점검 강화	수시운영	100%

사업장 내 안전예방 활동

안전시설 점검 리스트

구분	예방활동	주요추진내용	목표(단위: 회)	달성률
1	시설물 안전점검	건축물, 전기, 기계, 소방설비 등 시설물 점검	월 1회	100%
2	화학물질취급시설주간점검	화학물질 취급 시설 점검	주 1회	100%
3	보건상담 및 위생점검	근로자 보건 상담 및 위생 점검	월 1회	100%
4	작업환경 측정	근로자 작업환경 위험성 점검	연 1회	100%
5	대기자가 측정	대기 자가 측정 의무공장 자가측정 수행	반기 1회	100%

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

제품 및 서비스 품질 강화

제품품질 경영체계

목표

- 품질혁신, 원가혁신, 혁신조직 문화 정착을 선도하여 품질경쟁력 확보
- 품질경영시스템에 따라 완제품까지 여러 검사 과정을 통해 제품과 서비스의 높은 품질을 보증
- 제품 출하 후, 제품에 대한 고객 의견 및 불만 사항을 접수하고 공장 내 유관부서에 공유하여 제품의 품질 개선

제품 및 서비스 품질 강화 목표

무결점 시스템 구축	원가절감 관리 기준 표준화	혁신매뉴얼 작성 및 교육
품질 커뮤니케이션 강화	비용 추적 시스템 정착	혁신테마 발굴
사외 가공 품질 확보	성과중심 BTS	혁신인재 육성
	품질분임조 활동 강화	

품질방침

- 사업장 중심으로 품질경영시스템(ISO 9001)을 도입하고, 품질경영 방침 수립
- 사업장장(공장장)을 품질경영대리인으로 선정하여 모든 책임과 권한 위임
- 지방사업장에서는 생산지원팀과 품질보증팀을 중심으로 실무조직을 구성하여 제품 품질 관리

품질방침

품질방침(패키징사업 부문)

우리는 국내 제1의 포장재 전문회사로, 기술력과 품질에 있어서도 국내 최고 수준을 자랑하고 있습니다. 이제 우리는 Cost Leadership 확보와 신성장 발판 마련이라는 전략적 Mission 을 슬기롭게 풀어나가야 하며, 이는 임직원 모두의 적극적인 참여와 협조가 필요합니다. 따라서 다음과 같은 우리회사의 품질방침을 설정합니다.

- **첫째, 신뢰를 바탕으로 노사(내부고객)가 공존공영하는 풍토를 조성해 주시기 바랍니다.**
  우리회사는 업의 특성상 많은 설비와 인력이 필요한 회사입니다. 따라서 각 개인은 물론이고 부문간 사업간에도 철저한 신뢰를 주고 받으며 모든 일에 힘을 합치는 협조체제가 갖추어 져야 합니다. 이러한 분위기를 조성하기 위해서는 모든 임직원들이 상호 신뢰를 바탕으로 서로 이끌어 주며 따듯하게 위로해 주는 건전한 조직풍토를 만들어 나아가야 하겠습니다.
- **둘째, 고객에게 만족을 주는 품질을 확보 해 주시기 바랍니다.**
  우리회사는 품질관리 대상, ISO획득으로 품질인증을 받았으나 아직도 고객들로부터 끊임없는 품질 향상을 요구 받고 있습니다. 우리의 제품이 품질과 가격면에서 고객에게 최대의 만족을 줄 수 있도록 원가절감과 품질향상을 위해 지속적으로 노력해 주시기 바랍니다.
- **셋째, 우리모두 일치단결하여 전략적 미션해결을 위해 노력해 주시기 바랍니다.**
  당사가 추진하고 있는 Cost Leadership 확보와 신성장발판 마련은 특정부서, 특정인만이 하는 운동이 아닙니다. 획기적인 원가절감을 위해서는 모든 임직원이 끊임없는 기술 및 공정 개선노력과 Line합리화 노력이 필요하며, 신성장을 위해서도 꾸준히 선진업체를 Bench Marking하고 업계 동향을 모니터링하여 우리에게 적합한 사업기회를 확보하여야 하겠습니다. 우리가 추진하고 있는 중·장기 경영계획은 우리회사의 무한한 성장과 발전을 위한 것이며 이는 임직원한 사람 한 사람이 한 마음으로 자기의 일을 보람되게 여기고 창의력을 발휘하며 힘을 합쳐 나갈 때 이루어 질 수 있다고 생각합니다.

우리 모두 힘을 합쳐 회사의 밝은 내일을 개척해 나갈 수 있음을 확신하며, 이러한 내용을 각 팀의 목표에 구체적으로 반영하여 추진하여 주길 바랍니다

동원시스템즈㈜ 대표이사

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

제품 및 서비스 품질 강화

품질강화 내부 프로세스

품질경영시스템 기반 내부 심사

- ISO 9001 및 ISO/FSSC 22000 인증에 대한 품질 보증을 강화하기 위해 내부심사원 양성 및 내부심사 체계를 구축하고 있으며 본사 품질보증팀과 운영지원팀이 주관하여 심사 진행(연 1회)
- 내부심사 결과, 패키징사업 9건과 소재사업 23건에 대해 시정 조치 완료(2024년)
- 2차전지사업 부문은 IATF 16949*, ISO 9001, 14001 및 45001에 대해 통합 내부심사를 실시하였고 확인된 부적합 건에 33건에 대해 시정 조치 완료(2024년)

패키징 및 소재 내부심사 결과, 부적합 건수(2024년)

사업부문	구분	ISO 9001	ISO/FSSC 22000	ISO14001	ISO45001
패키징사업	경부적합	4	5	N/A	N/A
소재사업	경부적합	23**			

이차전지 내부심사 결과, 부적합 건수(2024년)

사업부문	구분	시스템 부적합	공정심사 부적합	제품심사 부적합
이차전지사업	경부적합	25	6	2

HACCP 유효성 정기 검증

- 내부심사 시 HACCP시스템 검증 진행
- 패키징 부문 유효성 정기 검증 결과, 모두 "적합"으로 확인

* International Automotive Task Force: 자동차 산업의 품질 경영 시스템에 대한 국제 표준
** ISO9001, ISO/FSSC22000, ISO14001, ISO45001에 대해 통합 내부심사결과

고객 제품 클레임 모니터링

- 제품 파손, 라벨 불량, 개봉불량 등 품질 클레임 발생 현황 연간 모니터링 수행
- 소재사업 부문 12건(2023년) → 4건(2024년)으로 감소
- 이차전지사업 부문 46건(2023년) → 42건(2024년)으로 감소

제품 클레임 모니터링(2024년)

사업부문	2022년*	2023년*	2024년
패키징사업	104	86	78
소재사업	12	12	4
이차전지사업	28	46	42

* 2023년 지속가능경영보고서 오표기에 따른 재작성

품질경영 인증시스템

- ISO 9001 인증서는 아산, 진천, 군산, 이천, 함안, 수지 및 인쇄사업장에 취득완료
- IATF 16949 인증서는 아산사업장 취득 완료

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

제품 및 서비스 품질 강화

품질강화 내부 프로세스

품질개선 Q-Cost 및 개선 건수 저감 계획

- 품질경영을 통해 Q-Cost(품질비용) 절감 및 품질 개선 계획 건수 저감을 목표 설정
- 패키징사업은 부문에서는 67건(2024년) → 34건(2025년)으로 저감, 소재는 0건(2025년), 이차전지는 2건(2025년) 저감 목표 수립
- Q-Cost는 전년 대비 84백만 원에서 최대 602백만 원까지 절감을 목표로 계획 수립

품질개선 실적 및 저감 계획(2024년)

사업부문	구분	2024년 실적	2025년 계획	증감
패키징사업	Q-Cost (단위: 백만원)	1,204	602	602
	개선(단위: 건)	67	34	33
소재사업	Q-Cost (단위: 백만원)	727	207	520
	개선(단위: 건)	3	0	3
이차전지	Q-Cost (단위: 백만원)	178	94	84
	개선(단위: 건)	4	2	2

품질향상 교육프로그램

- 생산 제품 품질관리 및 개선을 위한 관련 교육 참여
- 식품안전, 식품위생 및 품질관리 등과 같은 교육을 추진하고 이슬람 문화권 시장을 대비하도록 할랄 실무자 교육 이수

사업부문별 품질향상 교육 프로그램 이수 현황(2024년)

(단위: 명, 시간)

사업부문	교육명	이수인원	이수시간
패키징사업	FSSC22000 Ver.6.0 변경사항 및 내부 심사원 교육	1	7
	FSSC22000 기초교육	11	6
	엑셀활용 제조데이터 분석 기초	1	14
	품질관리 신입사원 역량 강화	1	21
	미국 식품안전현대화법 자격과정(BPCS, 열처리공정 감독자)	1	40
	미국 식품안전현대화법 자격과정(PCQI, 식품안전관리관리자)	2	20
	미국 식품안전현대화법 자격과정(FDQI, 식품방어관리자)	1	14
	할랄실무자교육	1	4
	FSSC 22000 개정시스템 전환실무	1	8
	설비 트러블 제로화와 표준화 교육	89	16
	사원부터 임원까지 알아야하는 식품안전문화	1	8
소재사업	식품위생교육	3	3
	할랄전문인력양성을 위한 실무자 기초 과정 교육	1	4
이차전지 사업	AIAG-VDA FMEA* 및 Control Plan 실무자 양성	16	2
	VDA 6.3 실무자 양성 교육	12	16
	VDA 6.3 심사원을 위한 Core tool	1	14
	자동차 산업의 품질경영활동 필수 MSA&SPC** 이해 및 활용	1	16
	자동차산업 개발관리 요구 APOP&PPAP	1	16

* 북미자동차협회의 자동차 품질 리스크 분석 방법론
** 자동차 산업분야의 품질기획과 부품승인에 대한 이해와 적용 능력 확보를 위한 교육

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

제품 및 서비스 품질 강화

2025년 품질경영 추진방향

사업부문별 추진방향

동원시스템즈

구분	패키징사업	소재사업	이차전지사업
선행공정 안정화	• 주요 고객사 품질교류 강화로 문제점 조기 발견 및 공정관리 개선 실시 • 타사 생산품과 품질비교평가 • 원부자재 입고품질 강화	품질 지표 기준 개정	• 5개년 불량 발생률 관리를 통해 Q-Cost비용 최소화	수입검사 강화를 통한 사전제품 불량감소	• 수입검사항목에 대한 불량수량과 불량율감소 실시
Worst3 개선활동	• 생산된 제품별 주요개선점 발굴 및 중점적으로 개선 여부 확인	5M 변동성 관리	• 사업장별 불량 유형을 5M(Method, Material, Man, Machine, Measurement) 관점에서 분석 • 각 유형별 원인 파악 및 재발 원천 방지	주요 생산 제품승인 강화	• 시제품 생산 및 납기 일정 준수 • 고객사 시제품 테스트 참관 • 해외품질감사 대응 조직 구성
자공정 품질완결* 마인드셋 강화	• 복수거래제품 비교, 주요항목 품질우위 확보 • 고객사 품질교류회 확대	자공정품질 보증강화	• 공정 부적합 건 품질게시판 게시 및 공유 • 반제품(공정별), 완제품(제품별) 작업제 실명제 도입 • 공정별 공정능력 강화를 위해 위해요소 공정 집중 관리	사내 공정 품질관리 강화	• 설비 유지보수에 따른 제품 변화 내용을 데이터베이스(DB)로 체계화와 실시간 공정 데이터 반영 • 공정 단계별 품질 검증 활동 강화 및 품질 교육훈련 체계 개선 • 고객품질기준 합리화 활동 실시
		내부 4M** 관리를 통한 불량유출방지 시스템	• 품질 우수업체를 중심으로 우선 순위 발주 • 품질 자체 모의훈련 실시(1회/반기) • 기존 수기작업 전산화 • 검사설비 보완		

* 각 작업자가 자신의 공정에서 품질을 직접 책임지고 완결하는 것을 의미
**Man, Machine, Material, Method를 지칭

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 지속가능성 경영체계

전략과제 및 중장기 계획

- 공급망을 고려한 지속가능성 관리와 협력사와 동반성장하기 위해 3개 전략과제 및 중장기 계획 수립 실시
- 친환경 및 윤리적 인증 원재료 구매 비중을 확대하여 장기적 관점의 책임 있는 조달 정책 수립 및 적용
- 협력사의 지속가능경영 역량 강화와 상생 협력 체계를 구축하기 위해 ESG역량 강화 활동 지원과 동반성장 프로그램 운영 실시

협력사 지속가능성 중장기 목표

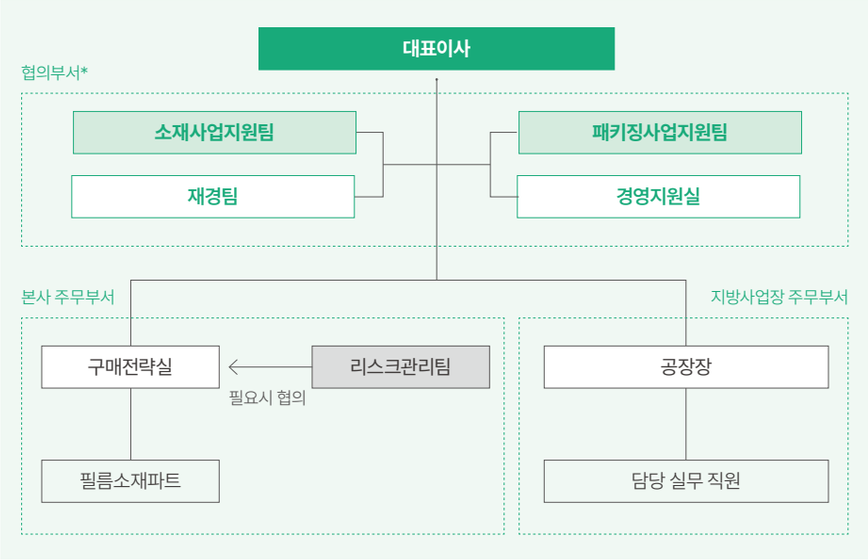
	2024년	2025년~2026년	2030년
지속가능한 원재료 구매 확대	• ASI 인증 원재료 구매* 비율 67% 확대 • FSC 인증 원재료 구매 **비율 46% 확대	• ASI 인증 원재료 구매 비율 68% 확대 • FSC 인증 원재료 구매 비율 60% 확대	• ASI 인증 원재료 구매 비율 69% 확대 • FSC 인증 원재료 구매 비율 70% 확대
협력사 ESG 역량 강화 활동 확대	• 협력사 대상 ESG 교육 실시	• 협력사 탄소관리 프로그램 제작 및 배포	• 협력사 Scope 3 기반 구축
협력사 동반성장 프로그램 개설	• 협력사 ESG 컨설팅 실시 • 협력사 기업신용평가 교육 실시	• 동반성장 프로그램(기술지원, ESG 관련 교육 등) 10건 이상 실시	• 동반성장 프로그램 10건 이상 실시

* 알루미늄 가치 사슬 전반에 걸쳐 지속 가능성을 촉진하는 것을 목표로 하는 이니셔티브
** 소비자들이 책임 있게 관리된 산림 자원에서 생산된 제품을 식별할 수 있도록 하는 이니셔티브

조직도

- 본사 구매팀, 리스크관리팀, 지방사업장 담당부서에서 지속가능한 공급망 관리 및 협력사 동반성장 과제의 실행을 주관
- 재경팀과 주요 사업지원팀의 협의를 통해 예산 편성, 사업 부문별 과제의 실행가능성 검토
- 주요 실행계획과 추진현황은 협의 부서 간 사전 검토 후 대표이사에게 정기적으로 보고

협력사(공급망) 부서 조직도



* 해당 안건의 성격에 따라 협의 부서는 결재 부서로 전환

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 지속가능성 경영체계

공급망 ESG 관리정책

- 공급망 ESG 관리정책을 개정하고, 추진 조직, 협력사 행동규범 준수, 리스크 식별체계에 대한 사항을 명문화
- ESG 평가 결과를 기준으로 고위험·저위험 협력사로 분류하고, 고위험 협력사에 대한 거래제한 및 축소, 저위험 협력사에 대한 ESG 평가 면제 및 결제기간 단축(30일) 등의 제재·지원 근거 마련
- 협력사의 ESG 역량을 강화하고 성과를 제고하기 위해 ESG 교육 및 지원 프로그램 확대와 성과 기반 인센티브 제공 등의 실행 근거 마련
- 협력사와의 소통 강화를 통해 고충사항을 신속히 처리하기 위해 고충처리 매커니즘 채널을 공개하고, 불만 및 신고 접수 절차를 정책에 명문화

공곱망 ESG 관리 주요 정책 내용

공곱망 ESG 관리 정책 바로가기

동원시스템즈는 투명하고 공정한 거래문화에 바탕이 되는 지속 가능한 공급망 구축을 위해 공급망 ESG 관리 정책을 수립하였으며, 이를 기반으로 향후 공급망 전반에서 발생할 수 있는 위험을 파악해 대응 계획을 수립하고, 협력사들과 지속 가능한 성장을 달성하기 위해 이해관계자와 함께 사회와 회사에 대한 책임 있는 자세로 기본과 원칙을 준수하고 지속 가능한 조달을 실현하기 위해 최선을 다하고자 합니다.

제 1장 공급망 지속가능성 관리 체계

- 공급망 지속가능성 추진 및 활동에 따른 **성과의 관리·감독의 최종적인 책임은 대표이사**에 있다.
- **주무 부서는 리스크관리팀과 구매전략실 구매1, 2팀**이다.
- 다만, 환경·사회·지배구조 각 영역에 따른 협력사 지원 체계의 경우 유관 부서와의 협업을 통해 관련 활동을 추진할 수 있다.

제 2장 공급망 지속가능성 추진

- **신규 협력사 계약 체결 시 본 정책 및 <동원시스템즈 협력회사 행동규범>을 확인하고, 그 내용을 준수할 것을 서명**하도록 <동원시스템즈 협력회사 행동규범 준수서약서>를 요구한다.
- 주기적으로 협력사가 사회적 책임을 다하고 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 지원 프로그램을 검토하고 제공한다.
- 책임 있는 원부자재 조달을 위해 녹색 구매 정책에 따라 **친환경 물품의 우선 구매를 검토**한다.

제 3장 공급망 리스크 식별과 대응

- 협력사와 사회/환경적 문제 해결에 기여할 수 있는 지속 가능한 사업을 함께 영위하고자, **공급망에서의 ESG 리스크 예방을 위한 관리 절차를 운영**한다
- 모든 협력사는 최초 등록 시 <동원시스템즈 협력회사 행동규범 준수서약서>를 제출해야 하며, **중요도가 높은 중점 관리 협력사를 선별하여 ESG 평가를 실시**하고 있다.

제 4장 공급망 ESG 평가

- **공급망 ESG 평가 프로그램**은 국내외 법제도, 한국ESG기준원 가이드라인을 기반으로 지표를 구성하였으며 **지속적으로 세부내용 및 평가방식을 고도화**한다.
- **리스크 수준에 따라 고위험(90점 이상), 중위험(70점이상 ~ 90점미만), 저위험(70점 미만)으로 분류**하며, **고위험** 또는 특별한 사유 없는 평가 거부가 3년 이상 연속될 경우 **거래제한 또는 거래 규모 축소 등 제재조치**를 취하고, **저위험 협력사는 다음 년도 평가 면제**를 실시한다.
- 고위험으로 진단된 경우, 개선 계획을 수립하고 제출이 필요하며 기한 내 기준을 미 충족할 경우 사업참여 제한 혹은 제외를 고려할 수 있다
- **전략적 중요도, 거래규모, 리스크 수준을 고려하여 고위험 협력사 중 일부를 선정하여 개선을 위한 현장 개선관련 코칭프로그램을 리스크관리팀 주관으로 운영**한다.

제 5장 지원프로그램

- 평가 결과, **매년 우수한 2개 업체를 선정하여 결제기간을 30일로 단축 지원 하는 등 금전적인 지원을 강화**하고 있으며, **협력사 ESG 세미나와 같은 공급망 ESG 교육프로그램을 실시하고 ESG 평가 후 협력사 별로 개별 코치 지원** 등을 통해 협력사가 ESG에 대한 인식과 이해를 높일 수 있도록 노력하고 있다.
- 역량 강화를 통해 **협력사가 ESG 성과를 높일 수 있도록 역량 강화 프로그램을 기획**한다.

제 6장 고충 처리 매커니즘

- **협력사**의 임직원으로부터 환경, 노동 관행, 불공정거래·부정경쟁 등의 리스크를 선제적으로 파악하고자, **이해관계자가 관련 위험 요소를 신고할 수 있는 창구인 협력업체 불만신고**를 운영한다.

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 지속가능성 경영체계

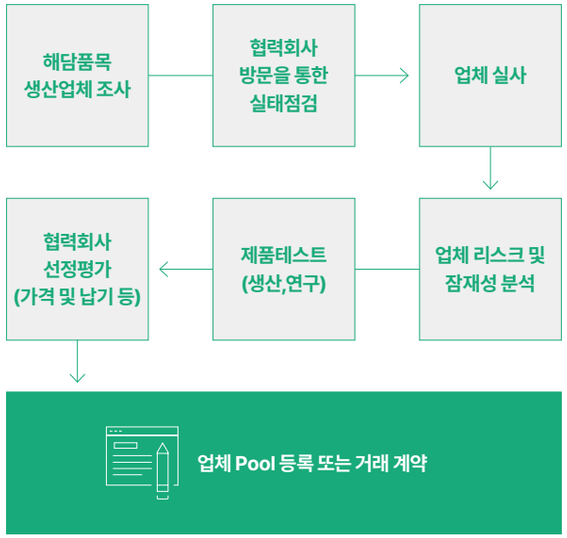
신규 협력회사 선정

- 협력회사 선정평가 시, 자산 건전도 및 준법 이슈 경영, 재무, 기술, 보안, 품질시스템, 공정평가의 6개 실사 영역 평가
- 최우수-우수-양호-저조 4단계, 등급에 따라 신규 협력사 등록 결정

협력사 행동규범 제정(신규협력사 포함)

- 협력사의 사회적 책임경영을 유도하기 위해 모든 협력사를 대상으로 윤리적 기준과 법규 준수의 구체적 실행 원칙을 제시하는 「협력회사 행동규범」을 제정
- 인권·노동, 안전·보건, 환경, 부패 방지, 지식재산권 보호, 공정거래, 개인정보 보호, 소비자보호, 경영시스템 등 주요 분야별 기준 및 법규 준수 원칙을 행동규범에 구체적으로 명문화
- 협력사와 계약 체결 시 「행동규범 준수 서약서」를 필수로 작성하도록 의무화 근거 마련

신규협력회사 선정 과정



협력회사 행동규범 주요 내용

협력회사 행동규범 바로가기

지속 가능한 공급망 구축을 위해 협력회사 사회적 책임경영 행동규범(이하 "규범"이라 함)을 제정하여 모든 협력회사에게 인권/노동, 안전/보건, 환경, 윤리, 경영시스템 분야에서의 윤리적 기준과 법규 준수에 대한 구체적 실행 원칙을 제시합니다.

동원시스템즈 또는 동원시스템즈가 지정한 외부기관은 협력회사가 본 규범을 준수하고 있는지 방문평가 할 수 있으며, 평가결과에 따라 개선을 요구할 수 있습니다. 협력회사의 중대 위반사항이 요청 기한 내 개선되지 않을 경우 동원시스템즈와 거래가 중단되거나 계약이 해지될 수 있습니다.

협력회사는 본 규범 및 모든 적용 가능한 법률 및 규정을 준수해야 하며, 책임 있게 기업을 운영해야 합니다.

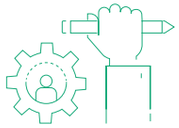
인권/노동
- 차별금지
- 근로시간 준수
- 정당한 보상 및 복리후생
- 인권 존중
- 미성년 근로자 보호
- 법규준수 및 합법적인 근로 보장

경영시스템
- 경영진의 준수 의지표명
- 리스크 파악 및 관리
- 목표관리 및 평가, 시정조치 프로세스 운영

환경
- 컴플라이언스
- 오염방지 및 자원/에너지 사용 절감
- 화학물질 관리
- 폐기물 관리
- 수자원 관리
- 대기오염 관리

안전/보건
- 컴플라이언스
- 위험확인 및 평가 교육
- 작업장 안전유지
- 산업재해 및 질병예방
- 유해요소 관리
- 직원 작업 관리 및 취약 노동자 보호
- 위험기계, 기구 및 설비 안전관리

부정부패, 정보공개, 지식재산권, 공정거래, 개인정보,소비자보호
- 청렴성 및 부당이익 금지
- 정보공개
- 지식재산권 보호
- 공정거래
- 개인정보 보호
- 소비자 보호



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 지속가능성 경영체계

협력사 정기평가

- ISO 9001 업체평가 절차서 기준으로 경영능력, 생산능력, 품질관리, 협조도, 환경 및 안전 평가를 매년 실시
- 평가는 현장평가를 진행하고, 방문평가와 클레임평가를 합산하여 점수 산출
- 정기 평가 점수에 따라 핵심, 관리, 개선, 대체 4개 그룹으로 구분하여, 각 그룹별 차별화된 관리 체계를 구축
- 정기 평가 결과, 60점 미만의 협력사와는 거래를 중단하고, 80점 이상의 협력사에는 거래 품목 확대 적용 인센티브를 부여
- 최우수 또는 우수 평가 협력사에 금융·복지 인센티브 지원, 하위 등급 협력사에 간담회와 컨설팅 진행

협력사 정기평가 과정

방문평가 항목	입고관리	공정관리	출고관리	품질보증 시스템	검사 및 계측기
	원, 부자재 품질 관리	작업 환경, 안전 관리	부적합 제품출고 관리	인증보유여부	검사기 관리계측기 교정 주기 관리

클레임평가 항목	Critical	안전과 품질에 직접적 영향이 있거나, 기업의 이미지 훼손 또는 사업을 지속할 수 없게 만드는 사안
	Serious	관련법규의 위반사항, 안전과 품질에 직/간접적으로 영향을 미치는 부적합
	Major	관리기준, 규격위반으로 안전과 품질에 잠재적 영향을 미치는 부적합
	Minor	일반적인 표준 미 준수/실적관리 미흡한 경우 품질에 영향을 끼칠 수 있는 잠재적 요인

평가결과	평가 방법	방문평가 + 클레임평가			
	그룹 구분	핵심그룹	관리그룹	개선그룹	대체그룹
		80점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만
	그룹별 조치	신규자재 우선 검토 및 입찰경쟁 시 가점 부여	입찰경쟁 시 가점 없음	품목별 입찰제한	신규품목 진입 제한 및 대체 진행

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 지속가능성 경영체계

협력사 ESG평가

- 협력회사와 지속가능한 상생 관계가 될 수 있도록 연 1회 ESG 정기평가 실시
- 당사 주요 거래 협력회사 46개사 대상, 설문조사 형식으로 ESG 정기평가 수행(2024년 04월)
- 설문조사는 협력사의 환경, 사회, 지배구조 전반에 대한 52개 항목으로 구성되어 있으며, 대표적으로 협력사의 협력업체 안전보건 관리체계, 환경전략 수립 및 관리현황, 지배구조의 독립성 등을 검토
- 평가 결과, 90점 이상을 받은 협력회사는 23개, 70점에서 90점 사이의 회사는 16개, 70점에서 90점 사이의 회사는 21개, 70점 이하의 회사는 2개로 확인
- 고위험군 협력사에 대해서는 ESG역량 강화를 위한 교육 실시, 환경, 안전 분야 등 현장실사 컨설팅*을 진행하여 각 분야별 개선방향 도출 수립

협력사 ESG 과정 및 2024년 평가 결과

STEP 1 ESG 평가지표 개발

1. 환경(4개 분야 16개 지표)
- 환경이해도
- 환경실적
- 환경관리
- 환경협력

2. 사회(6개 분야 25개 지표)
- 안전인식**
- 공정경쟁
- 안전관리***
- 소비자보호
- 인력관리
- 사회공헌

3. 지배구조(4개 분야 11개 지표)
- 윤리경영
- 이사회 및 감사 운영
- 주주보호
- 회계 투명성

STEP 2 평가대상기업선정

전체 협력사 리스트 확보

협력사 연간 거래금액 산출

연간 거래금액 10억원 이상 협력사 추출

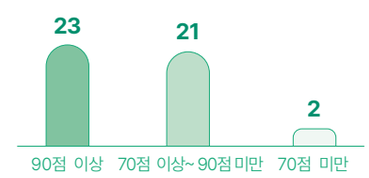
ESG 평가 대상 46개 기업 확정

※ 거래금액 비중은 동원시스템즈 연간 총 거래금액에 따라 변경

STEP 3 협력사 정기평가 실시

리스크 평가 기준
- 저위험(90점 이상)
- 중위험(70점 이상~90점 미만)
- 고위험(70점 미만)

2024년 협력사 ESG 평가 결과



최우수 2개 업체 선발

최하위 2개 업체 선발

STEP 4 개선권고 및 사후지원

고위험군 협력사

최하위 2개 업체에 대하여 ESG 교육 및 컨설팅 진행 완료(2024년)
- 지원기간: 2024년 8월~11월
- 지원금액: 4백만원(기업당 2백만원)
- 지원내용: ESG 역량 강화를 위한 교육과 현장실사 컨설팅을 통한 개선방향 도출 및 개선보고서 작성 지원

우수 협력사

최우수 2개 업체에 대해 대금납부 결제기간을 30일로 단축 지원 하는 등 금전적인 지원을 강화(2024년)

※ 연간 사후지원 협력사 확대 예정

* 노동인권(21개), 안전보건(22개), 환경(12개), 기업윤리(10개)의 4개 분야 65개 항목에 대해 진단
** 협력사의 경영진의 안전보건 중요성 인식 수준, 안전보건 교육 실시 여부, 안전 관련 부서 및 관리자 보유 여부, 안전보건 환경 구축 여부
*** 협력사의 안전보건 시스템 및 인증 여부, 안전관련 규정 및 매뉴얼 보유 여부, 제품안전경영시스템 인증, 사고 예방 및 대응 계획, 산업재해 발생 수준

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장

협력사 동반성장 지원 활동

ESG 구매 관련 협력회사 설문평가

- 설문조사를 매년 상/하반기 실시하여 자사 임직원의 금품 요구, 일방적 명령식 의사소통 등 협력회사 대상의 갑질 여부를 검토하고, 그 외 협력사의 불만사항 및 개선 필요사항을 확인
- 상/하반기 45개 주요 업체에 대해 평가 완료(2024년)

협력회사 윤리의식 설문평가 개요

시행시기	대상 협력회사	회신 협력회사	협력사 주요 의견
24년 상/하반기	45개 사	45개 사	• 부당한 금품 또는 물품 제공 요구 사례 없음 • 매입 대금 결제일 지연 사례 없음 • 다만, 상호 발전을 위한 조언 및 피드백은 지속적으로 필요

협력사 재무/비재무 지원 프로그램

- 협력사와 공동 연구개발 성과를 바탕으로 공동특허 2건을 출원
- 협력사와 상생을 도모하고자 특허 출원에 소요되는 비용을 전액 부담
- 협력사 간 공정한 권리 비율(50:50)을 유지함으로써 협력사의 기술 자산을 보호하고 안정적인 협업 기반을 조성

협력사 대상 지원프로그램 운영 현황(2024년)

구분	발명명칭	권리비율		지원 비용 (단위:원)
		당사	협력사	
공동특허출원	친환경 잉크 조성물 및 그라비아 인쇄방법	50%	50%	112,000
	친환경 포장재 및 이를 포함하는 일회용 용기			1,701,600

하도급 대금 납품 단가 연동제 실시

- 동반성장의 가치를 실현하기 「하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항」을 도입 및 운용하고 하도급 대금 납품 단가 연동제 실시

협력회사 공정거래 실천

- 모든 협력사의 실무담당자가 공정거래 절차를 책임지고 관리할 수 있도록 윤리약정서를 체결
- 전 협력사를 대상으로 정도경영 서신을 발송하여 공정거래 의식을 생활화 할 수 있는 환경 조성

협력사 대상 윤리약정서

제1조(목적)
고객사(이하 당사라 한다)는 동원시스템즈㈜(이하 동원이라 한다)의 정직한 기업문화의 정착을 위한 윤리경영의 취지를 이해하고 향후 동원과의 계약체결과 이행 등 모든 거래에서 윤리규범을 준수할 것을 약정합니다.

제2조(약정의 효력 등)
❶ 당사는 본 약정이 체결한 때로부터 효력을 발생하며 개별적인 계약의 종료, 일시적인 거래관계의 중단등으로 인하여 소멸하지 않음을 확인합니다.
❷ 당사는 동원과의 모든 개별적인 거래에 관하여 거래의 개시(입찰 참가, 계약체결 등), 존속(계약의 이행등) 및 종료(계약의 종료 후 원상회복과 비밀유지 등)에 있어 적용됨을 확인합니다.

제3조(준수할 윤리규범 등)
당사는 동원이 윤리규범에 정한 사항 중 관계규정을 준수하며, 특히 다음의 행위를 하지 않습니다.
❶ 거래의 개시 등 전조 제2항에 정한 행위와 관련하여 부정한 목적으로 동원의 임직원에게 금품 또는 선물을 제공하거나 향응접대를 하는 행위
❷ 동원의 업무처리절차를 알면서도 권한없는 동원의 임직원과 협의하여 그와 다른 업무처리(무약정 상호계산 등, 거래계좌를 통하지 않은 거래 대금지급등)를 하거나 거래조건 등을 약정하는 행위
❸ 동원임직원의 윤리규범위반을 유발하거나 지원하는 행위(업무상 비밀 누설유도 등)
❹ 동원의 임직원과 공동으로 회사설립 등 영리를 추구하는 행위
❺ 제1호 이외에 사회통념상 인정되는 범위를 초과하여 동원 임직원에게 선물, 접대 등을 제공하는 행위
❻ 동원의 업무상 비밀을 누설하는 행위

제4조(윤리규범위반의 불이익처분의 승인)
당사는 본 윤리약정의 위반을 이유로 한 동원의 불이익처분을 승인합니다.

제5조(약정의 변경)
당사는 동원의 윤리규범의 변경 등으로 인하여 본 약정의 변경이 필요한 때에는 동원의 요청에 따라 본 약정을 변경함을 승인합니다.

정도경영 서신 발송

수신: 협력업체 제위
제목: '정도 경영 실천' 협조 요청
❶ 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
❷ 동원시스템즈는 협력업체와 동반 성장할 수 있는 기틀인 건전한 상거래 풍토 조성과 공정한 거래질서 확립을 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다. 또한 동원시스템즈 전 임직원은 보다 투명하고 공정한 업무수행을 통해 정도 경영을 실천하고자 합니다. 금번 설을 맞이 하여 다시 한번 동원인의 실천의지를 다음과 같이 알려드리오니, 적극적인 이해와 협조 당부 드립니다.

아래

❶ 협력업체로부터 어떠한 사례도 받지 않겠습니다. 저희 동원시스 템즈 전 임직원은 '동원그룹 윤리규범 및 시행규칙'에 따라 금품, 향응, 접대 등 어떠한 편의 제공도 받지 않겠습니다. 사회통념상 관례로 인정되는 경우라도 받지 않겠습니다.
❷ 사례를 제공하는 경우 거래상 불이익을 받을 수 있습니다. 사례를 받은 당사 임직원은 물론, 사례를 제공한 협력업체도 불공정 거래처로 간주하여 거래에 불이익을 받게 될 수 있으니 이해와 협조를 부탁드립니다.
❸ 선물세트 강매행위를 근절하도록 하겠습니다. 동원시스템즈는, 동원시스템즈 임직원이 우월적 지위를 이용하여 협력업체에 선물 세트 구매를 강요하는 행위를 금지하고 있으며, 그로 인한 협력업체의 불이익이 없도록 노력하고 있습니다.
❹ 협력업체와의 공정한 거래 관행을 정착시키겠습니다. 협력업체의 공정한 선정과 평가를 통한 지원과 육성으로 함께 성장해 가는 동반자적 관계를 구축, 발전시켜 나가겠습니다.

협력업체 임직원 여러분께서 동원시스템즈의 이러한 '정도경영 실천'에 적극 동참하시어 투명한 회사가 될 수 있도록 부탁드리며, 동원시스템즈 임직원의 불공정 행위 발생시 연락 주시면 합리적인 시정조치는물론, 연락하신 분에게 어떠한 피해도 없도록 할 것임을 알려드립니다.

감사합니다.

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 참여 및 사회공헌 활동

동원시스템즈 운영체계

정책 및 방향성

국내외 사회공헌 활동 방향성

비전

'함께하는 삶'을 목표로 회사의 비전과 연계한 다양한 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 이행

구분

국내 사회공헌	국외 사회공헌
동원시스템즈의 비전과 연계한 고객감동 중심활동	해외 사업장 인근 지역사회와 '함께하는 삶' 상생 활동

수혜대상

국내 사회공헌	국외 사회공헌
• 다음 세대의 '미래'를 위한 아동·청소년 • 사회 취약계층이 함께 잘사는 '사람' 중심	• 해외 법인 국가 지역 환경 • 해외 법인 주변 지역사회 및 주민

지원방향

국내 사회공헌	국외 사회공헌
• 기부금 및 물품지원 • 비대면 원격 재능 기부 • 환경/안전 보호 활동	• 해외 사업의 역량을 활용한 재능 및 지역 경제 지원 • 지역 주민 생활 환경 및 보건 개선 지원 • 자연 환경 복구 및 지원

중장기목표

	2024년	2025년~2026년	2030년
임직원 봉사활동	• 임직원 봉사시간 440시간 참여	• 임직원 봉사시간 참여율 연간 10% 증가	
지역사회 사회공헌 활동	• 사업장 주변 산림보호 활동 • 지역 연계 직원 채용 확대 (광주, 이천, 진천 사업장)	• 지역사회 공헌활동 확대	• 사회공헌 프로그램별 사회적 가치 측정 체계 마련

동원육영재단 사회공헌

정책 및 방향성

• 동원시스템즈는 정기적으로 동원육영재단에 기부금을 후원
• 기부금과 운용금을 바탕으로 동원육영재단은 장학금 지원, 연구비 지원 등 인재육성 사업 기반을 마련

국내외 사회공헌 활동 방향성

비전

대한민국의 미래를 열어갈 참된 인재육성

미션

미래산업 사회의 원동력이 될 참된 인재육성과 산학활동 및 전문 기술자의 연구활동 기여를 통하여 국가 발전 보탬 기반 마련

목적사업

장학금 지급*	연구비 지원	인재육성을 위한 활동 및 지원	문화·예술활동 지원	교육발전을 위한 시상 및 지원

* 일정한 기금(자본)을 조성해 대학이나 기관에 맡기고, 기금에서 발생하는 운용 수익만을 활용하여 장학금을 지급하는 방식

섬김의 리더십

• 미래 핵심 리더가 갖추어야 할 기본역량과 미래형 청년 리더 양성을 위해 운영중인 장학 프로그램
• 부경대학교, 전남대학교, 남도학숙, 한국외대 4개 대학에서 총 85명 장학금 수혜 완료

섬김의 리더십 장학 개요 및 현황

섬김의 리더 조건	Trust (헌신, 공동)	Communication (설득, 경청, 공감)	Vision (자기인식, 통찰력)
섬김 장학생 역량	섬김의 자세 (봉사적 성품, 태도, 정신력, 육체적 건강)	미래형 기술 (커뮤니케이션, 팀워크)	창조적 지식 (전문/교양/문화지식에 대한 비전, 목표)
2024년 장학 현황	부경대학교18명	전남대학교10명	남도학숙48명	한국외국어대학교 9명

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 참여 및 사회공헌 활동

동원육영재단 사회공헌

조덕희 섬김의 리더십 장학금

- 이웃에 대한 섬김과 솔선수범의 리더십을 가진 인재를 육성하기 위해 정치, 경제, 금융, 학문, 언론 등 각 분야의 리더를 꿈꾸는 학생을 선발
- 남도학숙에 거주하는 신규 대학생 15명에게 각 1,000만 원의 장학금을 수여 완료(2024년)

조덕희 섬김의 리더십 장학금

전남대 섬김의 리더십 20주년 홈커밍데이

- 전남대학교 대학생 상반기 5명, 하반기 5명을 선발하여 총 3,000만 원 장학금을 수여 완료(2024년)

전남대 섬김의 리더십 20주년 기념 홈커밍데이

동원육영재단 사회공헌

라이프아카데미

- 라이프아카데미는 지식뿐만 아니라 인성을 갖춘 인재를 양성하는 프로그램으로, 독서토론, 명사특강, 봉사활동, 대학별 활동을 통해 덕지체(德智體)를 갖춘 인재를 양성
- 총 10개 대학에서 294명 수료 완료하였고, 연간 440시간 교육 프로그램 운영 완료(2024년)

비전 및 미션

비전

자기인생에 충실하고 덕(德), 지(智), 체(體) 조화를 이룬 사명감과 책임감 있는 인재양성

미션

전인교육을 통하여 지식과 인성이 조화로운 미래인재를 양성하며 기존 교육에 대안을 제시하는 새로운 불씨가 되고자 한다.

목적사업

독서토론	명사특강	봉사활동	대학별 활동

2024년 참여대학별 수료인원

부경대학교 28명	한국외국어대학교 34명	서울교육대학교 35명	고려대학교 30명	인하대학교 30명
청주대학교 16명	영남대학교 34명	서울대학교 28명	한국과학기술원 10명	전남대학교 49명

라이프아카데미 운영 현황(2024년)

(단위: 시간)

구분	봄학기				여름 계절학기	상반기 합계
	독서토론	명사특강	봉사활동	대학별활동 I	대학별활동 II	
상반기(A)	78	35	18	62	23	216
구분	**가을학기**				**겨울 계절학기**	**하반기 합계**
하반기(B)	76	23	9	89	27	224
연간(A+B)	**154**	**58**	**27**	**151**	**50**	**440**

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 참여 및 사회공헌 활동

동원육영재단 사회공헌

한국과학기술원 AI 인재양성

- 동원육영재단은 기부약정식에서 KAIST AI 인재양성을 위해 10년간 500억 원을 기부하기로 약정(2020년)
- 김재철 AI발전기금 운영위원회에서 44억을 추가 기부약정(2024년)

한국과학기술원 AI 인재양성 기부현황(2024년)

(단위: 억원)

사업부문	장학금 등 인재양성 (2021년~2023년)	성남 AI 교육연구시설 건립 (2024년~2027년)	계
기부약정액	60.65	483.00	543.65
기 기부액	60.65	49.35	110.00
향후 기부액	-	433.65	433.65

김재철AI대학원 신입생 워크샵

- 경기도 이천 동원리더스아카데미에서 KAIST 김재철AI대학원 신입생 워크샵을 개최(2024년)
- 신입생들에게 산업체 AI 동향 특강, 선배와의 시간, 학생대표 및 교수와의 만남

KAIST 김재철 AI대학원 신입생 워크샵

한국외대 HUFS 특강

- 대학생 뿐만 아니라 지역주민과 함께하는 교양 강좌와 청년 창업 분야 특강을 개설
- 한국외대의 인문학, 외교, 국제통상 등 사회 분야를 기초로 4차산업, 인공지능, 빅데이터 등 관련분야에 특화된 특강을 정기적으로 운영
- 연간 7개 강의를 개설하였고, 지역주민과 대학생을 포함하여 총 708명 참여

한국외대 HUFS 운영 현황(2024년)

일시	강연 유형	특강자	참석 인원
2024년 3월 22일	Human Computer Interaction(UX Research)	이지수 삼성전자 상무	140명
2024년 6월 3일	AI 등 혁신적 기술은 우리에게 어떤 영향을 줄 것인가?	허욱 메타 부사장	133명
2024년 10월 10일	중소기업 시장 및 취창업 현황 이해	임정욱 중소벤처기업부 실장	93명
2024년 10월 17일	금융분야 CEO와의 대화	홍정표 한화생명 부사장	70명
2024년 11월 6일	모두를 위한 포용적 AI, EXAONE(엑사원) - 향후 AI전망 및 대응방안	배경훈 LG AI연구원장	113명
2024년 12월 2일	산업 패러다임 전환과 콘텐츠산업의 중요성	김현우 서울경제진흥원 대표	78명
2024년 12월 3일	Own Your Destiny to Empowerment	이지영 P&G 대표	81명
		총 참여 인원	708명

한예종 문화예술 인재양성

- 대한민국 문화예술의 미래를 위해 지속적으로 인재를 육성하고자 동원육영재단이 한국예술종합학교에 10억원을 기부(2023년)
- 기부금은 한국예술종합학교의 다양한 장학 프로그램과 교육 프로그램에 사용되어 우수한 예술 인재들을 발굴하고 양성하는 데 사용
- 클라리넷, 첼로, 피아노 분야 3인과 영화, 연출 분야 등 2인에게 각 1천만원 장학금 전달(2024년)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 참여 및 사회공헌 활동

지역사회 리스크 평가

지역사회 부정적 영향 완화 프로세스

- 부정적 영향 식별, 지역사회 리스크 평가, 개선방안 수립, 모니터링 및 내부보고 단계로 프로세스 구축
- 제조업 기반의 리스크 유형은 사업장 주변 환경 오염으로 확인되며, 진천 사업장 내 화재 복구 작업으로 인한 소음과 분진 등 환경 오염 발생 가능성 존재
- 식별된 리스크는 비산먼지로 인한 대기질 악화, 공사 소음, 폐기물 방치로 인한 토양오염, 폐수 발생 등으로 확인
- 이에 대해 완화 조치를 수립하고 관리감독을 주기적으로 실시하며, 모니터링 및 지속적인 개선 활동을 수행 (2024년 이사회 보고 완료)

지역사회 리스크 평가 프로세스 및 결과(2024년)

STEP 1 부정적 영향 식별

1. . 지역사회 위험 요인 접수
- (외부) 고충처리 채널 접수
- (내부) 사업장 운영 또는 프로젝트 검토 과정

2. 제조업 기반 위험 유형
- 사업장 주변 환경 오염
- 지역주민 권리 침해

3. 사례 발생
- 진천 지방사업장 내 화재 발생
- 화재복구 현장의 환경오염 발생 가능성 존재

4. 부정적 영향 식별 및 이슈 선정
- 복구작업으로 인한 소음, 분진 등 대기오염 발생, 해당 사업장을 평가 대상지 선정

STEP 2 지역사회 리스크 평가 및 개선방안

식별된 리스크	리스크 식별 주기	완화조치	관리감독
비산먼지로 인한 대기질 악화	매일	• 공사장 경계 방진벽/방진망 (분진망 포함) 설치 • 토사운반차량 적재함 덮개 설치 • 고압살수기 설치	• 전담 살수요원 배치 및 주도로 상시 청소
공사 소음 발생		• (이동식) 방음벽 설치 • 작업시간 준수여부 확인 • 특정공사사전신고 사항과 실제작업시간 일치 여부 확인 • 차량 속도 제한	• 일일 소음도 측정 및 주기적인 소음 진동 발생 억제 교육
폐기물 방치로 인한 토양오염		• 재활용 분리수거장 설치 (지정폐기물 포함) • 현장제작의 최소화	• 지정 폐기물 보관장소 관리 상태 일별 확인
폐수 발생 및 유출로 인한 수질오염		• 재활용 용수시스템 운영 • 배수로 관리	• 현장 배수로, 침사지 정비 및 관리

STEP 3 모니터링 및 내부 보고

완화조치에 대한 효과성 측정*
* 조치 전후 소음 데시벨 검토

모니터링 및 지속적인 개선 활동 수행

개선계획 포함하여 평가 결과, 이사회 보고

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 참여 및 사회공헌 활동

동원시스템즈 사회공헌

횡성사랑 십시일반운동(2024년)

- 동원시스템즈는 횡상사랑 십시일반운동에 동참
- 참치 및 햄 선물세트 총 240개를 횡성군청에 기탁하고, 이를 통해 관내 취약계층이 실질적으로 지원을 받을 수 있도록 기여

3·15마라톤 후원(2025년)

- 동원시스템즈는 '좋은데이'와 함께 지역사회공헌활동의 일환으로 3.15 마라톤 대회를 매년 500만원을 지속적으로 후원(2024년)
- 행사 지원을 통해 지역 주민 건강 증진 및 3.15 민주화 정신 확산에 기여
- 후원금은 대회 운영비, 참가자 편의 증진, 기념품 제공 등에 사용되어 지역 공동체 만족도 제고
- 지역 기반 스포츠 행사 활성화를 통한 기업 이미지 제고 및 지역사회 연계 강화 효과

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

정보보호 및 보안 강화

정보보호 운영체계

비전 및 목표

- 생성형 AI등 트렌드에 대해 신속하게 대응하고 기업 운영의 안정 및 기업 데이터 보호를 위해 Hybrid Cloud 인프라 환경* 구축
- 기존의 보안 체계에서 제로 트러스트** 개념을 반영하여 보안 체계 강화

* 사적 및 공공 클라우드를 병행 운영하여 최적화된 IT 인프라 운영
** '모든 상호작용을 신뢰할 수 없다 '는 원칙에 의하여 탈경계화와 최소권한을 기준으로 정보보안 체계를 강화 (과학기술정보통신부, 제로 트러스트 가이드라인1.0)

동원그룹 정보보호 비전 및 중점목표

비전	동원 비즈니스 변화에 신속하게 대처 가능한 안전한 IT Infra 환경 제공		
중점 목표	오픈소스 확대	IT Infra 플랫폼 통합관리	IT Infra 안정성 강화
슬로건	MORE FLEXIBLY, MORE SAFELY (더 유연하게, 더 안전하게)		

정책 및 지침

- 그룹사 모든 정보자산을 보호하기 위해 그룹 정보보호정책 및 각 사별 정보보호 정책과 지침 운영
- 정보보호 정책의 적용 대상은 임직원을 포함한 계약관계에 있는 모든 외부 인력, 출입자를 포함

정보보호 정책 주요 사항

관리적 보안	물리적 보안	기술적 보안
• 업무 위험 및 연속성 관리 • 보안사고 대응 • 정보보호 점검 및 준수관리 • 고객정보 보호 • 정보보호 교육 및 인식제고	• 보호구역 지정 및 통제 • 반출입 통제 • 전산 시설 보호 등	• 시스템 인증 및 권한관리 • 인터넷 및 네트워크 • 사용자 PC 보안 등

정보보호 및 보안전략 로드맵

		2024년	2025년	2026년
오픈소스 확대	오픈소스 DBMS* 비용절감	3자 유지보수 전환 완료		
	상용 소프트웨어 오픈소스 전환	오픈소스 DBMS 전환 및 확대		
	오픈소스 도입기준 수립	오픈소스 DBMS 도입 기준 수립 및 시행		
IT Infra 플랫폼통합관리	Hybrid Infra 통합 관제 체계 구성	클라우드 통합관제 체계 구축		
			오픈소스 통합관제 체계 구축	
	CSPM** 관리 체계 구축	클라우드 보안체계 분석 및 정비	CSPM 관리체계 구축	
		위협노출 현황 파악	CTEM*** 보안솔루션 검토/도입	
IT Infra 안정성 강화		업로드/자가해제 관제 강화	통합 단말 관리 솔루션 검토/도입	

* 데이터베이스 관리 운영 소프트웨어
** 클라우드 보안 태세 관리
*** 지속적인 위협 노출 관리

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

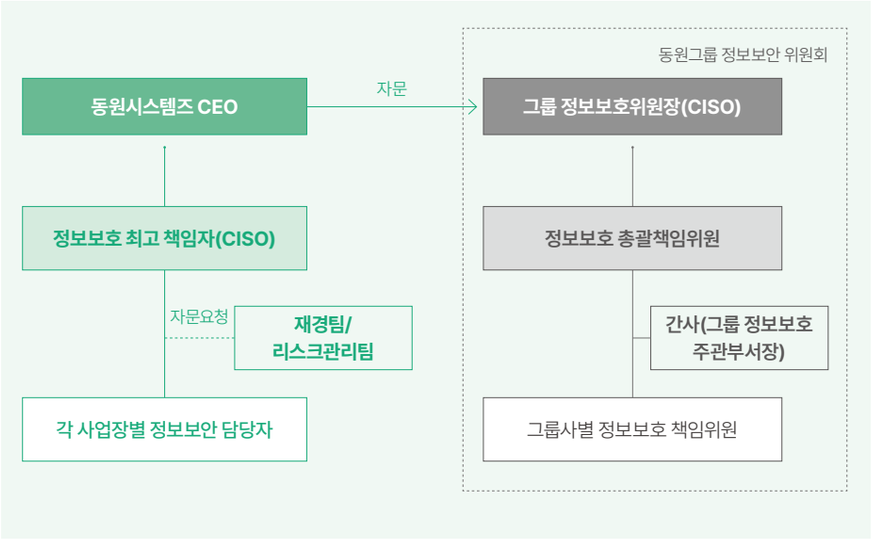
정보보호 및 보안 강화

정보보호 운영체계

조직도

- 기업의 정보보호 관리 및 보안사고 예방을 총괄하는 정보보호 최고 책임자(CISO) 선임
- CISO의 관리 및 감독 하에 각 사업장별 실무부서에서 보안체계 강화를 위한 효율적인 정보보호 추진
- 또한, 그룹 차원의 정보보호 위원회 구성 및 운영으로 그룹 계열사의 정보보호 수준 제고
- 정보보안 운영 인력 및 외부 관제 서비스 기반 각종 보안 위협 및 유출 리스크 사전 탐지 및 보안 사고 예방

정보보호 조직도

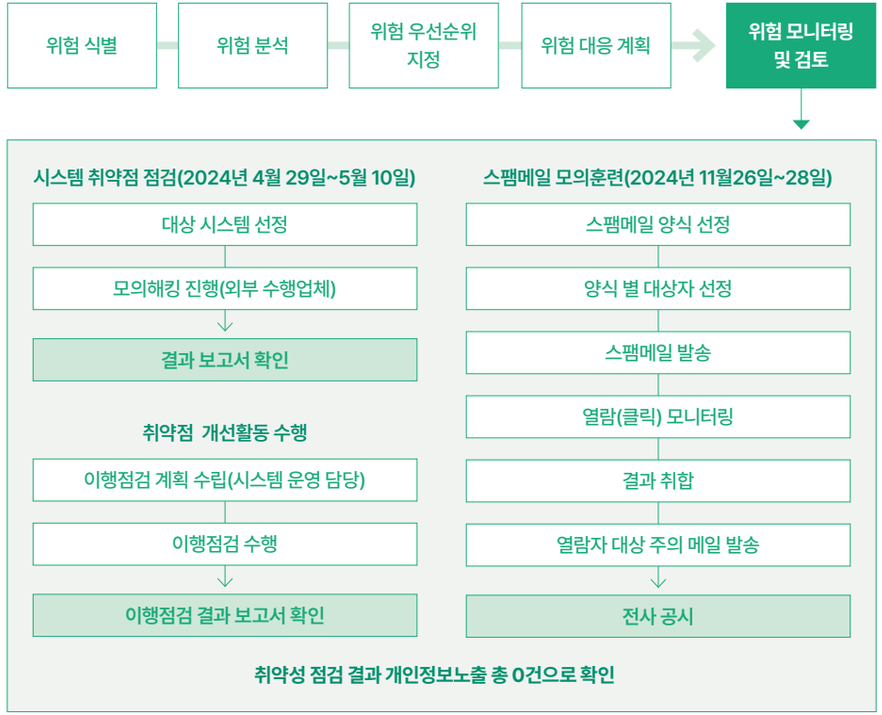


정보보호 리스크 관리

위험관리 프로세스

- 사이버 위협에 대한 효과적이고 신속한 대응을 위하여 주요 업무 시스템 대상 모의 해킹 점검 및 식별된 취약점에 대한 제거 및 개선 활동 실시(연 2회)
- 정보 유출 시도 탐지 또는 사건 발생 시 사건 등급에 따른 등급별 조치 실시

위험관리 프로세스



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

정보보호 및 보안 강화

정보보호 리스크 관리

보안 및 침해사고 대응 프로세스

보안사고 탐지	• 모니터링 및 탐지 체계 운영 • 유형 및 심각도에 따른 대응 및 보고 절차 수립 • 사고 발생 즉시 정보보호 책임자에게 보고
접수 및 보고	• 심각도가 주의 이상인 경우 정보보호 주관 부서장에게 초기 상황 보고
분석 및 처리	• 심각도 경계 이상인 경우 적극적 조치 실시 - 보안사고 대응 조직 구성(침해사고 대응 TFT) - 정보보호위원회 안건 상정 • 심각도에 따라 보안 사고 대응 전문가 파견 및 외부 전문가 지원 요청
사후대응	• 사고 대응 이후 피해 사항 파악 • 대책 이행 여부 확인 및 사고관련 장비 대상 취약성 점검 수행 • 결과 보고서 작성 및 보고 • 재발 방지 대책 및 필요시 교육 실시

정보보호부문 투자비율

최근 3년간 정보보호 투자비율*

(단위: %)

* 정보보호 분야 투자 예산/전체 IT 예산

정보보호 강화활동

정보보호 역량 강화

• 정보보호 교육 실시에 대한 조항을 관련 정책상 명시
  - 대상: 임직원, 정보보호 담당 조직, 위탁업체 등
• 정보보안 체계 구축 및 운영 교육
• 해킹 방지, 기술유출 방지 등 기술 교육
• 외부 컨퍼런스 참석

기초 보안체계 강화 활동

• 신뢰 보안을 기반으로 빅데이터 보안관제 운영(보안 3.5세대)
• 임직원 PC대상 보안 강화 시스템 설치
• EDR* 기반 임직원 PC 내 잠재 악성행위 모니터링 및 통제
• 가상사설망(VPN) 접속 시 1회용 비밀번호(OTP) 추가 인증
• 정보보안 로드맵을 바탕으로 보안 역량 강화 활동 수행

* Endpoint Detection and Response

개인정보보호 강화

• 개인정보보호 처리 방침 주기적으로 검토 및 개정
• 네트워크 보안 장비, 외부 보안관제 서비스 연중 상시 사용
• 개인정보 보유 시스템 대상 데이터베이스 암호화 적용
• 전 임직원 PC에 대한 개별 모니터링 및 대응

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
인적자원 및 근무환경 관리
인권경영 내재화
임직원 안전 및 보건 관리
제품 및 서비스 품질 강화
협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장
지역사회 참여 및 사회공헌 활동
정보보호 및 보안 강화
GOVERNANCE
APPENDIX

GOVERNANCE

동원시스템즈는 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 투명한 지배구조와
효율적인 의사결정을 실천하여, ESG 경영을 적극 추진하고 있습니다.

100 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
106 윤리경영 및 정도경영 확립
110 주주가치 보호 및 제고

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

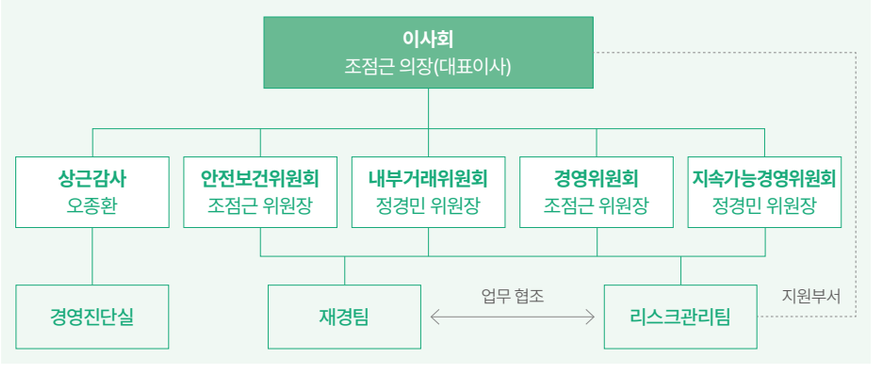
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

이사회 구성

구성 현황

- 이사회는 사내 최고 의사결정 기구로서, 주요 경영사항에 대한 결정, 이사진의 직무 집행에 대한 감독권 등 주요 사항 의결
- 사내이사 3인 및 사외이사 1인 총 4인의 이사로 구성(2025년 03월)
- 이사회 산하 총 4개의 위원회를 운영하여 경영 전반에 관한 합리적이고 효율적인 의사결정을 진행
- 이사회 전담 지원부서인 리스크관리팀과 재경팀을 이사회 산하 위원회 지원부서로 설정하여 이사 구성원들이 효과적인 심의를 할 수 있도록 환경을 구축

이사회 구성 현황(2025년 03월)



안전보건위원회

- 안전보건위원회는 안전보건에 관한 실적 및 계획에 대한 사전검토 및 의결 수행
- 조점근 대표이사(위원장)와 서범원 대표이사(위원), 정용욱 대표이사(위원)으로 구성
- 주기적으로 안전보건 활동에 관한 계획 및 실적 보고를 진행하였으며, 총 5회 실시 완료

안전보건위원회 활동내역(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2024년 02월 14일	• 2023년 동원시스템즈㈜ 안전보건에 관한 실적보고 및 2024년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	가결
2024년 07월 18일	• 2024년 상반기 안전보건실적 보고의 건	보고
2024년 10월 18일	• 2024년 3분기 안전보건실적 보고의 건	보고
2025년 01월 16일	• 2024년 4분기 안전보건실적 보고의 건	보고
2025년 02월 11일	• 2024년 동원시스템즈㈜ 안전보건에 관한 실적보고 및 2025년 안전보건에 관한 계획 승인의 건	가결

조점근 대표이사
(2025년 3월 선임)
- 現 동원시스템즈㈜ 소재부문 대표이사
- 前 테크팩솔루션 대표이사
- 前 한진피앤씨 대표이사
- 주성대학 금융정보학과 졸업

서범원 대표이사
(2025년 3월 선임)
- 現동원시스템즈㈜ 패키징부문 대표이사
- 前테크팩솔루션 대표이사
- 前두산 테크팩솔루션 BG 상무
- 동국대 경영학과 졸업

정용욱 대표이사
(2025년 3월 선임)
- 現동원시스템즈㈜ 이차전지사업부문 대표이사
- 前LG에너지솔루션 폴란드 법인장
- Michigan State University 마케팅(MBA)
- NewYork University Manhattan College 화학공학(석사)

정경민 사외이사
(2025년 3월 선임)
- 現 울산과학기술원 에너지화학공학과 교수
- 現 울산과학기술원 이차전지 연구센터 센터장(첨단전지 기술실증연구센터장 겸임)
- 서울대 전지 및 전해공정 석사 및 박사 졸업

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

이사회 구성

내부거래위원회

- 경영 투명성을 확보하고, 공정거래 자율준수 체제를 내재화하기 위해, 계열사 간 발생하는 내부거래에 관한사항 사전심의 및 현황 검토 수행, 총 1회 실시 완료
- 내부거래위원회는 정경민 대표이사(위원장)과 조점근 대표이사(위원)으로 구성

내부거래위원회 활동내역(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2024년 12월 30일	• 2025년 ㈜동원F&B, 동원로엑스㈜ 상품, 용역거래 예상금액 보고의 건	보고

경영위원회

- 경영위원회는 회사의 주요 전략, 경영현안, 예산, 투자, 조직 운영 등 핵심 경영사항에 대해 심의·의결하며 총 2회 실시 완료
- 경영위원회는 조점근 대표이사(위원장)과 서범원 대표이사(위원), 정용욱 대표이사(위원)으로 구성

경영위원회(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2024년 03월 07일	• 농협은행 수입신용장(L/C) 및 NH 다같이 성장론(B2B) 약정 연장의 건	가결
2024년 08월 19일	• 농협은행 통합한도(수입신용장 L/C) 신규 약정의 건	가결

지속가능경영위원회

- 지속가능경영 전략과 ESG관련 최고 감독 기구 신설(2024년)
- 정경민 대표이사(위원장)과 서범원 대표이사(위원) , 정용욱 대표이사(위원)으로 구성
- 기업의 지속가능성과 대외 환경 모니터링을 위해 중대성 평가 총 1회 실시 완료
- ESG 관련 계획 및 투자 실적 보고와 임직원에 대한 ESG KPI 설정 건 등 총 4회 보고 실시 완료

지속가능경영위원회(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2024년 03월 28일	• 환경경영(ESG) 관련 2023년 실적 및 24년 계획 보고의 건	보고
2024년 06월 28일	• 지속가능경영보고서 발간 보고의 건	보고
2024년 12월 30일	• 2024년 ESG관련 투자 실적 결과 보고의 건 • 2024년 ESG 이중 중대성 평가 결과 보고의 건	보고
2025년 02월 07일	• 2025년 ESG KPI 설정의 건	보고
2025년 03월 07일	• 2025년 ESG관련 투자 계획 보고의 건	보고

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

이사회 운영

운영 현황

- 기업 경영의 주요 안건을 심의·의결 하기 위해, 정기적인 이사회 개최 실시
- 분기별로 개최되는 정기 이사회 이외에도, 주요 안건 발생 시 임시 이사회 개최하여 운영 효율성 제고

이사회 개최 현황(각 연도말 사업보고서 기준)

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 개최 횟수		건	21	18	20
이사회 부의 안건	총계	건	35	30	39
	결의	건	24	20	24
	보고	건	11	10	15
이사회 출석률	사내이사	%	98.50	100.00	96.00*
	사외이사	%	100.00	100.00	100.00

*2024년 조점근, 서범원, 이승걸 사내이사에 대한 평균출석률 기재

이사의 책임감경

- 이사회 구성원이 책임 있는 의사결정을 지원하고자 임원 손해배상책임 보험 가입 완료(2024년)
- 임원 리스크에 대한 사전 대응 체계 구축을 통해 외부이해관계자 신뢰도 제고

기업지배구조헌장 제정

- 정직하고 투명한 경영, 사회적 책임 실천, 이해관계자와의 균형 발전을 바탕으로 지속가능한 성장을 추구하기 위해 지배구조헌장 제정
- 이사회 중심 지배구조를 기반으로 주주가치 제고와 ESG 중심 경영 강화를 선언
- 주주, 이사회, 감사기구, 기타 이해관계자에 관한 사항 및 공시의 정확성, 신뢰성, 공정성 등에 대한 내용 수록

지배구조 관련 지침 수립

- 정관 외에도 이사회의 역할 및 부의사항 등을 담은 이사회 운영 규정 수립 및 홈페이지·전자공시시스템(DART) 내 공시 진행
- 이사회 운영 규정 내 각 이사회 산하 위원회의 부의사항 정의를 통해 위원회의 역할 명시

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

이사 선임 절차와 기준

전문성 및 투명성을 고려한 이사회 구성

- 이사는 상법 제 382조(이사의 선임, 회사와의 관계 및 사외이사)과 제 542조 8(사외이사 선임) 등 관계 법령에서 요구하는 자격 요건 충족
- 이사회는 전문성, 직무의 공정성, 윤리적 책임성 등의 자격요건을 종합적으로 검토한 후, 적격 후보자를 주주총회 안건으로 상정하여 선임 절차를 진행
  - 소재, 패키징, 이차전지 생산을 주요 사업부문으로 영위하는 당사의 산업적 특성을 고려하여 해당 분야의 전문성 보유 여부를 주요 평가 기준으로 반영

이사회 역량구성표(Board Skill Matrix)

구분		사내이사			사외이사
		조점근(소재)	서범원(패키징)	정용욱(이차전지)	정경민
성별		남	남	남	남
출생년도		1959	1959	1963	1967
전문성	회계/재무			●	
	마케팅/커뮤니케이션			●	●
	법률/리스크	●	●		
	정부/정책	●	●		●
	ESG	●			●
	리더십*	●	●	●	

*CEO, 기관장 또는 정부 부처에 준하는 위원회의 장 역임 경력 보유 여부

사외이사 교육

- 사외이사의 원활한 직무수행을 위해 사외이사 교육 총 3회 실시 완료
- 사외이사의 사업 이해도 제고를 위해 사업장 방문과 연 1회 사외이사 간담회를 실시
- 사외이사의 정보 제공 요구에 대응하기 위해 리스크관리팀(전담부서)를 배치하여 업무를 지원

사외이사 교육실시 현황(2025년 03월)

교육일자	주요 교육내용	참석 사외이사*
2024년 03월 13일	• 사외이사의 윤리의무와 책임	김우승
2024년 11월 01일	• 2차전지 사업전략 소개	김우승
2025년 02월 11일	• K-포장재 해외수출전략 소개	김우승

* 정경민 사외이사는 2025년 4월에 선임되어 해당 연도 이후로 교육 실시 예정

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

이사회 및 사외이사 평가

이사회 평가

- 이사회 운영에 대한 전반적인 효율성 제고를 위해 정기적으로 이사회 평가 진행(연 1회)
- 이사회 평가는 4개 부문 총 29개 문항으로 구성되어 이사회의장 주관으로 자체 설문방식으로 진행
- 이사회 평가 결과는 이사회 내 보고하여 이사회 운영의 효율성과 건전성을 제고
- 평가 문항별 상세 결과는 홈페이지 내 공시

이사회 평가 유형 및 평가 결과(2025년 03월)

평가유형	문항 수	평가 결과	비고
이사회의 역할과 책임 (역할, 책임, 의무)	9	4.93/5.00	• 경영목표에 대한 정기적 검토 및 평가 보완 필요 등
이사회의 구조 (구성, 독립성, 리더십)	7	4.95/5.00	• 이사회 다양성 보완 필요
이사회 운영 (운영절차, 안건, 정보수집)	9	4.93/5.00	• 이사회 활동과 개별이사 활동 내역 공시 활성화 필요
이사회 평가 (평가, 개선)	4	5.00/5.00	• N/A

이사회 평가 결과 보고 현황(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2025년 03월 11일	• 2024년 이사회 평가 결과 보고의 건	보고

사외이사 평가

- 사외이사 전문성과 책임을 강화하기 위해 정기적으로 사외이사 평가 진행(연 1회)
- 이사회 의장 주관으로 3개 부문 총 14개 문항에 대해 사외이사의 역량과 활동을 체계적으로 평가
- 평가 결과는 이사회에 보고되며, 결과에 따라 이사의 재선임 결정 시 참고자료로 활용
- 평가 문항별 상세 결과는 홈페이지 내 공시

사외이사 평가 유형 및 평가 결과(2024년 12월)

평가유형	문항 수	평가 결과	비고
사외이사의 역할과 책임 (역할, 책임, 의무)	7	4.86/5.00	• 내부통제시스템, 집행과정 등에 대한 이해와 전문성 보완 필요
이사회의 참여	5	4.60/5.00	• 이사회 안건에 대한 충분한 시간 투입 및 자료 검토 등 보완 필요
이해관계자와의 의사소통 진행	2	5.00/5.00	• N/A

이사의 보수

이사 보수 산정 기준

- 이사에 대한 성과 결과를 바탕으로 각 성과를 보수에 연계하여 최종 보수를 책정
- 상여금은 정량성과(40%)와 정성평가(60%) 결과에 따라 지급
- 정량평가는 매출액(10%), 영업이익(10%), 성과이익 (10%), ROIC(10%)으로 구성되며, 정성평가(60%)는 ESG, 투자, 비즈니스 분야별 활동에 대해 평가 진행

보수 산정 기준

보수의 종류			산정기준 및 방법
근로소득	급여		• 주주총회의 결의를 통해 책정된 보수를 연 12개월 분할하여 지급
	상여	정량(40%)	• 매출액(10%) • 성과이익(10%) • 영업이익(10%) • 투하자본수익률(10%)
		정성(60%)	• 지속가능경영(ESG), 투자, 비즈니스 등 분야별 활동
	그 외		• 주식매수선택권 및 기타 근로소득 등
퇴직소득			• 임원퇴직금 지급 규정에 따라 지급배수 적용하여 지급

이사 보수 지급 현황

- 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 주주총회 결의로 보수를 책정
- 등기이사는 평균 약 362백만원을 지급하였고, 사외이사는 약 48백만원 지급 완료
- 승인 보수 한도 및 지급 현황에 대해 사업보고서 상 투명하게 공시 진행

유형별 이사 보수 지급 현황(2024년 12월)

(단위: 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사, 감사 제외)	2	725,400,000	362,700,000
사외이사	1	48,500,000	48,500,000

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영

감사의 운영

감사의 역할 및 활동

- 별도의 감사위원회를 설치하고 있지 않고 상근감사 1명이 감사업무 수행
- 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 기업의 제반 업무에 대한 관련 장부 및 관계 서류의 제출을 요구할 권한 부여
- 필요시 기업으로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법을 통해 경영정보 접근 가능
- 감사지원조직은 경영진단팀이 담당하며, 감사의 독립적인 감사 업무 지원

감사 인적사항

성명	주요경력	비고
오종환	• 現 동원시스템즈㈜ 상근감사 • 前 넷마블㈜ 경영진단팀 팀장 • 前 ㈜동원엔터프라이즈 상근감사 • 부산외국어대학교 회계학과 졸업	상근

감사 지원조직

부서팀	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
경영진단팀	2	과장(8년) 대리(5년)	재무제표, 이사회, 경영전반에 관한 관사직무 수행 지원

감사의 활동

구분	활동 내역	단위	비고
이사회 참여 횟수	22*	건	• 전체 이사회의 부의 안건
감사의 활동	43	건	• 독립적인 감사 업무 수행

* 2025년 3월 활동내역 포함

감사 교육

- 감사의 전문성 확립을 위해 감사 주요 현안에 대한 교육 수시 진행
- 총 10회를 진행하였으며 내부회계 등 재무적 감사에 관한 사항 뿐만 아니라 비재무적 요소에 대한 교육을 병행하여, 다각적 관점의 리스크 관리가 가능하도록 상근 감사의 역량 강화(2024년)

감사 교육 현황

교육일자	주요 교육내용	실시주체
2024년 01월 16일	• 사례로 이해하는 내부회계관리제도 설명회	한국상장회사 협의회
2024년 02월 20일	• 내부감사의 효과적 인터뷰 스킬과 활용	
2024년 03월 19일	• 자회사 해외현지법인 감사수행 실무	
2024년 04월 24일	• 회계감사의 수행과 회계 Fraud 예방 실무	
2024년 05월 03일	• 감사 및 감사위원을 위한 직무연수	
2024년 07월 09일	• 데이터 분석 기반 감사기법의 이해와 활용	
2024년 08월 26일	• 사외이사와 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정	
2024년 09월 30일	• ESG 정책 동향 점검과 대응 실무	
2024년 11월 11일	• 내부회계관리제도 전문연수	
2024년 12월 29일	• 자금부정통제 공시 준비를 위한 동영상 교육	

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

윤리경영 및 정도경영 확립

윤리·정도경영체계

경영방침

- 동원시스템즈는 윤리경영 규정, 윤리규범, 윤리헌장을 중심으로 윤리경영 실천 지침서를 제공
- 경영의 투명성 확보 및 전사적 차원의 윤리경영 의지 표명을 위해, 동원 윤리헌장 제정
- 임직원이 동원 윤리헌장의 내용을 이행할 수 있도록, 윤리규범 제정 및 홈페이지 공시

동원시스템즈 윤리경영 실천 지침서

윤리경영 규정	윤리규범	윤리헌장
동원그룹 창업 이념을 바탕으로 한 윤리경영 목표 제시	윤리경영 내재화를 위한 가치판단 기준 및 절차 제공	윤리경영 실현을 위한 이해관계자별, 카테고리별 정의제시

동원 윤리헌장

동원 윤리헌장은 임직원의 윤리적 사고와 책임 있는 기업활동을 위한 정직한 기업문화 정착을 목적으로 하고 있습니다.

- 동원그룹은 지속적으로 고용창출과 성실한 납세를 통해 국가경제와 사회발전에 기여한다.
- 고객의 행복한 삶을 위해 고객의 입장에서 생각하고 결정하며 항상 고객가치를 창출하도록 행동한다.
- 합리적이고 투명한 경영활동을 통해 주주가치 향상에 최선을 다한다.
- 상호신뢰, 공정한 기회제공 및 투명한 거래를 바탕으로 협력회사와 공존 공영한다.
- 종업원들이 자율적이고 창의적으로 일할 수 있는 근무 환경을 조성하고 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 성숙하고 깨끗한 직장문화를 이룩한다.
- 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기개발을 통해 개인성장과 회사발전을 동시에 추구한다.

동원 윤리규범

동원 윤리규범은 동원 윤리헌장의 효율적인 운영을 위해 모든 임직원에게 가치판단 기준 및 절차를 제공합니다.

1. 고객에 대한 책임

- 고객만족 최우선
- 고객의견 존중/고객중심경영
- 고객정보보호

2. 임직원에 대한 책임

- 개인 창의 존중 및 창조경영
- 다양성 존중 및 공정한 평가보상
- 인재양성 강화

3. 국가와 사회에 대한 책임

- 고용창출 의무 및 공동번영
- 국제협약 및 회계기준 준수
- 로비 등의 정치 활동 근절

4. 주주와 투자자에 대한 책임

- 투명한 의사결정 및 효율경영
- 지속적인 성장과 발전
- 신뢰성 있고 유용한 정보전달

5. 공정한 경쟁 및 거래

- 시장경계 질서 존중
- 공정거래 법규 준수
- 상생협력 관계 발전

6. 임직원의 책임

- 윤리규범 준수
- 상호신뢰 및 건강한 조직문화 구축
- 부당이익 근절 및 정보보안

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

윤리경영 및 정도경영 확립

윤리·정도경영체계

공정거래정책 제정

- 임직원이 공정거래 관련 법률을 준수하기 위해 지켜야 할 기준을 제시하고자 제정(2024년)
- 담합행위, 시장지배적 지위를 이용하거나 거래상 지위를 남용하는 행위, 부당 내부 거래 등을 방지
- 리스크관리팀의 주관으로 임직원 거래 행위 점검 결과를 연1회 정기적으로 이사회에 보고
- 공정거래 위반사항을 신고할 수 있도록 별도의 관리채널을 운영

공정거래정책 주요 내용 공정거래정책 바로가기

제1장 목적 및 적용

본 공정거래정책은 회사가 모든 사업과 영업활동을 수행함에 있어 구성원이 법규를 철저히 준수하고 투명하고 공정한 업무 수행으로 건전한 산업 발전에 기여함을 목적으로 한다. 본 공정거래정책은 회사 및 회사의 모든 임직원에게 적용된다.

제4장 법규의 준수

임직원은 경영활동이 이루어지는 국가 및 지역의 거래 관습을 존중하고, 모든 구성원이 자발적으로 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률 (약칭: 공정거래법)」... 준수한다.

임직원은 공정거래 관련 법령이나 회사 규정 위반행위에 대해 지시, 승인, 방조 등을 철저히 금지한다. 위반 우려가 있다고 판단되는 경우 내부 리스크관리 부서 또는 내부 신고 시스템에 즉시 제보한다.

제6장 책임 및 이행

회사는 최고경영진의 적극적인 지원 하에 공정한 거래 문화 정착 및 이행을 위해 노력한다. 또한 지속적으로 공정거래정책을 모니터링 하면서 법 위반을 사전에 방지하고, '리스크관리팀'은 공정거래 정책 내부 점검현황과 운영실적을 년1회 정기적으로 이사회에 보고한다.공정거래 관련 업무추진 시 사전업무협의 제도를 통해 법 위반을 예방한다. 또한 현업부서 자체 자율준수 체크리스트를 통해 자율점검 및 부문별 현장방문 정기/수시점검을 실시한다.

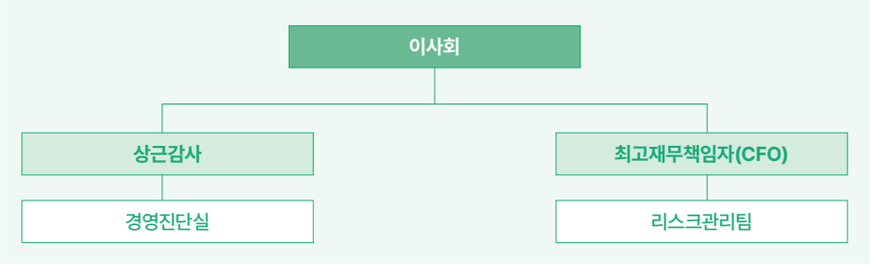
제7장 관리 채널

회사는 사업 운영 과정에서 발생하는 경쟁사 공정거래 관련 문의사항을 임직원 및 기타 단체(개인)로부터 받을 수 있는 채널을 운영한다.

조직도

- 보고체계는 이사회 직속의 상근감사 산하 경영진단실과, CFO 산하 리스크관리팀으로 이원화
- 각 독립적으로 윤리경영 리스크를 식별, 점검하고 이사회에 보고하는 체계를 구성

윤리·정도경영 보고체계



이사회 보고활동

- 주기적으로 윤리경영과 관련된 활동을 추진하며, 총 4회 보고 완료
- 지배구조헌장, 부패방지규정 시행 외 2024년 불공정거래 및 부정경쟁에 대한 리스크 관리를 실시
- 2025년 부패방지계획을 추진하여 전사차원의 투명경영 체계 강화

이사회 내 보고된 윤리경영 및 정도경영 활동(2025년 03월)

개최일자	의안내용	가결여부
2024년 03월 06일	• 기업지배구조헌장 제정의 건	가결
2024년 03월 13일	• 부패방지규정 시행 및 사외이사 윤리강령 시행의 건	가결
2024년 12월 30일	• 2024년 리스크관리 실적 승인의 건(불공정거래 및 부정경쟁 위험관리 프로세스 승인)	가결
2025년 03월 11일	• 2025년 부패방지계획 추진의 건	가결

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

윤리경영 및 정도경영 확립

윤리·정도경영 관리 프로세스

동원그룹 정도경영 신고센터

- 정직한 기업문화 정착을 목적으로 그룹 통합 정도경영 신고센터 운영
- 신고대상 유형은 뇌물/금전거래/향응 수수, 공금횡령 및 사리도모 등 7개 유형에 대해 신고 가능
- 임직원, 고객, 협력업체를 포함한 모든 이해관계자 이용 가능하며, 홈페이지, 전화, 이메일, 우편 등 신고 접수 채널 다각화
- 신고센터 운영 결과, 1건 신고 접수 및 처리(2024년)

공정거래정책 주요 내용

신고대상 부정 유형	• 뇌물/금전거래/향응 수수 • 공금횡령 및 사리도모 • 업무 관련 성희롱 및 직원 상호 간의 품위 손상 행위 • 회사정보 및 인력유출 행위 • 부당공동행위(담합) • 인권경영신고사항 • 기타 부정 사례
신고방법	• 인터넷: 온라인 신고하기 • 전화: 02-589-3742 동원그룹 경영진단실 • 이메일: ethics@dongwon.com • 우편: 서울특별시 서초구 마방로 68(양재동) 동원산업빌딩 19층 경영진단실

최근 3년간 정도경영 신고센터 접수 현황

(단위: 건, %)

구분	2022년	2023년	2024년**
접수 건 수	4	2*	1
처리 건 수	4	2	1
처리율	100	100	100

* 2건 중 1건은 협력업체 대상 의견 및 고충 수렴하여 처리한건
** 2024년 협력업체 의견 및 고충 접수 현황 결과, 해당사항 없음

준법 관리

- 사전예방-이행점검-보고 및 유효성 평가의 절차를 통해 조직 내 준법활동 관리
- 임직원 대상 개인정보 보호, 임직원 인권, 반부패 등 다양한 영역에서 필요한 윤리·준법 활동 지원
- 주기적인 정기점검 및 수시점검을 통해 준법 이행 현황 점검

윤리·정도경영 보고체계

사전 예방 활동
- 임직원 대상 윤리·준법경영 철학 내재화 교육 실시
- 컴플라이언스 이슈 및 산업별 관련 교육 실시
- 컴플라이언스 이슈별 가이드 및 매뉴얼 제작·배포

→ **이행점검**
- 정기점검: 준법통제담당자가 정기점검 실시(매 분기별 1회)
  - 준법통제담당자:본부/사업부의 장
- 수시점검: 필요한 경우 사안에 따라 준법지원인과 수시점검을 실시

→ **보고 및 유효성 평가**
- 연 1회 이사회 및 대표이사에 주요 준법통제 실적 및 계획 보고
- 준법통제제도에 유의미한 변경이 있을 경우 유효성 평가 실시

교육 프로그램

임직원 윤리·정도경영 내재화 프로그램

- 일반직/영업직으로 구분하여 직무별 차별화된 윤리·정도경영 교육을 실시
- 공정거래법과 윤리경영 교육은 본사 임직원을 대상으로 수행하고, 영업사원을 대상으로 별도로 핵심 공정거래법 을 수행 및 전 임직원 교육 이수 완료(2024년)

임직원 대상 정도경영 교육

교육명	대상	시행시기	수료인원 (인원: 명)	교육시간 (단위: 시간)
직장인이 꼭 알아야 할 공정거래법	본사 임직원	온라인 강의	345	3
ESG교육(윤리 정도경영)	본사 임직원	2024년10월17일	335	1
영업사원 핵심 공정개래법	본사 영업사원	2024년 10월 18일	78	1.5

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

윤리경영 및 정도경영 확립

2025년 부패방지 추진계획

부패 취약분야 전사적 대응 체계

- 동원시스템즈 반부패 구현을 위한 부패 취약분야 전사적 대응 체계 마련
- 4대 추진전략 및 12개 추진과제 실행(안) 마련

비전

투명하고 신뢰 받는 첨단소재 선도 기업으로 성장

목표

효율적인 반부패 정책 추진으로 기업 신뢰도 및 대/내외 평판 향상

추진과제

반부패·청렴 의지 확산으로 클린 동원시스템즈 구현	부패취약 중점분야 개선으로 청렴도 제고	사례, 참여중심의 반부패교육으로 청렴역량 내재화	청렴문화 확산과 대외신뢰도강화
4개 과제	3개 과제	2개 과제	3개 과제
1. CEO 주도 전 직원 청렴실천 의지결합 및 선포 2. CEO 청렴메세지 지속전파로 청렴경영 실행력 제고 3. 이해관계자 대상 CEO의 청렴경영 실천의지 전파 4. 반부패 실천 캠페인으로 실천의지 전파	1. 부패취약 개선과제 개선으로 중점 부패위험 근절 2. 내부 청렴체감도 제고를 위한 제도개선 및 공감대 강화 3. 외부 청렴체감도 제고를 위한 취약요소 해소 및 소통확대	1. 반부패 법령 전문교육 운영 및 관리 내실화 2. 청렴경영 실천력 제고를 위한 청렴콘텐츠 교육 확대운영	1. 산업협력 및 파트너쉽 강화(업계 전반의 투명을 높이기 위한 공동프로젝트 추진) 2. 이해충돌방지 교육 및 시뮬레이션(직원들이 업무 중 발생할 수 있는 이해충돌 상황 사전 교육) 3. 청렴 및 혁신적인 업무수행 직원 포상

평가·환류

내부보고	종합보고	환류
• 외부 윤리인식 진단 • 내부 윤리인식 진단 • 동원시스템즈 윤리 지수	• 종합청렴도 평가(체감도) • 종합청렴도 평가(노력도)	• 평가결과 분석·공유 • 취약분야 도출·개선 • 반부패정책 반영

실행기반

청렴·윤리 실천근거	청렴·윤리 선도조직	협업 네트워크
• 윤리준법 실천 서약서 • 동원 부패방지규정 • 동원 부패방지서약서 • 동원 윤리규정	• 경영진단실 • 리스크관리팀 • 지속가능위원회 • 인권경영위원회	• 익명제보시스템 운영 • 준법감시인 선임

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

주주가치 보호 및 제고

주주환원정책

기업가치 제고 계획

- 지속적인 수익성 강화와 주주환원 확대를 위해 중장기 기업가치 제고 계획 수립(2025년)
- 2024년 대비 자기자본수익률(ROE)을 15% 이상 확대하고, 배당성향도 30% 이상 확대를 추진
- 수익성 강화와 주주환원 확대를 통해 주가순자산비율(PBR) 증가 추진

기업가치 제고 중장기 계획

비전	지속적인 수익성 강화와 주주환원 확대를 통한 기업가치 제고		
중장기목표	자기자본수익률 15%+α	배당성향30%+ α	주가순자산비율2.0%+ α
2024년(연결기준)	8.7%	24.3%	1.4%

자기자본수익률 목표 달성 계획

- 기존 패키징/소재 주력 사업 제품에 대한 원가절감과 잠재시장성이 높은 글로벌 시장 공략
- 신성장동력 확대를 위해 이차전지 핵심 제품군 확대와 사업 고객 다변화 추진
- 글로벌 경쟁력 확보를 위한 차세대 배터리 소재 개발과 고객 수요에 맞는 친환경 제품 개발 강화

자기자본수익률 목표 달성 계획

기존사업 확장
- 주력 제품에 대한 글로벌 수준의 경쟁력 확보
- 원가 경쟁력 강화를 통해 수익개선 확대
- 잠재성장성이 높은 해외시장 공략

신성장동력 확대
- 이차전지 핵심 제품군 확대
- 이차전지 사업 고객 다변화 추진
- 신성장동력 발굴 지속 및 인수합병

연구개발 집중
- 차세대 배터리 소재 개발 강화
- 고객 수요에 맞는 친환경 제품 개발(패키징 경량화 등)

기존사업의 확장, 신성장동력 확대와 연구개발 집중을 통해 수익성 제고 목표 달성

배당성향 확대 계획

- 2025년 예측 가능한 배당을 제공하기 위해 최저 배당금 제도 도입(보통주: 600원/우선주: 650원)
- 사업주주들에게 중장기적으로 배당성향 최소 30% 이상 확대 실현
- 지난 3개년 간 연 20% 이상의 배당성향(연결기준)을 확보하며 안정적인 배당 수행

배당성향 30% 확대 계획

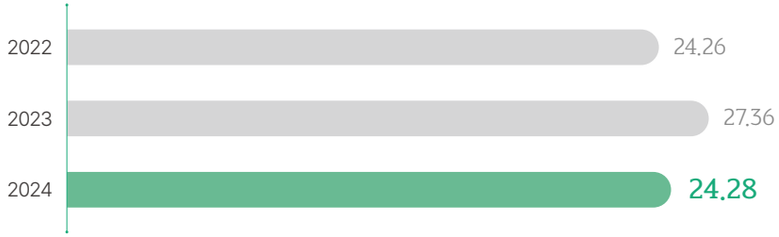
수익성 강화
- 기존사업 확장
- 신성장동력 확대
- 연구개발 집중

총 주주수익률 상향
- 주가수익률 확대
- 배당수익률 증대

순차적 배당 확대
- 최저배당금 제도 도입
- 배당성향 30%이상 확보

최근 3년간 현금배당성향(연결)

(단위: %)



INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

주주가치 보호 및 제고

주주환원정책

주주권익 보호 강화

- 주주의 경영 참여 확대를 위해, 43기 정기주주총회부터 전자투표제 시행 및 도입(2023년~)
- 주주총회에 참석이 어려운 주주를 대상으로, 주주총회 개시 전 서면(위임장) 제출을 통해 의결권의 대리 행사를 보장하고 있으며, 이를 정관에 명시

주주 커뮤니케이션 강화

- 주주 및 투자자의 알 권리를 보장하고 적극적인 소통을 개진하기 위해, 다양한 채널을 통해 기업 정보 공개
- 대면미팅 17회, IR 14회, NDR 4회 및 기업설명회 1회 등 총 36회 실시 완료(2024년)
- 일반 경영활동에 대한 사항 뿐만 아니라, 지속가능경영보고서, 기업지배구조보고서의 정기적 공시를 통해 기업의 ESG경영 현황 및 실적 공시

주요 소통 채널 및 활동 실적 (단위: 회)

구분	실적
대면미팅	17
IR	14
NDR*	4
기업설명회**	1

* 거래를 수반하지 않는 기업투자 설명회 활동
** 증권사나 한국거래소 주관으로 투자자에게 기업의 비전, 전략, 사업 현황 등을 설명하는 행사

주식 및 주주의 현황

주식의 현황

- 정관에 의거하여, 발행 가능한 주식의 총 수는 200,000,000주(보통주: 180,000,000주, 우선주:
- 20,000,000주)이며, 1주당 액면가액은 5,000원
- 주식의 종류는 보통주와 종류주로 구성되어 있으며, 종류주는 무의결권 배당우선 전환주식(우선주) 발행

주식의 종류 및 의결권 현황(2024년 12월) (단위: 주)

주식의 종류	발행주식 총 수	의결권 행사가 배제된 주식수	의결권을 행사할 수 있는 주식 수
보통주	28,991,282	-	28,991,282
종류주	264,111	264,111	0
합계	**29,255,393**	**264,111**	**28,991,282**

주주의 현황*(2025년 02월) (단위: 주)

주주	전체		보통주		우선주	
	주식수	지분율	주식수	지분율	주식수	지분율
동원산업(주)	20,675,705	70.67%	20,594,057	71.04%	81,648	30.91%
STARKIST CO.	3,569,900	12.20%	3,569,900	12.31%	-	0.00%
조점근	5,771	0.02%	5,771	0.02%	-	0.00%
서범원	1,348	0.01%	1,348	0.01%	-	0.00%
김호랑	5,428	0.02%	-	0.00%	5,428	2.06%
김도한	10,829	0.04%	-	0.00%	10.829	4.10%
국민연금관리공단	1,548,542	5.29%	1,548,542	5.34%	-	0.00%
기타	3,437,870	11.75%	3,271,664	11.28%	166,206	62.93%
총계	**29,255,393**	**100.00%**	**28,991,282**	**100.00%**	**264,111**	**100.00%**

* 전체주식 주주명부(2024년 12월 31일)

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영
윤리경영 및 정도경영 확립
주주가치 보호 및 제고
APPENDIX

APPENDIX

113 ESG Data
125 GRI Standard Index
130 SASB(지속가능성 회계기준위원회)
131 UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
132 UNGC(유엔글로벌콤팩트)
133 제3자 검증의견서
134 온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

FINANCE

재무

요약 연결재무상태표(Balance Sheet)

구분	단위	2022	2023	2024
자산총계	백만 원	1,451,670	1,535,858	1,552,612
유동자산	백만 원	550,243	557,765	593,875
비유동자산	백만 원	901,427	978,093	958,737
부채총계	백만 원	722,040	761,807	716,178
유동부채	백만 원	420,866	558,913	452,442
비유동부채	백만 원	301,174	202,894	263,736
자본총계	백만 원	729,630	774,051	836,435
지배기업 소유주지분 합계	백만 원	728,055	772,369	835,098
비지배주주지분	백만 원	1,575	1,682	1,337

요약 연결포괄손익계산서(Income Statement)

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	1,436,999	1,276,651	1,334,257
영업이익	백만 원	91,839	80,851	91,905
당기순이익	백만 원	72,335	64,350	72,515
지배기업소유주지분	백만 원	72,337	64,201	72,414
비지배주주지분	백만 원	(2)	149	101
연결에 포함된 회사수	개	6	6	6
주당순이익	원	2,472	2,194	2,475

사업부문별 매출(연결기준)

구분		단위	2022	2023	2024
포장	순매출액	백만 원	1,436,999	1,276,651	1,334,257
		%	100.00	100.00	100.00
	영업이익	백만 원	91,839	80,851	91,905
		%	100.00	100.00	100.00

직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)

구분		단위	2022	2023	2024
발생된 직접적 경제가치	매출액 (연결)	백만 원	1,436,999	1,276,651	1,334,257
분배된 경제가치	법인세 비용	백만 원	(6,360)	(5,207)	(10,600)
	현금배당액 총액	백만 원	17,566	17,566	17,566
	종업원 급여	백만 원	158,076	155,598	163,419
	사회공헌활동 및 기부금	백만 원	(21)	(18)	(21)
	협력사 구매금액	백만 원	837,414	672,323	737,619
	이자비용	백만 원	15,410	22,553	21,849

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

FINANCE

재무

정부 재정지원

구분		단위	2022	2023	2024
보고기간 동안 정부로부터 수령한 재정지원의 총 금전적 가치	세액 감면과 공제	백만 원	(1,159)	(4,513)	(897)
	보조금	백만 원	0	6,020	744
	투자나 연구 개발 등을 위한 지원금	백만 원	1,033	382	233
	기타 정부로부터 수령했거나 수령할 수 있는 모든 재정적 혜택	백만 원	32	39	47

운영시설 수

구분		단위	2022	2023	2024
운영시설 수	본사	개	1	1	1
	연구소	개	2	2	2
	해외법인	개	5	5	5
	사업장	개	15	15	15

GOVERNANCE

효과적인 거버넌스 구성 및 운영

이사회 구성 및 운영

구분			단위	2022	2023	2024
독립성	총 이사 수		명	4	3	3
	사내이사		명	3	2	2
	사외이사		명	1	1	1
	- 사외이사 비율		%	25.00	33.33	33.33
다양성	성별	남성	명	4	3	3
		여성	명	0	0	0
		이사회 내 여성 비율	%	0.00	0.00	0.00
	연령별	30세 미만	명	0	0	0
		30-50세	명	0	0	0
		50세 초과	명	4	3	3
보장 임기	상임이사		개월	24	24	24
	비상임이사		개월	24	24	24
이사회 사전 소집통지 기간			일	3	3	3
이사회 운영	개최 횟수		회	21	18	20
	총 부의 안건 수	-	건	35	30	39
		결의	건	24	20	25
		보고	건	11	10	14
	참석률	평균 참석률	%	98.80	100.00	100.00
		- 사내이사	%	98.50	100.00	100.00
		- 사외이사	%	100.00	100.00	100.00

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

GOVERNANCE

효과적인 거버넌스 구성 및 운영

이사회 산하 위원회

구분		단위	2022	2023	2024
경영위원회	인원수	명	3	2	2
	개최횟수	회/연	3	2	2
	참석률	%	100.00	100.00	100.00
	결의 안건	건	3	2	2
	보고 안건	건	0	0	0
	사외이사 비율	%	0.00	0.00	0.00
내부거래위원회	인원수	명	2	2	2
	개최횟수	회/연	3	3	1
	참석률	%	100.00	100.00	100.00
	결의 안건	건	0	3	0
	보고 안건	건	4	0	1
	사외이사 비율	%	50.00	50.00	50.00
안전보건위원회	인원수	명	2	2	2
	개최횟수	회/연	1	3	3
	참석률	%	100.00	100.00	100.00
	결의 안건	건	1	3	1
	보고 안건	건	0	0	2
	사외이사 비율	%	0.00	0.00	0.00
지속가능경영위원회	인원수	명	N/A	N/A	2
	개최횟수	회/연	N/A	N/A	3
	참석률	%	N/A	N/A	83.33
	결의 안건	건	N/A	N/A	0
	보고 안건	건	N/A	N/A	4
	사외이사 비율	%	N/A	N/A	50.00

1) [이사회 산하 위원회]: 이사회 내 위원회의 모든 활동은 2024년 12월 31일 기준으로 확인된 활동
2) [지속가능경영위원회]: 2024년부터 활동 실시

이사의 보수

구분		단위	2022	2023	2024
등기이사	인원수	명	3	2	2
	보수총액	백만 원	1,137	1,016	725
	인당 평균 보수액	백만 원	379	508	363
사외이사	인원수	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	36	46	49
	인당 평균 보수액	백만 원	36	46	49
감사	인원수	명	1	1	1
	보수총액	백만 원	102	97	106
	인당 평균 보수액	백만 원	102	97	106

주주 구성

구분	단위	2022	2023	2024
지배주주 및 그 친인척	%	0.37	0.06	0.06
사내 등기임원	%	0.03	0.03	0.03
계열회사	%	70.67	82.60	82.88
외국인	%	12.70	13.09	5.29
자사주	%	0.00	0.00	0.00
기타 및 개인	%	16.23	4.23	11.75

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

GOVERNANCE

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

내부회계관리

구분		단위	2022	2023	2024
감사	외부감사인에 지급한 감사용역보수	백만 원	420	420	435
	외부감사인에 지급한 비감사용역보수	백만 원	18	18	18
	외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사용역보수	%	4.29	4.29	4.14
내부거래	자기자본 대비 계열사 출자	%	0.00	0.00	0.00
	자기자본 대비 계열사 신용공여	%	0.00	0.00	0.00

컴플라이언스

구분		단위	2022	2023	2024
총 컴플라이언스 미준수	금전적 제재 총 건수	건	3	9	6
	비금전적 제재 총 건수	건	0	1	3
	벌금 총액	백만 원	4	9	29
환경	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	건	3	7	3
	행정상 비금전적 처분	건	0	1	3
	벌금 총액	백만 원	4	6	9
	환경 관련 부채	백만 원	0	0	0
사회	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	건	0	2	3
	행정상 비금전적 처분	건	0	0	0
	벌금 총액	백만 원	0	3	20

컴플라이언스

구분		단위	2022	2023	2024
개인정보	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	건	0	0	0
지배구조	사법상 형벌, 벌금, 과료 또는 국가·지방자치단체 입찰참가자격 제한 해당건수	건	0	0	0
	행정상 금전적 처분	건	0	0	0
	행정상 비금전적 처분	건	0	0	0
윤리경영/반부패	과징금, 벌금, 징역, 금고, 구류에 해당하는 처벌 건수	건	0	0	0
	과태료, 범칙금, 이행강제금에 해당하는 처벌 건수	건	0	0	0
	금전적 처벌 없이 시정명령, 영업정지 등의 제재 건수	건	0	0	0

1) [컴플라이언스]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

임직원 윤리의식 제고

구분		단위	2022	2023	2024
직장 내 괴롭힘 예방	교육 참여 임직원 수	명	1,601	1,669	1,705
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1
성희롱 예방 교육	교육 참여 임직원 수	명	1,601	1,669	1,705
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1
장애인 인식개선 교육	교육 참여 임직원 수	명	1,601	1,669	1,705
	인당 교육시간	시간/명	1	1	1

1) [임직원 윤리의식 제고]: 인원은 사업보고서 기준에 따라 집계

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

GOVERNANCE

기업 윤리 및 규제 컴플라이언스

반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

구분		단위	2022	2023	2024
반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션	비즈니스 파트너 비율	%	100.00	100.00	100.00
반부패 교육	총 교육 시간	시간	3,202	1,146	1,487

1) [비즈니스 파트너]: '동원시스템즈는 모든 협력업체를 대상으로 '정도경영서신'을 송부하여 동원산업의 반부패 관련 정책 및 절차에 대하여 고지하고 있음

확인된 부패 사례 및 조치

구분		단위	2022	2023	2024
총 사건 수	-	건	0	0	0
	직원 해고 또는 징계 해당건	건	0	0	0
	부패로 인한 협력 관계 종료건	건	0	0	0
총 인원 수	-	명	0	0	0

고충처리

구분		단위	2022	2023	2024
신고센터 운영 현황	접수 건수	건	4	2	1
	처리 건수	건	4	2	1
	처리율	%	100.00	100.00	100.00

1) 고충처리 신고센터는 협력업체의 불만처리 접수 건을 포함하여 운영

주주가치 보호 및 제고

주주 참여에 대한 접근 방식

구분		단위	2022	2023	2024
주주/투자자 권익보호	기업설명회(IR미팅) 횟수	회	20	17	36
	정기 주주총회 개최 시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자	일	23	19	15
	연간 배당 횟수	회/연	1	1	1
	연간 주당 배당액	원	600	600	600
	현금배당금총액	백만 원	17,566	17,566	17,566
	당기순이익	백만 원	72,335	64,350	72,515
	현금배당성향	%	24.28	27.36	24.26

주식 및 의결권

구분		단위	2022	2023	2024
발행주식 현황	발행한 주식 수	주	29,255,393	29,255,393	29,255,393
	유통주식 수	주	29,255,393	29,255,393	29,255,393
의결권 없는 주식	주식 수	주	264,111	264,111	264,111
	비율	%	0.90	0.90	0.90
의결권을 행사할 수 있는 주식	주식 수	주	28,991,282	28,991,282	28,991,282
	비율	%	99.10	99.10	99.10
의결권 현황	등기임원 지분율	%	0.02	0.02	0.02
	- 대표이사	주	6,469	7,119	7,119
	- 대표이사 외	주	200	385	385

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

유형별 구성원

구분		단위	2022	2023	2024
총 구성원 수		명	1,606	1,673	1,709
성별	남성	명	1,476	1,541	1,578
	여성	명	130	132	131
지역별	국내	명	1,600	1,667	1,703
	해외	명	6	6	6
연령별	30세 미만	명	272	236	247
	30-50세	명	866	962	974
	50세 초과	명	468	475	488
직급별	직원	명	1,424	1,489	1,516
	실무 관리자	명	162	167	174
	임원	명	20	17	19

1) [총 구성원 수]: 각 연도 공시된 사업보고서 직원의 수와 등기이사의 합으로 구성

역량강화

구분		단위	2022	2023	2024
사무직 대상 역량교육	총 교육 시간	시간	15,975	16,893	17,760
	총 교육 비용	백만원	388	421	358

1) [사무직 대상 역량교육]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

고용형태별 구성원

구분		단위	2022	2023	2024
총 정규직 직원 수		명	1,576	1,620	1,601
최종학력별	고졸자 수	명	784	765	748
	고졸자 비율	%	49.75	47.22	46.72
성별	남성	명	1,450	1,491	1,472
	여성	명	126	129	129
지역별	국내	명	1,570	1,614	1,595
	해외	명	6	6	6
총 비정규직 직원 수		명	30	53	108
성별	남성	명	26	50	106
	여성	명	4	3	2
지역별	국내	명	24	47	102
	국외	명	6	6	6

1) [2022년, 2023년 고용형태별 구성원]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

이직 및 퇴사

구분	단위	2022	2023	2024
인원수	명	240	222	235

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

SOCIAL

임직원 역량 및 근무환경 관리

신규 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 신규채용 직원 수		명	183	198	231
성별	남성	명	155	173	202
	여성	명	28	25	29
	- 여성비율	%	15.30	12.63	12.55
연령별	30세 미만	명	101	99	131
	30-50세	명	63	89	93
	50세 초과	명	19	10	7
지역별	국내	명	183	198	231
	해외	명	0	0	0
고용형태별	정규직	명	99	97	139
	정규직 경력직	명	58	90	71
	비정규직	명	26	11	21

자발적 이직

구분		단위	2022	2023	2024
인원수	-	명	183	148	188
비율	-	%	11.39	8.85	11.00
성별	여성	명	23	22	21
	남성	명	160	126	167
연령별	30세 미만	명	89	58	93
	30-50세	명	86	78	88
	50세 초과	명	8	12	7

1) [자발적 이직 비율]:(평가대상연도 자발적 이직자 수/전체 임직원 수) x 100

복리후생

구분		단위	2022	2023	2024
확정급여형(DB)	가입인원	명	1070	1091	1041
	운용금액(별도기준)	억 원	603	585	676
확정기여형(DC)	가입인원	명	363	378	422
	운용금액(별도기준)	억 원	198	196	233

육아휴직

구분		단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용 직원 수	남성	명	-	3	3
	여성	명	1	4	2
육아휴직 종료 및 직장 복귀 이후 12개월 경과 직원 수	남성	명	3	7	9
	여성	명	5	7	7
육아휴직 사용률	남성	%	0.00	6.52	11.11
	여성	%	25.00	80.00	40.00

1) [육아휴직 사용률]: 당해연도 연말까지 육아휴직을 사용한 인원과 이용 중인 인원의 합/당해연도 출생아 부모 전체

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

SOCIAL

안전 및 보건 관리

안전보건경영체계 운영

구분		단위	2022	2023	2024
산업안전보건경영 인증범위	인증 사업장 수	개	5	5	5
	인증 사업장 근무 직원 수	명	939	922	915
	인증 사업장 근무 직원외 근로자 수	명	637	698	686
	총 사업장 수	개	19	16	16
근로자 건강 증진	정기 건강검진 실시 인원 수	명	1,601	1,669	1,705
	정기 건강검진 시행 비율	%	100.00	100.00	100.00
산업안전 교육	총 교육 누적 시간	시간	699	607	593
	총 교육 참여 누적 임직원 수	명	16,629	14,984	13,855

1) [건강검진 인원]: 사업보고서 기준 연말 재직자 수로 기재하였으나, 법적 기준에 따라 건강검진이 실시되고 있어 실제 실시 인원과 차이 발생 가능성 존재
2) [산업안전 교육]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
직원	산업 재해로 인한 사망	건	0	0	0
	중대재해	건	0	0	0
	산업재해	건	5	6	13
	산업재해율	%	0.31	0.36	0.76
직원 외 근로자	산업 재해로 인한 사망	건	0	0	0
	중대재해	건	0	0	0
	산업재해	건	0	0	0
	산업재해율	%	0.00	0.00	0.00

1) 산업재해, 중대재해는 산업안전공단 기준에 따름
2) [산업재해]: 총 산업재해 건 중 사망, 중대재해를 제외한 건 수
3) [산업재해율]: (재해근로자수 / 산재 적용대상 근로자 수) x 100
4) [직원 산업재해율]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

인권경영 내재화

임직원 다양성

구분		단위	2022	2023	2024
관리직	남성	명	90	96	99
	여성	명	3	2	3
초급관리직	남성	명	1,369	1,428	1,460
	여성	명	127	130	128
임원	남성	명	17	17	19
	여성	명	0	0	0
장애인		명	34	33	37
국가보훈 대상자		명	8	8	8

1) [2022년, 2023년 임직원 다양성]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성
2) [초급 관리직]: 과장급 이하
3) [관리직]: 과장급 이상, 임원 미만
4) [임원]: 부사장, 실장, 본부장급
5) [장애인] 장애인분담금 신고 기준

인권 영향 관리

구분		단위	2022	2023	2024
부정부패 및 인권	내부자신고제도 접수 건수	건	1	2	1
	신고자보호제도 접수 건수	건	4	1	0
	근로환경내 차별 접수 건수	건	0	0	0
	아동노동 적발 건수	건	0	0	0
	강제노동 적발 건수	건	0	0	0

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

SOCIAL

지속가능한 공급망 관리

파트너 거래 현황

구분		단위	2022	2023	2024
구매 규모	협력사 구매 총액	백만원	653,225	512,155	565,589
	중소기업 구매 총액	백만원	287,419	358,509	395,912
	주요 협력사 구매 총액	백만원	365,806	153,647	169,677
파트너사 현황	총 파트너사	건	3,313	3,313	3,328
	신규 등록 파트너사	건	180	0	15
	정기평가 대상 수	건	78	253	253

고객 및 소비자 권리 보호

제품 안전

구분		단위	2022	2023	2024
리콜	리콜 발생 건수	건	0	0	0
보고기간 중 제품·서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 및 자발적 규범을 위반한 총 건수	규정 위반으로 벌금이나 페널티가 부과된 건	건	0	0	0
	규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
	자발적 규범 위반 건	건	0	0	0
소비자 만족도 관리	고객 불만족 접수 건 수	건	144	144	124
	고객 불만족 처리 건 수	건	144	144	122
	고객 불만족 처리율	건	100.00	100.00	98.39

1) [소비자 만족도 관리]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성
2) 2024년 미처리 2건은 내부검토중이므로 2025년 이내로 처리 예정

사회공헌활동 및 지역사회 참여

사회공헌 프로그램 운영 성과

구분		단위	2022	2023	2024
사회공헌활동 임직원 참여	총 참여시간	시간	221	408	440
	인당 참여 시간	시간/명	2	2	1
	참여 인원 수	명	147	272	440

정보보호 및 보안 강화

구분		단위	2022	2023	2024
정보보안 교육	교육 임직원 수	명	1,601	1,669	336
	인당 교육 시간	시간/명	1	1	1
전체 IT 예산 대비 정보보호 투자 비중		%	4.8	3.1	2.9

1) [정보보호 투자 비중]: (정보보호부문 투자액/정보기술부문 투자액) x 100

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

ENVIRONMENT

환경경영

구분			단위	2022	2023	2024
환경경영을 위한 자원 투입	녹색 구매 추진	-	백만원	242,838	182,980	271,609
		총 구매 액수	백만원	653,225	512,155	565,589
		녹색 구매 비중	%	37.18	35.73	48.02
환경경영을 위한 자원 투입	투자	ESG 채권 발행액	백만 원	0	40,000	0
환경 인증·검증	친환경 제품 및 서비스 매출액	-	백만 원	4,948	5,085	7,119
		총 매출액	백만 원	1,436,992	1,276,651	1,334,257
		전체 매출액 대비 비중	%	0.34	0.40	0.53

1)[친환경 제품 및 서비스 매출액]: 동원시스템즈 친환경제품 기준에 따라 집계한 판매 실적

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

Scope 1+2 배출

구분		단위	2022	2023	2024
직간접 온실가스 배출량 (Scope 1 & 2)	총 배출량	tCO_2-eq	279,075.78	261,349.00	264,278.15
	Scope1 (직접 온실가스 배출량)	tCO_2-eq	127,008.00	121,094.00	116,172.15
	Scope2 (간접 온실가스 배출량)	tCO_2-eq	152,067.78	140,255.00	148,106.00
온실가스 집약도	-	tCO_2-eq/십억원	214.52	225.38	214.84
	사업장 총 매출액(별도)	십억원	1,300.95	1,159.58	1,230.14
온실가스 배출량 목표	온실가스 배출량 목표	tCO_2-eq	266,992.32	265,322.67	250,895.04
	목표 대비 추진 실적율	%	104.53	98.50	105.33

직/간접적 온실가스 배출 저감 노력

에너지 소비

구분		단위	2022	2023	2024
총 에너지 소비량(재생 & 비재생 에너지)		TJ	4,917	4,573	4,458
재생에너지 소비량	총 소비량	TJ	0	0	80.3
	태양광	TJ	0	0	0.3
	기타(바이오매스 등)	TJ	0	0	80.1
비재생에너지 소비량	총 소비량	TJ	4,917	4,573	4,378
	연료	TJ	1,775	1,679	1,315
	전기	TJ	3,112	2,862	3,038
	스팀	TJ	30	32	25
에너지 집약도	-	TJ/십억원	3.7795	3.9437	3.6242
	사업장 총 매출액(별도)	십억원	1,300.95	1,159.58	1,230.14
에너지 소비량 목표	에너지 소비량 목표	TJ	4,692	4,668	4,390
	목표 대비 추진 실적율	%	104.81	97.97	101.55

전력 소비량

구분		단위	2022	2023	2024
주요 사업장별 소비량	서울본사	kWh	605,063	726,153	712,816
	패키징 사업장	kWh	237,568,340	226,090,155	240,999,550
	소재 및 이차전지 사업장	kWh	86,865,140	71,392,135	75,090,294

1) [전력소비량]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

ENVIRONMENT

공정 환경 효율성 개선

대기/수질 오염물질

구분		단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량	NOx(질소산화물)	ton	185.46	158.45	187.65
	SOx(황산화물)	ton	193.75	191.21	152.21
	먼지	ton	9.75	10.07	9.85
	HAPs(유해대기오염물질)	ton	1.87	0.98	1.41
수질오염물질 배출량	BOD(생물학적 산소 요구량)	ton	100.64	94.82	73.51
	COD(화학적 산소 요구량)	ton	17.01	4.01	1.16
	유기물 탄소량(TOC)	ton	77.27	68.76	68.23
	SS	ton	56.02	46.55	46.10
	TN	ton	5.38	4.30	3.78
	N-H	ton	0.02	0.07	0.01
	T-P	ton	1.11	1.01	0.80
대기 및 수질 오염물질에 집약도	NOx(질소산화물)	ton/십억원	0.1426	0.1366	0.1525
	SOx(황산화물)	ton/십억원	0.1489	0.1649	0.1237
	먼지	ton/십억원	0.0075	0.0087	0.0080
	유기물 탄소량(TOC)	ton/십억원	0.0594	0.0593	0.0555
	BOD(생물학적 산소 요구량)	ton/십억원	0.0774	0.0818	0.0598
	SS	ton/십억원	0.0431	0.0401	0.0375
	사업장 총 매출액(별도)	십억원	1,301	1,160	1,230

1) [대기/수질 오염물질]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

화학물질

구분	단위	2022	2023	2024
화학물질 배출량	ton	1,600	1,040	908
유해화학물질 사용량	ton	5,942	5,021	5,504
유해화학물질 유출건수	건	0	0	0

1) [화학물질]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

구분			단위	2022	2023	2024
전 사업장	용수 총 취수량	-	ton	1,099,596	1,084,097	1,248,956
		상수도	ton	769,242	790,165	964,248
		지하수	ton	211,060	203,942	219,054
		공업용수	ton	119,293	89,991	65,654
		재활용수	ton	379,104	344,527	360,598
	용수 총 취수량 목표		ton	928,836	1,099,596	1,084,097
	목표 대비 추진 실적		%	118.38	98.59	115.21
	용수 방류량		ton	586,086	566,143	518,919
	용수 소비량		ton	513,509	517,954	730,037
	용수 소비량 집약도		ton/십억원	394.72	446.67	593.46
	용수 재이용 실적		%	73.83	66.52	49.39
본사 및 패키징 사업장	용수 총 취수량	-	ton	997,821	996,606	1,158,831
		상수도	ton	717,271	746,683	931,271
		지하수	ton	167,176	164,025	162,638
		공업용수	ton	113,373	85,899	64,922
		재활용수	ton	379,104	344,527	360,598
	용수 방류량		ton	536,234	554,577	508,136
	용수 소비량		ton	461,587	442,029	650,694

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

ESG Data

ENVIRONMENT

자원순환성을 고려한 수자원 및 폐기물 관리

물

구분			단위	2022	2023	2024
소재 및 이차전지 사업장	용수 총 취수량	-	ton	101,775	87,491	90,125
		상수도	ton	51,971	43,482	32,977
		지하수	ton	43,884	39,917	56,416
		공업용수	ton	5,920	4,092	732
		재활용수	ton	0	0	0
	용수 방류량		ton	49,853	11,566	10,782
	용수 소비량		ton	51,922	75,925	79,343
물 스트레스 "높음" 이상의 지역 사업장	용수 총 취수량	-	ton	229,793	211,848	193,450
		상수도	ton	54,871	59,641	64,061
		지하수	ton	60,308	65,168	64,467
		공업용수	ton	114,614	87,039	64,922
		재활용수	ton	331,323	291,975	301,912
	용수 방류량		ton	5,002	10,909	6,646
	용수 소비량		ton	224,791	200,938	186,804

1) 월별 고지서 기준으로 집계하였으며, 본사의 용수사용량은 동원산업 전체 건물 중 동원시스템즈 점유면적비율을 적용해 산출
2) [물 스트레스 "높음" 이상의 지역 사업장]: 음성, 진천, 수지, 인쇄 및 군산사업장
3) [물]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

폐기물

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 폐기물 발생량	metric ton	11,164	12,550	12,527
	총 폐기물 발생량 집약도	metric ton/십억원	9	11	10
일반 폐기물	합계	metric ton	9,102	10,215	10,069
	재활용	metric ton	5,885	6,702	7,443
	매립	metric ton	1,660	1,433	1,297
	소각	metric ton	1,547	2,067	1,319
	기타	metric ton	10	13	10
지정 폐기물	합계	metric ton	2,062	2,335	2,459
	재활용	metric ton	1,377	1,800	1,805
	매립	metric ton	221	192	176
	소각	metric ton	310	340	475
	기타	metric ton	155	3	2
폐기물 재활용 실적	-	%	65.05	67.74	73.82
	폐기물 총 재활용량	metric ton	7,262	8,502	9,248
폐기물 배출량 목표	폐기물 전체 목표	metric ton	9,622	12,070	11,628
	폐기물 저감 실적	%	86.18	96.18	92.82

1) [폐기물]: 2022년과 2023년 데이터를 검토하여 재작성

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

Statement of use	동원시스템즈는 2024.01.01~2024.12.31의 지속가능경영 성과를 담은 '2024 동원시스템즈 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 의하여(in accordance with) 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	해당사항 없음

GRI STANDARD		공시 항목		보고 위치	정보의 생략	
					사유	설명
Universal Standards						
GRI 2: General Disclosures 2021	조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	Introduction - 동원시스템즈 소개		
		2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	About this Report		
		2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	About this Report		
		2-4	정보의 재기술	기업의 운영 변경, 데이터 산출 기준, 방법, 범위 등의 변경으로 재기술된 정보는 해당 정보가 기술된 페이지에 각주로 표기		
		2-5	외부 검증	Appendix - 독립된 인증인의 인증보고서		
	활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널		
		2-7	임직원	Appendix - ESG Data - 고용형태별 구성원		
		2-8	임직원이 아닌 근로자	Appendix - ESG Data - 고용형태별 구성원		
	거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사회 구성		
		2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사 선임 절차와 기준		
		2-11	최고의사결정기구의 의장	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사회 구성		
		2-12	최고 거버넌스 기구의 역할	Sustainiability Strategy - Sustainiability Management - 지속가능경영 체계		
		2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	Sustainiability Strategy - Sustainiability Management - 지속가능경영 체계		
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	Sustainiability Strategy - Sustainiability Management - 지속가능경영 체계		
		2-15	이해관계 상충	Governance - 주주가치 보호 및 제고 - 주식 및 주주의 현황		
		2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사회 운영		
		2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식(전문성)	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사 선임 절차와 기준		
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사회 및 사외이사 평가		
		2-19	보상정책	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사의 보수		
		2-20	보수 결정 절차	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사의 보수		
		2-21	연간 총 보상 비율	Governance - 지속가능성을 위한 거버넌스 구성 및 운영 - 이사의 보수		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

GRI STANDARD		공시 항목		보고 위치	정보의 생략	
					사유	설명
Universal Standards						
GRI 2: General Disclosures 2021	전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	Introduction - CEO Message		
		2-23	정책 약속	Introduction - 동원시스템즈 소개 - 기업 개요		
		2-24	책임 있는 비즈니스 행동을 내포하는 정책	Social-인권경영 내재화-인권경영체계		
		2-25	부정적 영향 개선 프로세스	ESG Strategy - 중대이슈 #2_기업 윤리 및 규제 컴플라이언스 - 준법 관리		
		2-26	의견 수렴 및 고충처리 메커니즘	Governance - 윤리경영 및 정도경영 확립- 윤리·정도경영 관리 프로세스		
	이해관계자 참여	2-27	법 및 규제에 대한 컴플라이언스	Appendix - ESG Data - 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스		
		2-29	이해관계자 참여 방식	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널		
		2-30	단체 협약	Social - 인적자원 및 근무환경 관리-노사협력		
Material Topics						
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	Sustainability Highlights - 이중중대성평가		
		3-2	중대성 이슈 리스트	Sustainability Highlights - 이중중대성평가 결과		
		3-3	중대성 이슈 관리	Sustainability Highlights - 이중중대성평가 결과		
지속가능한 친환경 제품 개발						
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-3	중대성 이슈 관리	Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발		
기업 자체 관리 지표	녹색 구매액	-	-	Appendix - ESG Data - 환경경영		
기업 자체 관리 지표	친환경 제품 및 서비스 매출액	-	-	Appendix - ESG Data - 환경경영		
경세 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화						
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-3	중대성 이슈 관리	Sustainability Highlights - 경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화		
기업 자체 관리 지표	이차전지 연구개발 현황	-	-	Sustainability Highlights - 경제 성과 창출을 위한 사업 포트폴리오 다각화- 이차전지 연구개발		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

GRI STANDARD		공시 항목		보고 위치	정보의 생략	
					사유	설명
기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동						
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-3	중대성 이슈 관리	Sustainability Highlights - 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동		
GRI 305: Emissions 2016	온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	Appendix - ESG Data - Scope 1+2 배출		
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	Appendix - ESG Data - Scope 1+2 배출		
		305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	N/A	Information unavailable/ incomplete	동원시스템즈는 2030년 Scope 3 측정체계 구축 예정
		305-4	온실가스 배출 집약도	Appendix - ESG Data - Scope 1+2 배출		
		305-5	온실가스 배출량 감축	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동-Scope 1&2 2040년 온실가스 저감 계획		
		305-6	오존층 파괴 물질 배출량	N/A	Not applicable	
		305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질		
지속가능성을 고려한 통합리스크 관리						
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-3	중대성 이슈 관리	Sustainability Highlights - 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리		
GRI 207: Tax 2019	세금	207-1	조세 접근법 및 규제 준수	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리- 유형별 리스크 관리		
		207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리 체계	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리- 통합리스크관리 운영체계		
		207-3	조세 관련 이해관계자 참여 및 고충 처리 절차	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 이해관계자 현황과 주요 활동 및 소통채널		
Topic Specific Standards-Economic Performance (GRI 200)						
GRI 201: Economic Performance 2016	경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	Sustainability Highlights - 이해관계자 경제적 가치 배분 현황(연결기준)		
		201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	Sustainability Highlights - 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동- 기후리스크 위험·분석		
		201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	Appendix - ESG Data - 복리후생		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

GRI STANDARD		공시 항목		보고 위치	정보의 생략	
					사유	설명
Topic Specific Standards-Economic Performance (GRI 200)						
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스의 개발 및 영향	Social - 지역사회 참여 및 사회공헌 활동- 동원육영재단 사회공헌		
		205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	Appendix - ESG Data - 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육		
		205-3	확인된 부패 사례 및 조치	Appendix - ESG Data - 확인된 부패 사례 및 조치		
GRI 206: Anti-competitive Benavior 2016	반경쟁행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	Appendix - ESG Data - 기업 윤리 및 규제 컴플라이언스		
Topic Specific Standards-Environmental Performance (GRI 300)						
GRI 302: Energy 2016	에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	Appendix - ESG Data - 에너지 소비		
		302-3	에너지 집약도	Appendix - ESG Data - 에너지 소비		
		302-4	에너지 소비 감축	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동-온실가스 에너지 관리 활동		
		302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발 - 환경 영향 저감 프로세스		
GRI 303: Water and Effluents 2018	용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	Environment - 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리-물 스트레스 지수 분석		
		303-2	물 방류 관련 영향 관리	Environment - 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리-이천사업장 폐수 재이용 시스템 도입		
		303-3	취수	Appendix - ESG Data - 물		
		303-4	방류	Appendix - ESG Data - 물		
		303-5	물 소비	Appendix - ESG Data - 물		
GRI 304: Blodiversity 2016	생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 및 보호지역 외의 지역	Environment - 사업장 주변 생물다양성 보호 - 자연자본 평가 프로세스		
		304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	Environment - 사업장 주변 생물다양성 보호 - 자연자본 평가 프로세스		
GRI 306: Waste 2020	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	Environment - 공정환경 효율설 개선 및 오염물질 관리 - 폐기물 관리 활동		
		306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	Appendix - ESG Data - 폐기물		
		306-3	폐기물 재활용	Appendix - ESG Data - 폐기물		
		306-4	유해 폐기물의 운반	Appendix - ESG Data - 폐기물		
		306-5	폐기 처리된 폐기물	Appendix - ESG Data - 폐기물		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

GRI Standards Index

GRI STANDARD		공시 항목		보고 위치	정보의 생략	
					사유	설명
Topic Specific Standards-Social Performance (GRI 400)						
GRI 401: Employment 2016	고용	401-1	신규채용 및 이직	Appendix - ESG Data - 신규채용, Appendix - ESG Data - 이직 및 퇴사		
		401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	Social-인적자원 및 근무환경 관리-복리후생제도		
		401-3	육아휴직	Appendix - ESG Data - 육아휴직		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	Social - 임직원 안전 및 보건 관리		
		403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	Social - 임직원 안전 및 보건 관리 - 안전리스크 실사·프로세스		
		403-3	직장 의료 서비스	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영		
		403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	Social - 임직원 안전 및 보건 관리 - 안전보건 점검활동		
		403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	Social - 임직원 안전 및 보건 관리 - 안전보건 점검활동		
		403-6	근로자 건강 증진	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영		
		403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	Social - 임직원 안전 및 보건 관리 - 안전리스크 실사·프로세스		
		403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	Appendix - ESG Data - 안전보건경영체계 운영		
		403-9	업무 관련 부상	Appendix - ESG Data - 산업재해		
		403-10	업무 관련 질병	Appendix - ESG Data - 산업재해		
GRI 404: Training and Education 2016	교육 및 훈련	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	Appendix - ESG Data - 역량 강화		
		404-2	직원 역량 강화 및 이직지원 프로그램	Social - 인적자원 및 근무환경 관리 - 인재육성 프로그램		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	Appendix - ESG Data - 이사회 구성 및 운영		
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	결사 및 단체 교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	Social - 인적자원 및 근무환경 관리 - 노사협력		
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	공급업체 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 - 신규 협력회사 선정		
		414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 - 협력사 정기평가		
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	고객 안전보건	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	Social - 제품 및 서비스 품질 강화 - HACCP 유효성 정기 검증		
		416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	Appendix - ESG Data - 고객 및 소비자 권리 보호		

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

SASB

동원시스템즈는 주요 산업별 SASB 표준에 따라 Containers & Packaging 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개합니다.

주제	SASB 코드	세부지표	보고위치
온실가스 배출량	RT-CP-110a.1	전체 Scope 1 총 배출량, 배출 제한 규정에 따라 적용되는 비율	Appendix - ESG Data - Scope 1+2 배출
	RT-CP-110a.2	Scope1 배출량, 배출량 감소 목표 및 이러한 목표에 대한 성과 분석을 관리하기 위한 장기 및 단기 전략 또는 계획에 대한 논의	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동 - Scope 1&2 2040년 온실가스 저감 계획
대기질	RT-CP-120a.1	질소산화물(NOx(N2O 제외))	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		황산화물(SOx)	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		휘발성 유기화합물(VOCs)	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
		미세먼지(PM)의 대기 배출량	Appendix - ESG Data - 대기/수질 오염물질
에너지 자원	RT-CP-130a.1	전체 에너지 소비량	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		그리드 전기 사용 비율	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		신재생 에너지 비율	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
		총 자체 생산 에너지	Appendix - ESG Data - 에너지 소비
수자원 관리	RT-CP-140a.1	총 용수 공급량	Appendix - ESG Data - 물
		총 용수 사용량, 물 스트레스 지수가 높거나 극심한 비중	Appendix - ESG Data - 물
	RT-CP-140a.2	실수자원 위험에 대한 설명과 위험을 완화하기 위한 전략과 실천과제에 대한 논의	Environment - 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리 - 물 스트레스 지수 분석
폐기물 관리	RT-CP-150a.1	유해 폐기물 발생량과 폐기물 재활용률	Appendix - ESG Data - 폐기물
제품 안전	RT-CP-250a.2	새로운 원재료 및 화학물질의 식별 및 관리를 위한 프로세스에 대한 논의	Environment - 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리 - 유해화학물질 관리체계
제품 라이프 사이클 관리	RT-CP-410a.1	재활용품의 원재료 비율	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발
		재생가능자원의 원재료 비율	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발
		재생가능제품의 원재료 비율	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발
	RT-CP-410a.3	제품의 라이프사이클에 걸쳐 환경적 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	Sustainiability Strategy -Sustainability Highlights - 지속가능한 친환경 제품 개발 - 환경 영향 저감 프로세스
공급망 관리	RT-CP-430a.1	목섬유 총 조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장-협력사 지속가능성 경영 체계
	RT-CP-430a.2	알루미늄 총 구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	Social - 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장-협력사 지속가능성 경영 체계

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

UN SDGs

동원스시템즈는 UN이 지속가능한 발전을 위해 채택한 구체적 목표 및 지표인 UN SDGs를 지지하여 지속가능경영 추진 방향과 SDGs(Sustainable Development Goals 지속가능발전목표)의 각 목표를 적극 연계하여 다양한 활동을 전개하고 있으며, 앞으로도 경제적 성장과 동시에 국제사회의 지속가능한 발전에 앞장서겠습니다.

주제		UN SDGs 목표	관련 목차
Goal No. 1	1 NO POVERTY	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	• 지역사회 참여 및 사회공헌 활동
Goal No. 2	2 ZERO HUNGER	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	• 지역사회 참여 및 사회공헌 활동
Goal No. 3	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	• 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 4	4 QUALITY EDUCATION	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	• 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 5	5 GENDER EQUALITY	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익 신장	• 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 6	6 CLEAN WATER AND SANITATION	모두를 위한 물과 위생의 이용 가능성과 지속가능한 권리 보장	• 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
Goal No. 7	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	• 환경경영 체계 운영 강화
Goal No. 8	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	• 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 9	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	• 환경경영 체계 운영 강화 • 지역사회 참여 및 사회공헌 활동

주제		UN SDGs 목표	관련 목차
Goal No. 10	10 REDUCED INEQUALITIES	국내 및 국가 간 불평등 감소	• 윤리경영 및 정도경영 확립 • 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 11	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	• 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
Goal No. 12	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	• 환경경영체계 운영 강화 • 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
Goal No. 13	13 CLIMATE ACTION	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	• 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동
Goal No. 14	14 LIFE BELOW WATER	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	• 환경경영체계 운영 강화 • 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
Goal No. 15	15 LIFE ON LAND	육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	• 환경경영체계 운영 강화 • 공정환경 효율성 개선 및 오염물질 관리
Goal No. 16	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	• 윤리경영 및 정도경영 확립 • 인적자원 및 근무환경 관리
Goal No. 17	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	• 지역사회 참여 및 사회공헌 활동

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

UNGC

동원시스템즈는 글로벌 이니셔티브 UNGC(UN Global Compact)가 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10대 원칙을 지지하며, 이를 준수하고자 노력하고 있습니다.
향후에도 글로벌 기업시민으로서 비즈니스와 사회적 가치를 동시에 고려하여 다양한 사회적 가치를 창출하기 위해 노력하겠습니다.

구분	원칙	관련 목차
인권	**인권보호** Principle 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	• 인적자원 및 근무환경 관리 • 윤리경영 및 정도경영 확립 • 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 • 인권경영 내재화
	인권침해방지 Principle 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	**노동조합 권리보장** Principle 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	• 인적자원 및 근무환경 관리 • 윤리경영 및 정도경영 확립 • 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 • 인권경영 내재화
	강제노동 배제 Principle 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	아동노동 철폐 Principle 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	차별 철폐 Principle 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	**환경 예방** Principle 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	• 환경경영 체계 운영 강화 • 공정 환경 효율성 개선 및 오염물질 관리 • 기후변화 대응 및 온실가스 저감 활동 • 사업장 주변 생물다양성 보호
	환경적 책임 Principle 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	환경기술개발 및 확산 Principle 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진시킨다.	
협력사	**반부패** Principle 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• 윤리경영 및 정도경영 확립 • 협력사(공급망) 지속가능성 관리 및 동반성장 • 지속가능성을 고려한 통합리스크 관리

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

제3자 검증의견서

동원시스템즈㈜ 경영진 귀중

신한회계법인(이하 "인증인")은 동원시스템즈㈜(이하 "회사")의 2024 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에서 다음에 해당하는 내용에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 독립적 인증절차를 수행하였습니다.

인증범위 및 인증대상정보

2024년 12월 31일로 종료되는 기간의 정보에 대해 제한적 확신을 제공하는 대상은 다음과 같습니다.

- 보고서 Appendix의 'ESG Data'에 수록된 ESG정보(이하 "인증대상정보")가 'ABOUT THIS REPORT'에 있는 '보고 원칙'과 '보고 범위'에 의거하여 작성되었는지 여부

본 인증인은 보고서에 포함된 다른 정보들이, 인증대상정보와 일관성을 유지하는지 평가하였으며, 평가결과 보고서에서 명백한 오류나 중요한 불일치 사항이 발견된 경우에는 동 사항이 인증보고서에 미치는 영향을 고려하였습니다. 그러나 우리의 책임은 인증대상정보 이외의 다른 정보로 확대되지 않습니다.

준거기준

회사는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021, SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고기준, 기후변화 관련 정보 공개를 위한 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 공시 권고안과 UNGC(UN Global Compact) 10대 원칙을 적용하여 인증대상정보를 보고하였습니다.

인증의 고유한계

비재무적 성과 정보는 재무적 정보 보다 인증 대상의 성격과 정보의 결정에 대한 산출 방법에서 기인하는 더 많은 고유한계가 있습니다. 데이터에 대한 관련성, 중요성 그리고 정확성에 대한 질적인 해석은 경영진이 적용한 추정과 판단에 따라 달라질 수 있습니다.

- 본 인증인은 이해관계자 참여활동에 참여하지 않았습니다. 그러므로 인증인의 결론은 회사의 담당자와 인터뷰한 내용 및 회사가 제공한 관련문서의 검토를 통해 이루어졌습니다.
- 인증업무의 범위는 2024년 성과에 한정되어 있습니다. 그 이전 정보는 본 인증인의 인증대상에서 제외됩니다.

회사의 책임

회사 경영진의 책임은 다음과 같습니다.

- 인증대상정보 보고와 관련된 인증대상정보 작성을 위한 적합한 준거기준을 선택하고 확립함.
- 준거기준에 따라 인증대상정보를 작성함.

인증인의 책임

본 인증인은 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함.
- 입수한 증거에 근거하여 독립적인 결론을 형성함.

본 인증인은 경영진이 작성한 인증대상정보에 대해 독립적인 결론을 형성하는 업무를 수행하므로, 본 인증인이 인증대상정보의 작성에 관여하는 것은 독립성을 훼손할 수 있으며 따라서 허용되지 않습니다.

이 인증보고서는 회사의 지속가능경영성과 및 활동에 대한 경영진의 보고를 위해 작성되었습니다. 법에서 정하는 최대한의 한도 안에서, 본 인증인은 수행한 업무 또는 인증보고서에 대해 경영진 이외에 대해서는 사전에 서면으로 협의되지 않는 한 어떠한 책임도 지지 않습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

본 인증인은 공인회계사윤리기준의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다. 공인회계사윤리기준은 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위라는 윤리 강령을 기반으로 합니다. 본 인증인은 품질관리기준서 1을 적용하며 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 문서화된 정책과 절차를 포함하여 포괄적인 품질관리시스템을 유지합니다.

인증인의 업무 수행 기준

본 인증인은 한국공인회계사회가 제정한 '역사적 재무정보에 대한 감사 및 검토 이외의 인증업무기준'에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

본 인증인의 업무는 다음의 내용을 포함하고 있습니다.

1. 회사의 인증대상정보 내부보고 및 정보집계에 대한 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
2. 위험평가 프로세스, 지속가능경영 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 커뮤니케이션 활동 등과 관련된 문서 검토
3. 보고기간의 인증대상정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 보고서 작성 절차에 대한 이해
4. 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증대상정보에 대한 제한적 확신업무수행

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

인증인의 결론

본 인증인이 수행한 절차("인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약" 참고)와 입수한 증거에 근거할 때, 2024년 인증대상정보는 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

서울특별시 영등포구 의사당대로 8
2025년 6월 27일

RSM

신한회계법인
대표이사 최 종 만

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

온실가스 배출량 검증보고서

동원시스템즈(주)

검증대상

(재)한국품질재단은 동원시스템즈(주)[1](이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준) : 충청남도 아산시 둔포면 아산밸리동로 100

검증 목적

배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침[2]]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침[3]] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

2) 환경부고시 제2025-8호
3) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

검증은 ISO14064-3에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

온실가스 배출량 보고서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1:2018" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.

2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO_2-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.

3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

(단위 : tCO_2eq)

Scope 1	Scope 2	총계
116,174.834	148,109.989	264,278

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음

2025년 05월 27일

국립환경과학원

Ji Young Song

CEO **Ji-Young Song**
Korean Foundation for Quality

kfq Korean Foundation for Quality

INTRODUCTION
SUSTAINABILITY STRATEGY
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX
ESG Data
GRI Standard Index
SASB(지속가능성 회계기준위원회)
UN SDGs(지속가능한 발전 목표)
UNGC(유엔글로벌콤팩트)
제3자 검증의견서
온실가스 배출량 검증보고서

동원시스템즈 지속가능경영보고서 2024

Dongwon
동원시스템즈